



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 396 del 26/05/2017

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: DR.SSA MASTROPIETRO SILVIA. INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO. APPLICAZIONE ART. 5 DEL C.C.N.L.DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA DELL'8.06.2000, PARTE ECONOMICA BIENNIO 2000/2001

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Oggetto: DR.SSA MASTROPIETRO SILVIA. INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO. APPLICAZIONE ART. 5 DEL C.C.N.L.DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA DELL'8.06.2000, PARTE ECONOMICA BIENNIO 2000/2001

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

Che l'art.5 del C.C.N.L. Dirigenza medica e veterinaria dell'08.06.2000, parte economica biennio 2000/2001, al comma 3 dispone, tra l'altro, che i benefici dallo stesso previsti siano attribuiti al Dirigente con esperienza professionale nel SSN al compimento del quindicesimo anno di attività e anzianità di servizio maturata con rapporti di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità anche se prestati in aziende o enti diversi del comparto.

Che con deliberazione n.466 del 20.06.2002 questa Azienda ha approvato il regolamento per la disciplina ed il funzionamento del Collegio Tecnico per le verifiche del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, ex art.15 D. Lgs.vo 299/99 ed art.31 del CCNL 08.06.2000, Collegio al quale è demandata la valutazione dell'attività professionale svolta dai Dirigenti Medici sulla base dei criteri generali di valutazione approvati con la deliberazione suddetta.

Che il beneficio derivante dall'art.5 del predetto CCNL è condizionato all'esito positivo della verifica di cui all'art.28, co. 2 del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria del 03.11.2005.

Vista

La deliberazione n.97del 25.02.2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, si è proceduto alla costituzione dei collegi tecnici deputati alla valutazione dell'attività professionale svolta dai dirigenti medici che hanno maturato un'esperienza professionale nel SSN superiore a quindici anni.

Vista

la nota del 18.05.2017 con la quale l'Ufficio di segreteria, d'ordine del Presidente del Collegio Tecnico dr. Brunello Pezza, ha trasmesso alla u.o.c. gestione risorse umane schede di valutazione relative alla dr.ssa MASTROPIETRO Silvia, nata il 07.03.1966, dalle quali risulta espresso giudizio finale positivo dell'attività svolta dalla dipendente in parola, sottoposto a verifica, che ha maturato così l'esperienza professionale richiesta ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro.

Preso e dato atto

Che, con nota prot. n.565/C dell'11.02.2015, il sub Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario ha precisato che "... a decorrere dall'01.01.2015, si ritiene che non sussista più il vincolo all'attribuzione delle fasce economiche superiori relative all'esclusività del rapporto al maturare dei cinque e dei quindici anni dell'esperienza professionale".



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Ritenuto

pertanto, di dover riconoscere alla dr.ssa MASTROPIETRO Silvia, dal 01.04.2017 (cioè dal 1° giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta), ai fini giuridici ed economici, i benefici previsti per aver superato i quindici anni di attività ai sensi dell'art.5 del C.C.N.L., Dirigenza Medica e Veterinaria dell'08.06.2000, parte economica biennio 2000/2001;

DETERMINA

approvare la narrativa che qui si intende integralmente riportata e per l'effetto:

prendere atto del verbale del Collegio Tecnico, costituito con la deliberazione indicata in premessa, dal quale risulta espresso parere positivo sull'attività svolta dalla dr.ssa Mastropietro Silvia, dirigente medico, sottoposto a verifica ai sensi dell'art.28, c.2 del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria del 03.11.2005, che ha maturato così l'esperienza professionale richiesta ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro.

Riconoscere alla dipendente di cui sopra, dal 01.04.2017 (cioè dal 1° giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta), ai fini giuridici ed economici i benefici previsti per aver superato i quindici anni di attività ai sensi dell'art.5 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria dell'08.06.2000, parte economica biennio 2000/2001.

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alla unità operativa

complessa gestione economico-finanziaria e della progettualità europea, nonché Direttore della unità operativa complessa controllo di gestione.

Direttore gestione risorse umane

dr.ssa Luigia Infante



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 396 del 26/05/2017

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: DR.SSA MASTROPIETRO SILVIA. INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO. APPLICAZIONE ART. 5 DEL C.C.N.L.DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA DELL'8.06.2000, PARTE ECONOMICA BIENNIO 2000/2001

In pubblicazione dal 26/05/2017 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
Direttore Eduardo Chianese**

Redatto da

Rosindo De Nuccio

Elenco firmatari

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI E LEGALI