



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 663 del 22/09/2017

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO: DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N. 520 DEL
01.08.2017- PRESA ATTO**

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Oggetto: DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N. 520 DEL 01.08.2017-
PRESA ATTO

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINA N. DEL

Premesso che

la Giunta Regionale della Campania, con delibera n. 1472 del 18.09.2009, adeguò il trattamento economico annuo dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie, delle AA.OO.UU. ed IRCSS tenendo conto anche delle riduzioni stabilite dall'art. 61, comma 14 D.L. 25 giugno 2008 n.112, convertito con la medesima legge 6 agosto 2008 n. 133;

con delibera di Giunta Regionale n. 192 del 24.05.2011 fu, tra l'altro, approvato lo schema tipo di contratto individuale disciplinante il rapporto di lavoro di Direttore Generale delle Aziende in questione che, all'art. 6, si conforma alle disposizioni di cui alla delibera di Giunta Regionale n. 1472/2009 per la parte relativa al trattamento economico spettante;

Considerato che,

finora, il trattamento economico del Direttore Generale di questa Azienda è stato corrisposto sulla base della norma sopradescritta;

Vista

la delibera di Giunta Regionale n. 520 del 01.08.2017, allegata alla presente e di cui costituisce parte integrante e sostanziale, avente ad oggetto: *"Modifiche ed integrazioni alla delibera di Giunta Regionale n. 1472 del 18.09.2009"*, con cui si attribuisce ai Direttori Generali degli Enti del Servizio Sanitario regionale il trattamento economico annuo previsto dall'art. 1, comma 5, del D.P.C.M. n. 502 del 19.07.1995, così come modificato dal D.P.C.M. n. 319/2001, secondo tre fasce retributive individuate in base a vari parametri;

Considerato che,

nella predetta delibera regionale n. 520/2017, il Direttore generale dell'Azienda Ospedaliera "S. Anna e San Sebastiano" di Caserta è collocato nella seconda delle tre fasce retributive, per un importo annuo di €. 150.000,00 onnicomprensivo;

nello stesso provvedimento è stabilito di modificare, per l'effetto, l'art. 6 dello schema tipo di contratto dei Direttori generali approvato con delibera di giunta regionale n. 192 del 24.05.2011 per la sola parte relativa all'importo lordo annuo spettante;

Ritenuto

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

di dover prendere atto del contenuto della delibera regionale n. 520/2017 e, per l'effetto, procedere all'adeguamento del trattamento economico in godimento del Direttore Generale di questa Azienda, secondo quanto prescritto dalla citata delibera regionale n. 520/2017, a far data dal 14.08.2017, data di pubblicazione dell'atto di che trattasi sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania;

Ritenuto,

altresì, per l'effetto, di modificare i contratti dei Direttori generale, amministrativo e sanitario per la sola parte relativa all'importo lordo annuo spettante;

DETERMINA

approvare la narrativa che qui si intende integralmente riportata e per l'effetto:

1. prendere atto della delibera di Giunta Regionale della Campania n. 520 del 01.08.2017, avente ad oggetto: *“Modifiche ed integrazioni alla delibera di Giunta regionale n. 1472 del 18.09.2009”*;
2. corrispondere al Direttore Generale, conseguentemente, il trattamento economico omnicomprensivo, al lordo delle ritenute di legge, previsto per le aziende di 2^a fascia, pari ad €. 150.000,00 annui, con decorrenza dal 14.08.2017;
3. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria.

Il funzionario estensore

Alfonso Grimaldi

Direttore gestione risorse umane

dr.ssa Luigia Infante



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questa A.O. dal giorno _____

IL FUNZIONARIO



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

TRASMISSIONE DI COPIA DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE:

	Direzione Generale		
--	--------------------	--	--

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

	Direzione Amministrativa		
	Direzione Sanitaria		
	Affari Generali e Legali		
	Analisi Monitoraggio Attività Sanitaria		
	Comitato Consultivo Misto		
	Comitato Etico		
	Direzione Medica P.O.		
	Economico – Finanziaria e Prog.Eu		
	Farmacia		
	Gestione Risorse Umane		
	Ingegneria Ospedaliera e Serv.Tec.		
	Medicina Legale		
	Programm. e Pianif. Sanit.		
	Provveditorato ed Economato		
	Risk Management, Sicurezza e Qualità		
	Sist. Informativi Aziendali e Contr. Gest.		
	Sviluppo Organizzativo e Valorizzaz. Ris. Umane		
	Tecnologia Ospedaliera, Innovaz. Tec. H		
	Collegio Sindacale		



Delibera della Giunta Regionale n. 520 del 01/08/2017

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 4 - DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale

Oggetto dell'Atto:

MODIFICHE ED INTEGRAZIONI ALLA DELIBERA DI GIUNTA REGIONALE N. 1472 DEL 18 09 2009.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che

a. il D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502 avente ad oggetto il *"Regolamento recante norme sul contratto del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario"* - così come modificato ed integrato dal D.P.C.M. 31 maggio 2001, n. 319 - all'art. 1, comma 5 prevede che *"Al direttore generale è attribuito il trattamento economico omnicomprensivo individuato dalla Regione in relazione ai seguenti parametri: a) volume delle entrate di parte corrente della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera; b) numero di assistiti e di posti letto; c) numero di dipendenti. Il trattamento annuo, determinato sulla base delle lettere a), b) e c), non può essere superiore a lire trecentomilioni [...]"*;

b. con Delibera di Giunta Regionale n. 4891 del 12.10.2001, in conformità alla normativa nazionale è stato stabilito il trattamento economico spettante ai Direttori Generali di Aziende Sanitarie della Regione Campania;

c. con Legge Regionale n. 16 del 28 novembre 2008 il Legislatore ha previsto misure straordinarie di razionalizzazione e riqualificazione del sistema sanitario regionale per il rientro dal disavanzo mediante la variazione degli ambiti territoriali e distrettuali delle Aziende Sanitarie Locali e la loro contestuale riduzione da 13 a 7;

d. con successiva Delibera di Giunta Regionale n. 1472 del 18.09.2009, tenuto conto delle modifiche intervenute per gli ambiti territoriali e distrettuali delle Aziende e dell'entrata in vigore delle disposizioni di cui alla legge 6 agosto 2008, n. 133, il trattamento economico spettante ai Direttori Generali delle Aziende è stato adeguato anche alle riduzioni stabilite dall'art. 61, comma 14, D.L. 25 giugno 2008 n.112, convertito con la medesima legge 6 agosto 2008 n. 133;

e. con Delibera di Giunta Regionale n. 192 del 24.05.2011 è stato - tra l'altro - approvato lo schema tipo di contratto individuale disciplinante il rapporto di lavoro di Direttore Generale di-AA.SS.LL. e AA.OO. che, all'art. 6, si conforma alle disposizioni di cui alla Delibera di Giunta Regionale n. 1472/2009 per la parte relativa al trattamento economico spettante;

PRESO ATTO che

a. la misura di cui al comma 14 dell'art. 61 D.L. 25 giugno 2008 n.112, convertito con la legge 6 agosto 2008 n. 133, risulta alternativa, ai sensi del successivo comma 21, con la applicazione di forme di partecipazione alternative alla spesa sanitaria;

b. tali forme di partecipazione alternativa alla spesa sanitaria sono state previste e sono attualmente applicate in Regione Campania;

c. allo stato attuale risulta che in Regione Campania i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie ricevono un compenso annuo inferiore a quello delle apicalità mediche che coordinano, con particolare riferimento a quelle di dipartimento;

d. tale situazione ha generato nel corso degli anni numerosi contenziosi legali ancora in corso di definizione non solo per l'aspetto meramente economico, ma anche di immagine legata al prestigio del ruolo e, soprattutto, il riconoscimento dei diversi livelli di responsabilità;

CONSIDERATO che la Corte Costituzionale, con sentenza n. 341 del 2009, a seguito di pronuncia su questione di legittimità costituzionale sorta sull'art. 61, comma 14 del D.L. 25 giugno 2008 n.112, convertito con la legge 6 agosto 2008 n. 133, in relazione agli artt. 117 e 119 della Costituzione, ha

precisato che "le Regioni non sono obbligate alla «completa adozione» delle misure di contenimento della spesa asseritamente lesive dell'autonomia legislativa e finanziaria regionale [...]. Esse possono applicare in modo parziale le misure di riduzione della spesa indicate dalle disposizioni impugnate, oppure possono applicare alcune di esse e non altre o, ancora, possono applicare in modo parziale soltanto alcune delle misure indicate dal Legislatore";

RAVVISATO che

a. la sanità campana, per le rilevanti sfide future e gli impegnativi processi riorganizzativi in corso, deve poter contare su una classe dirigenziale qualificata, motivata e adeguatamente remunerata, ove ne ricorrano le condizioni;

b. a tal fine occorre adeguare il trattamento economico dei Direttori Generali agli obiettivi e alle responsabilità connesse all'espletamento delle funzioni;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 1, comma 5, D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502, il trattamento economico dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e delle Aziende Ospedaliere non può essere superiore a euro 154.937,00 e deve essere individuato dalla Regione in relazione ai seguenti parametri:

- Volume delle entrate di parte corrente delle Aziende;
- Numero assistiti e posti letto;
- Numero dipendenti;

RITENUTO

a. alla luce dei predetti parametri, nonché dei dati elaborati dall'Advisor Contabile Individuato dai Ministeri vigilanti, di determinare la seguente suddivisione in fasce delle Aziende Sanitarie Locali e delle Aziende Ospedaliere con relativo trattamento economico:

AZIENDE SANITARIE LOCALI

1 ^a Fascia :	ASL SALERNO	Euro 154.937,00
	ASL NAPOLI 1 Centro	Euro 154.937,00
2 ^a Fascia :	ASL NAPOLI 2 Nord	Euro 150.000,00
	ASL NAPOLI 3 Sud	Euro 150.000,00
	ASL CASERTA	Euro 150.000,00
3 ^a Fascia:	ASL AVELLINO	Euro 145.000,00
	ASL BENEVENTO	Euro 145.000,00

AZIENDE OSPEDALIERE

1 ^a Fascia :	AOU RUGGI	Euro 154.937,00
	AORN CARDARELLI	Euro 154.937,00
	AORN DEI COLLI	Euro 154.937,00
2 ^a Fascia	AOU Federico II	Euro 150.000,00
	AORN Moscati	Euro 150.000,00
	AORN Sant'Anna di CE	Euro 150.000,00
	AORN Santobono	Euro 150.000,00
3 ^a Fascia	AOU Luigi Vanvitelli	Euro 145.000,00
	AORN Rummo	Euro 145.000,00

b. che gli I.R.C.C.S. debbano essere equiparati, ai fini del presente provvedimento, agli enti di cui alla prima fascia, in considerazione del carattere di specificità che connota la relativa disciplina rispetto a quella degli enti del SSR, in quanto organismi di ricerca e soggetti deputati altresì ad attività di assistenza e di cura specialistica di patologie di rilievo nazionale a rilevante impatto sociale;

VISTI:

- a) il D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502;
- b) il D.P.C.M. 31 maggio 2001, n. 319;
- c) la Delibera di Giunta Regionale n. 1472 del 18.09.2009;
- e) la Delibera di Giunta Regionale n. 192 del 24.05.2011;

PROPONE e la Giunta in conformità, a voti unanimi,

DELIBERA

per i motivi di cui alle premesse che qui si intendono integralmente riportati:

1. di riconoscere, a parziale modifica della delibera di Giunta Regionale n. 1472 del 18.09.2009, ai Direttori Generali degli Enti del Servizio Sanitario Regionale il trattamento economico annuo previsto dall'art. 1, comma 5, del D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502, come modificato dal D.P.C.M. 31 maggio 2001, n. 319, secondo le fasce di retribuzione derivanti dall'applicazione dei parametri di cui alla citata disposizione;

2. di determinare, per l'effetto, l'attribuzione ai Direttori Generali del seguente trattamento economico annuo lordo omnicomprensivo:

AZIENDE SANITARIE LOCALI

1^ Fascia:	ASL SALERNO	Euro 154.937,00
	ASL NAPOLI 1 Centro	Euro 154.937,00
2^ Fascia:	ASL NAPOLI 2 Nord	Euro 150.000,00
	ASL NAPOLI 3 Sud	Euro 150.000,00
	ASL CASERTA	Euro 150.000,00
3^ Fascia:	ASL AVELLINO	Euro 145.000,00
	ASL BENEVENTO	Euro 145.000,00

AZIENDE OSPEDALIERE

1^ Fascia:	AOU RUGGI	Euro 154.937,00
	AORN CARDARELLI	Euro 154.937,00
	AORN DEI COLLI	Euro 154.937,00
2^ Fascia:	AOU Federico II	Euro 150.000,00
	AORN Moscati	Euro 150.000,00
	AORN Sant'Anna di CE	Euro 150.000,00
	AORN Santobono	Euro 150.000,00
3^ Fascia:	AOU Luigi Vanvitelli	Euro 145.000,00
	AORN Rummo	Euro 145.000,00

3. di stabilire che l'I.R.C.C.S. *Fondazione G. Pascale* sia equiparato, ai fini del presente provvedimento, agli enti di cui alla prima fascia;

4. di modificare, per l'effetto, l'art. 6 dello schema tipo di contratto dei Direttori Generali approvato con delibera di Giunta Regionale n. 192 del 24.05.2011 per la sola parte relativa all'importo lordo annuo spettante;

5. di confermare quanto altro disposto dalle citate delibere n. 1472/2009 e n. 192/2011;

6. di stabilire che l'applicazione del trattamento economico secondo le previsioni del presente provvedimento decorre dalla data di pubblicazione dello stesso sul Bollettino Ufficiale della Regione;

7. di inviare la presente deliberazione al Capo di Gabinetto, al Direttore Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, alle Aziende Sanitarie della Campania per gli adempimenti di competenza, e al BURC per la pubblicazione.



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 663 del 22/09/2017

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N. 520 DEL 01.08.2017- PRESA ATTO

In pubblicazione dal 22/09/2017 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
Direttore Gaetano Gubitosa**

Redatto da

Alfonso Grimaldi

Elenco firmatari

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI E LEGALI, il funzionario Gabriella Perrotta