



**REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA  
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Determina Dirigenziale N. 310 del 06/06/2019**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: SIG. RUSSO FRANCESCO - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA**

---

**Oggetto:** SIG. RUSSO FRANCESCO - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

➤ **Premesso**

che il sig. Russo Francesco, nato in Afragola (NA) il 06/10/1952, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario - infermiere, in servizio presso la U.O.C. Cardiochirurgia;

➤ **Visto**

che, ai sensi dell'art. 24, tab riassuntiva dei requisiti anagrafici, della legge n. 214 del 22/12/2011, integrato dalla circolare INPS n. 62 del 04/04/2018, il diritto a pensione, per raggiunti limiti di età, si consegue per l'anno 2019 al raggiungimento del 67° anno di età, congiuntamente al requisito contributivo minimo di almeno 20 anni di servizio;

➤ **Considerato**

che, il dipendente di cui trattasi, compirà 67 anni di età il 06/10/2019, e che, pertanto, l'Azienda ha l'obbligo di collocarlo in quiescenza a far data dal 1° novembre 2019, primo giorno del mese successivo al compimento dell'età anagrafica richiesta dalla normativa vigente;

➤ **Verificato**

che in data 18/03/2019 il sig. Russo ha formalizzato all'INPS l'istanza di collocamento in quiescenza per raggiunti limiti di età, allegata alla presente, a far data dal 01 novembre 2019;

➤ **Accertato**

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessato trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 1° novembre 2019;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

➤ **Ritenuto**

di dover collocare in trattamento di quiescenza il dipendente sig. Russo Francesco, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 1° novembre 2019, ai sensi della già citata normativa;

**d e t e r m i n a**

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. **COLLOCARE** in trattamento di quiescenza il sig. Russo Francesco, nato in Afragola (NA) il 06/10/1952, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario - infermiere, in servizio presso la U.O.C. Cardiochirurgia, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 1° novembre 2019, ai sensi della normativa citata in narrativa;
2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

il funzionario estensore  
dr.ssa Maria Antonietta Amorosa

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
dr.ssa Luigia Infante



**REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA  
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Determina Dirigenziale N. 310 del 06/06/2019**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: SIG. RUSSO FRANCESCO - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA**

In pubblicazione dal 06/06/2019 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo**

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

*Redatto da*

*Maria Antonietta Amorosa*

*Elenco firmatari*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Angela Cervizzi*