



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 492 del 10/09/2019

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: SIG. TROIANO MARIO - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA - QUOTA 100

Oggetto: SIG. TROIANO MARIO - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA - QUOTA 100

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

➤ **Premesso**

che il sig. Troiano Michele, nato in Frosinone (FR) il 09/03/1956, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario - infermiere, in servizio presso la U.O.C. Appropriatezza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance;

➤ **Letta**

l'istanza dello stesso, acquisita all'INPS con prot. n. 249617 del 20/06/2019, allegata alla presente, con la quale chiede di essere collocato in trattamento di pensione anticipata, *quota cento*, ai sensi del Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, a far data dal 1° gennaio 2020;

➤ **Vista**

la Legge di cui sopra, la quale stabilisce, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, che i dipendenti pubblici possano conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni.

➤ **Accertato**

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessato trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 1° gennaio 2020;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

➤ **Ritenuto**

di dover collocare in pensione anticipata “*quota cento*” il dipendente sig. Troiano Michele, con decorrenza 1° gennaio 2020, ai sensi della già citata normativa;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. **COLLOCARE** in pensione anticipata “*quota cento*” il sig. Troiano Michele, nato in Frosinone (FR) il 09/03/1956, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario - infermiere, a decorrere dal 1° gennaio 2020, ai sensi della normativa citata in narrativa;
2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

Il Dirigente Amministrativo
dr.ssa Maria Antonietta Amorosa

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
dr.ssa Luigia Infante



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 492 del 10/09/2019

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: SIG. TROIANO MARIO - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA - QUOTA 100

In pubblicazione dal 10/09/2019 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

Atto immediatamente esecutivo

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

Redatto da

Maria Antonietta Amorosa

Elenco firmatari

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Angela Cervizzi