



**REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
DI CASERTA**

**Determina Dirigenziale N. 58 del 08/02/2017**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: dr.ssa DI DOMENICO Maria Grazia. Indennità di esclusività del rapporto di lavoro. Applicazione art. 5 del C.C.N.L. Dirigenza medica e veterinaria dell'08.06.2000, parte economica biennio 2000/2001**

---

**Oggetto:** dr.ssa DI DOMENICO Maria Grazia. Indennità di esclusività del rapporto di lavoro. Applicazione art. 5 del C.C.N.L. Dirigenza medica e veterinaria dell'08.06.2000, parte economica biennio 2000/2001

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Premesso**

Che l'art.5 del C.C.N.L. Dirigenza medica e veterinaria dell'08.06.2000, parte economica biennio 2000/2001, al comma 3 dispone, tra l'altro, che i benefici dallo stesso previsti siano attribuiti al Dirigente con esperienza professionale nel SSN al compimento del quindicesimo anno di attività e anzianità di servizio maturata con rapporti di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità anche se prestati in aziende o enti diversi del comparto.

Che con deliberazione n.466 del 20.06.2002 questa Azienda ha approvato il regolamento per la disciplina ed il funzionamento del Collegio Tecnico per le verifiche del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, ex art.15 D. Lgs.vo 299/99 ed art.31 del CCNL 08.06.2000, Collegio al quale è demandata la valutazione dell'attività professionale svolta dai Dirigenti Medici sulla base dei criteri generali di valutazione approvati con la deliberazione suddetta.

Che il beneficio derivante dall'art.5 del predetto CCNL è condizionato all'esito positivo della verifica di cui all'art.28, co. 2 del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria del 03.11.2005.

**Vista**

La deliberazione n.97 del 25.02.2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, si è proceduto alla costituzione dei collegi tecnici deputati alla valutazione dell'attività professionale svolta dai dirigenti medici che hanno maturato un'esperienza professionale nel SSN superiore a quindici anni.

**Vista**

la nota del 26.01.2017 con la quale l'Ufficio di segreteria, d'ordine del Presidente del Collegio Tecnico dr. Brunello Pezza, ha trasmesso alla u.o.c. gestione risorse umane schede di valutazione relative alla dr.ssa DI DOMENICO Maria Grazia, nata il 07.04.1960, dalle quali risulta espresso giudizio finale positivo dell'attività svolta dalla dipendente in parola, sottoposta a verifica, che ha maturato così l'esperienza professionale richiesta ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro.

**Preso e dato atto**

Che, con nota prot. n.565/C dell'11.02.2015, il sub Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario ha precisato che “... *a decorrere dall'01.01.2015, si ritiene che non sussista più il vincolo all'attribuzione delle fasce economiche superiori relative all'esclusività del rapporto al maturare dei cinque e dei quindici anni dell'esperienza professionale*”.

**Ritenuto**

pertanto, di dover riconoscere alla dr.ssa DI DOMENICO Maria Grazia, dal 01.11.2016 (cioè dal 1° giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta), ai fini giuridici ed economici, i benefici previsti per aver superato i quindici anni di attività ai sensi dell'art.5 del C.C.N.L., Dirigenza Medica e Veterinaria dell'08.06.2000, parte economica biennio 2000/2001;

### **DETERMINA**

approvare la narrativa che qui si intende integralmente riportata e per l'effetto:

prendere atto del verbale del Collegio Tecnico, costituito con la deliberazione indicata in premessa, dal quale risulta espresso parere positivo sull'attività svolta dalla dr.ssa DI DOMENICO Maria Grazia, dirigente medico, sottoposta a verifica ai sensi dell'art.28, c.2 del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria del 03.11.2005, che ha maturato così l'esperienza professionale richiesta ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro.

Riconoscere alla dipendente di cui sopra, dal 01.11.2016 (cioè dal 1° giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta), ai fini giuridici ed economici i benefici previsti per aver superato i quindici anni di attività ai sensi dell'art.5 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria dell'08.06.2000, parte economica biennio 2000/2001.

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alla unità operativa

complessa gestione economico- finanziaria e della progettualità europea, nonché al Direttore della unità operativa complessa controllo di gestione.

Direttore gestione risorse umane

dr.ssa Luigia Infante



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO**  
**DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**DI CASERTA**

**Determina Dirigenziale N. 58 del 08/02/2017**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: dr.ssa DI DOMENICO Maria Grazia. Indennità di esclusività del rapporto di lavoro. Applicazione art. 5 del C.C.N.L. Dirigenza medica e veterinaria dell'08.06.2000, parte economica biennio 2000/2001**

**Pubblicata dal 08/02/2017 al 18/02/2017**

**Atto immediatamente esecutivo**

**UOC AFFARI GENERALI E LEGALI**

**Direttore Giovanni De Masi**

*Redatto da*

*Rosindo De Nuccio*

*Elenco firmatari*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI E LEGALI, il funzionario Gabriella Perrotta*