



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 74 del 13/02/2017

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO: dr. LEOPARDO Davide. Retribuzione di posizione minima contrattuale.
Applicazione art. 4 del C.C.N.L. Dirigenza medica e veterinaria dell'08.06.2000,
parte economica biennio 2000/2001.**



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
DI CASERTA

Oggetto: dr. LEOPARDO Davide. Retribuzione di posizione minima contrattuale. Applicazione art. 4 del C.C.N.L. Dirigenza medica e veterinaria dell'08.06.2000, parte economica biennio 2000/2001.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che l'art.4 del C.C.N.L. Dirigenza medica e veterinaria dell'08.06.2000, parte economica biennio 2000/2001, al comma 3 dispone, tra l'altro, che i benefici dallo stesso previsti siano attribuiti al Dirigente con esperienza professionale nel SSN al compimento del quinto anno di attività e anzianità di servizio maturata con rapporti di lavoro a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità anche se prestati in aziende o enti diversi del comparto.

Che con deliberazione n.466 del 20.06.2002 questa Azienda ha approvato il regolamento per la disciplina ed il funzionamento del Collegio Tecnico per le verifiche del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, ex art.15 D. Lgs.vo 299/99 ed art.31 del CCNL 08.06.2000, Collegio al quale è demandata la valutazione dell'attività professionale svolta dai Dirigenti Medici sulla base dei criteri generali di valutazione approvati con la deliberazione suddetta.

Che il beneficio derivante dall'art.4 del predetto CCNL è condizionato all'esito positivo della verifica di cui all'art.28, co. 2 del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria del 03.11.2005.

Vista

La deliberazione n.97 del 25.02.2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, si è proceduto alla costituzione dei collegi tecnici deputati alla valutazione dell'attività professionale svolta dai dirigenti medici che hanno maturato un'esperienza professionale nel SSN superiore a cinque anni.

Letta

la nota del 26.01.2017 con la quale l'Ufficio di segreteria, d'ordine del Presidente del Collegio Tecnico dr. Giovanni Pietro Ianniello, ha trasmesso alla u.o.c. gestione risorse umane schede di valutazione relative al dr. LEOPARDO Davide, nato il 25.03.1980, dalle quali risulta espresso giudizio finale positivo dell'attività svolta dal dipendente in parola, sottoposto a verifica, che ha maturato così l'esperienza professionale richiesta ai fini dell'attribuzione di posizione minima contrattuale.

Preso e dato atto

Che, con nota prot. n.565/C dell'11.02.2015, il sub Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario ha precisato che "... a decorrere dall'01.01.2015, si ritiene che non sussista più il vincolo all'attribuzione delle fasce economiche superiori relative all'esclusività del rapporto al maturare dei cinque e dei quindici anni dell'esperienza professionale".



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
DI CASERTA

Ritenuto

pertanto, di dover riconoscere al dr. LEOPARDO Davide, dal 01.01.2017 (cioè dal 1° giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta), ai fini giuridici ed economici, i benefici previsti per aver maturato, ai sensi dell'art.4 del C.C.N.L., Dirigenza Medica e Veterinaria dell'08.06.2000, parte economica biennio 2000/2001, la retribuzione minima contrattuale;

DETERMINA

approvare la narrativa che qui si intende integralmente riportata e per l'effetto: prendere atto del verbale del Collegio Tecnico, costituito con la deliberazione indicata in premessa, dal quale risulta espresso parere positivo sull'attività svolta dal dr. LEOPARDO Davide, Dirigente Medico sottoposto a verifica ai sensi dell'art.28, c.2 del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria del 03.11.2005, che ha maturato così l'esperienza professionale richiesta ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale.

Riconoscere al dipendente di cui sopra, dal 01.01.2017 (cioè dal 1° giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta), ai fini giuridici ed economici, i benefici previsti per aver maturato l'esperienza professionale richiesta, ai sensi dell'art.4 del C.C.N.L., Dirigenza Medica e Veterinaria dell'08.06.2000, parte economica biennio 2000/2001, ai fini della retribuzione di posizione minima contrattuale.

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alla unità operativa complessa gestione economico- finanziaria e della progettualità europea, nonché al Direttore della unità operativa complessa controllo di gestione.

Direttore gestione risorse umane

dr.ssa Luigia Infante



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 74 del 13/02/2017

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: dr. LEOPARDO Davide. Retribuzione di posizione minima contrattuale. Applicazione art. 4 del C.C.N.L. Dirigenza medica e veterinaria dell'08.06.2000, parte economica biennio 2000/2001.

Pubblicata dal 13/02/2017 al 23/02/2017

Atto immediatamente esecutivo

UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

Direttore Giovanni De Masi

Redatto da

Rosindo De Nuccio

Elenco firmatari

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI E LEGALI, il funzionario Gabriella Perrotta