



**REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA  
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Determina Dirigenziale N. 69 del 20/02/2019**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: SIG.RA NAPOLETANO ELVIRA -COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA**

Oggetto: SIG.RA NAPOLETANO ELVIRA -COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Ø Premesso

che la sig.ra Napoletano Elvira, nata in Teano (CE) il 21/01/1957, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario esperto – coordinatore, in servizio presso la U.O.S.D. Follow up del paziente post acuto;

Ø Letta

l'istanza della stessa, acquisita all'INPS con prot. n. 45200 del 04/02/2019, allegata alla presente determinazione, con la quale chiede di essere collocata in quiescenza, a far data dal 01 luglio 2019;

Ø Visti

- l'art. 15, comma 1, del Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019 che, in sostituzione del comma 10 dell'art.24 della legge n° 214 del 22/12/2011, per l'anno 2019, stabilisce, quale requisito per l'accesso al pensionamento anticipato, per le lavoratrici dipendenti del pubblico impiego, il raggiungimento di 41 anni e 10 mesi di contribuzione prevedendo, altresì, che il trattamento pensionistico decorri trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;
- l'art. 15, comma 2, dello Decreto innanzi indicato, il quale stabilisce che al requisito contributivo richiesto, di cui al comma 1, non trovano applicazione gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 della legge n. 122 del 30/07/2010;

Ø Esaminato

il fascicolo personale della dipendente di cui trattasi e riscontrato, dalla documentazione presente agli atti, che la stessa, alla data del 30/01/2019 ha maturato un'anzianità contributiva pari a 41 anni e 10 mesi;

Ø Accertato

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessata trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 1° luglio 2019;

Ø Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Ø Ritenuto

di poter collocare in pensione di anzianità la dipendente sig.ra Napoletano Elvira, per dimissioni volontarie, con decorrenza 1° luglio 2019, ai sensi della già citata normativa;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. COLLOCARE in pensione di anzianità anticipata la sig.ra Napoletano Elvira, nata in Teano (CE) il 21/01/1957, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario esperto – coordinatore, in servizio presso la U.O.S.D. Follow up del paziente post acuto, per dimissioni volontarie, a decorrere dal 1° luglio 2019, ai sensi della normativa citata in narrativa;

2. TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

il funzionario estensore  
dr.ssa Maria Antonietta Amorosa

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
dr.ssa Luigia Infante



**REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA  
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Determina Dirigenziale N. 69 del 20/02/2019**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: SIG.RA NAPOLETANO ELVIRA -COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA**

**In pubblicazione dal 20/02/2019 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)**

**Atto immediatamente esecutivo**

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**Redatto da**

*Maria Antonietta Amorosa*

**Elenco firmatari**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI E LEGALI, il funzionario Gabriella Perrotta*