



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 248 del 11/04/2017

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: sig. C.S.: permesso mensile retribuito art.33 L.104/92 e successive modificazioni e integrazioni.

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Oggetto: sig. C.S.: permesso mensile retribuito art.33 L.104/92 e successive modificazioni e integrazioni.

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- premesso che il sig. CONTE STEFANO, nato in Benevento il 04.06.1956 e residente in San Potito Sannitico alla via Generale Izzo n. 18, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di “dirigente medico”, incardinato nella u.o.c. Pneumologia;
- letta l’istanza prodotta dal dipendente di cui trattasi, in atti custodita, acquisita al protocollo generale di questa Azienda al n. 6125/E del 16.03.2017, con la quale, ai sensi della L.104/1992 e ss.mm.ii., chiede di poter fruire di n. 3 (tre) giorni di permesso mensile retribuito per assistere la propria madre Iafusco Antonietta, nata in San Potito Sannitico il 05.02.1929;
- verificato che la predetta istanza è corredata da:
 1. copia del verbale di accertamento sanitario contenente il giudizio definitivo sull’accertamento dello stato di handicap (Legge 5 febbraio 1992 n. 104 – Legge 3 agosto 2009 n. 102 art. 20) espresso dalla Commissione medica della sede INPS di Caserta, dal quale si rileva che la sig.ra Iafusco Antonietta, nata in San Potito Sannitico il 05.02.1929, sottoposta a visita il 04.01.2017, con definizione il 12.01.2017, è stata riconosciuta “Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell’art. 3, comma 3, L.5.2.1992, n. 104”- senza revisione;
 2. dichiarazione personale sostitutiva di atto di notorietà, con la quale il sig. Conte Stefano dichiara:
 - che la sig.ra Iafusco Antonietta, nata in San Potito Sannitico il 05.02.1929 e ivi residente alla via Generale Izzo n. 18, è la propria madre;
 - l’esistenza in vita della sopra citata madre;
 - che la già menzionata madre non è ricoverata a tempo pieno presso strutture sanitarie;
 - che la ripetuta madre è pensionata ed è titolare del seguente codice fiscale: FSCNNT29B45I130B;
 - di essere l’unico degli aventi diritto fra tutti i familiari ed affini della su citata madre a prestare alla medesima la sistematica ed adeguata assistenza e l’unico componente che fruirà per la stessa del permesso mensile retribuito ai sensi dell’art. 33 della L. 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - che nessun componente del proprio nucleo familiare – eventualmente avente diritto – fruisce o ha fruito per la ripetuta madre del congedo ai sensi dell’art. 4, comma 2 della Legge n. 53 del 08.03.2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- visto l’art. 33 della L.05.02.1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;
- visti gli artt. 19 e 20 della L.08.03.2000, n. 53;
- visto l’art. 21 del P.P.C.M. 04.08.1995 relativo al personale del comparto sanità;
- visto l’art. 24 della legge 4 novembre 2010, n. 183;
- ritenuto di aderire alla richiesta avanzata dal dipendente di cui trattasi;
- considerato che la presente proposta di determinazione è formulata previa istruttoria ed estensione

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. accogliere l'istanza di cui in premessa e concedere al sig. Conte Stefano, ai sensi delle norme in premessa specificate, n.3 (tre) giorni di permesso mensile retribuito, coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa, a condizione che la propria madre lafusco Antonietta non risulti ricoverata a tempo pieno;
2. stabilire per l'interessato l'obbligo di:
 - a- comunicare, tempestivamente, e comunque non oltre giorni 30 (trenta), ogni variazione che intervenga a modificare la situazione che dà diritto al concesso beneficio, ivi comprese le eventuali variazioni del nucleo familiare dell'assistita, ovvero eventuali concessioni del beneficio ad altro parente o affine entro il 3° grado avente diritto;
 - b- presentare all'inizio di ogni anno solare la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da cui risulti:
 - l'esistenza in vita del soggetto protetto;
 - l'eventuale rettifica e/o modifica del giudizio iniziale sulla gravità dell'handicap della diversamente abile da parte della preposta Commissione medica per l'accertamento dello stato di handicap della sede INPS di Caserta;
3. precisare che i tre giorni di permesso mensile non sono cumulabili con quelli dei mesi successivi e non sono altresì assoggettabili alla disciplina del recupero;
4. precisare, altresì, che al solo fine della organizzazione del lavoro, la richiesta di assenza del beneficio in argomento, va inoltrata al proprio Direttore con largo anticipo, salvo, ovviamente, nei casi in cui non sia stato possibile preventivarla;
5. dare comunicazione del presente atto all'interessato, alla Direzione sanitaria e al Direttore della u.o.c. Pneumologia;
6. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, alle unità operative complesse analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane e gestione economico-finanziaria e della progettualità europea;
7. disporre, in applicazione della vigente normativa in materia di "protezione dei dati personali" (D.Lgs.196/2003 e s.m.i.), visto anche l'art.18, comma 3, L.R. n.1/2012, la pubblicazione on-line del solo oggetto del presente provvedimento, anonimizzato mediante oscuramento delle iniziali del nominativo del soggetto interessato.

dott.ssa Luigia Infante

direttore u.o.c. gestione risorse umane



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 248 del 11/04/2017

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: sig. C.S.: permesso mensile retribuito art.33 L.104/92 e successive modificazioni e integrazioni.

Pubblicata dal 11/04/2017 al 21/04/2017

Atto immediatamente esecutivo

UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

Direttore Eduardo Chianese

Redatto da

Marialuisa Di Furia

Elenco firmatari

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI E LEGALI, il funzionario Gabriella Perrotta