



**REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA  
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Determina Dirigenziale N. 311 del 06/06/2019**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: SIG.RA SILVESTRI ASSUNTA - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA IN  
REGIME DI CUMULO**

**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA**  
**SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO**  
**DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

---

**Oggetto:** SIG.RA SILVESTRI ASSUNTA - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA IN REGIME DI CUMULO

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

- **Premesso**  
che la sig.ra Silvestri Assunta, nata in Caserta il 15/01/1953, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale puericultrice esperta, in servizio presso la U.O.C. T.I.N. e T.N.E. Neonatologia;
- **Letta**  
l'istanza della stessa, acquisita all'INPS con prot. n.144257 del 09/04/2019, presente agli atti, con la quale chiede di essere collocata in quiescenza, a far data dal 01 luglio 2019, per pensione anticipata con cumulo L.232/2016;
- **Esaminato**  
il fascicolo personale della dipendente di cui trattasi e riscontrato, dalla documentazione presente agli atti, che al 30 giugno 2019 la sig.ra Silvestri Assunta maturerà presso la Cassa CPDEL, gestione ex INPDAP, anni 38, mesi 4 e giorni 05 di contribuzione;
- **Rilevato**
  - che, con nota n. 10838 del 24/04/2019, questa AORN chiedeva all'INPS, in merito alla posizione contributiva della sig.ra Silvestri, di valutare, prima di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per collocamento in quiescenza, se la dipendente avesse maturato presso l'INPS - gestione privata, periodi di iscrizione utili al raggiungimento del diritto a pensione in regime di cumulo;
  - che a tal riguardo l'Istituto previdenziale non ha fornito, ad oggi, riscontro alcuno circa la maturazione del diritto a pensione in regime di cumulo della dipendente di cui trattasi;
- **Considerato**
  - che l'art. 1 c.195 della Legge 11/12/2016 n. 232, a modifica dell'art. 1 c. 239 della Legge 228 del 24/12/2012, prevede, per gli iscritti a due o più forme di assicurazione obbligatoria, la facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti, al fine del conseguimento di un'unica pensione in regime di cumulo;
  - che la L. 232/2016 prevede che le gestioni interessate, ciascuna per la parte di propria competenza, determinino il trattamento pro quota in rapporto ai rispettivi periodi di iscrizione maturati, secondo le regole di calcolo previste da ciascun ordinamento e sulla base delle rispettive retribuzioni di riferimento.
- **Preso atto**  
della nota del 04/06/2019, in copia allegata alla presente, con la quale la sig.ra Silvestri ha prodotto dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sotto propria responsabilità, dei servizi prestati all'INPS- gestione privata, coperti da relativa contribuzione, utili al raggiungimento del diritto a pensione anticipata, in regime di cumulo;
- **Attestata**  
la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;
- **Ritenuto**  
di dover collocare in pensione di anzianità anticipata, in regime di cumulo, la sig.ra Silvestri Assunta dal 1° luglio 2019 (ultimo giorno lavorativo 30 giugno 2019), ai sensi della già citata normativa;

**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA**  
**SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO**  
**DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

➤ **Dare**

immediata eseguibilità al presente atto, considerati i tempi ristretti per il completamento dell'istruttoria

**d e t e r m i n a**

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. **COLLOCARE**  
in pensione di anzianità anticipata, in regime di cumulo ex L.232/2016, la sig.ra Silvestri Assunta, con decorrenza 1° luglio 2019 ( ultimo giorno lavorativo 30 giugno 2019), ai sensi della normativa citata in narrativa;
2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione;
3. **DARE**  
immediata eseguibilità al presente atto, considerati i tempi ristretti per il completamento dell'istruttoria.

il funzionario estensore  
dr.ssa Maria Antonietta Amorosa

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
dr.ssa Luigia Infante



**REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA  
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Determina Dirigenziale N. 311 del 06/06/2019**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: SIG.RA SILVESTRI ASSUNTA - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA IN REGIME DI CUMULO**

In pubblicazione dal 06/06/2019 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo**

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

***Redatto da***

*Maria Antonietta Amorosa*

***Elenco firmatari***

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Angela Cervizzi*