



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 25 del 25/01/2019

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: SIG. APISA FRANCESCO - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA.

Oggetto: SIG. APISA FRANCESCO - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

➤ **Premesso**

che il sig. Apisa Francesco, nato in Castel di Sasso (CE) il 18/02/1954, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario - infermiere, in servizio presso la U.O.C. Malattie Infettive;

➤ **Letta**

l'istanza dello stesso, acquisita all'INPS con prot. n. 1180 del 02/01/2019, allegata alla presente, con la quale chiede di essere collocato in trattamento di quiescenza a far data dal 01 aprile 2019;

➤ **Preso atto**

della nota INPS del 10 dicembre 2018, presentata a corredo della precedente istanza ed allegata alla presente determinazione, di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale, con la quale l'INPS riconosce al dipendente de quo il diritto ai benefici pensionistici, perfezionati in data 01/01/2018, ai sensi del Decreto Lgs. N. 67 del 21 aprile 2011, per aver svolto attività particolarmente usuranti;

➤ **Esaminato**

il fascicolo personale del dipendente di cui trattasi e riscontrato che lo stesso, alla data del 31/03/2019, maturerà un'anzianità contributiva pari a 40 anni, 1 mesi e 27 giorni;

➤ **Accertato**

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessato trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 1° aprile 2019;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

➤ **Ritenuto**

di dover collocare in trattamento di quiescenza il dipendente sig. Apisa Francesco, per dimissioni volontarie, con decorrenza 1° aprile 2019, ai sensi della già citata normativa;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. **COLLOCARE** in trattamento di quiescenza il sig. Apisa Francesco, nato in Castel di Sasso (CE) il 18/02/1954, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario - infermiere, in servizio presso la U.O.C. Malattie Infettive, per dimissioni volontarie, a decorrere dal 1° aprile 2019, ai sensi della normativa citata in narrativa;
2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

il funzionario estensore
dr.ssa Maria Antonietta Amorosa

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
dr.ssa Luigia Infante



10 dicembre 2018

MBPA/PAC/0006/2017
B026
RIC806102270010003 01 RM02
32242486 MPA61284000240
5 4 DCOP10790



18F1ICB00011



APISA FRANCESCO
VIA PARROCCHIA,15
81040 CASTEL DI SASSO CE

Gentile Signore,

Le comunichiamo che dalla verifica della documentazione a corredo della domanda presentata il 27/04/2018 intesa ad ottenere il riconoscimento dello svolgimento di attività lavorativa subordinata faticosa e pesante come

- lavoratore notturno che ha prestato l'attività per almeno 6 ore per un numero di giorni lavorativi all'anno non inferiore a 64,

è risultato che Lei ha svolto l'attività sopra indicata per il periodo minimo richiesto dalla legge ed ha perfezionato in data 01/01/2018 i requisiti minimi richiesti ai fini del riconoscimento del beneficio pensionistico di cui al decreto legislativo 21 aprile 2011, n.67, e successive modificazioni.

Pertanto, la Sua domanda è stata accolta.

La informiamo che, in presenza di ogni altro requisito di legge, a far tempo da 02/01/2018 (1), può accedere al trattamento pensionistico a carico della cassa pensioni lavoratori dipendenti enti locali (CPDEL), previa presentazione della relativa domanda.

In ogni caso, ove lo ritenga, Lei potrà proporre, entro 30 gg. dal ricevimento del presente provvedimento, istanza di riesame a questa sede Inps.

Cordiali Saluti

Il Direttore

GIULIANA MAZZARELLA

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n.39 del 1993

(1) La decorrenza tiene conto della data di perfezionamento dei prescritti requisiti, e del differimento dell'art. 2, comma 4, del d.lgs n.67 del 2011 derivante dalla presentazione della domanda oltre il 1° marzo dell'anno di perfezionamento dei prescritti requisiti.



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 25 del 25/01/2019

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: SIG. APISA FRANCESCO - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA.

In pubblicazione dal 25/01/2019 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

Atto immediatamente esecutivo

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

Redatto da

Maria Antonietta Amorosa

Elenco firmatari

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI E LEGALI, il funzionario Gabriella Perrotta