



**REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA  
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Determina Dirigenziale N. 67 del 11/02/2020**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: EX DIPENDENTE DOTT.SSA MARISA DI SANO - MONETIZZAZIONE FERIE**



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE**  
**E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA**

---

**Oggetto:** EX DIPENDENTE DOTT.SSA MARISA DI SANO - MONETIZZAZIONE FERIE

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Premesso**

- Che, con deliberazione n. 36 del 26 gennaio 2017 veniva conferito incarico a tempo determinato, ex art. 15 septies D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., di Direttore UOC Provveditorato Economato di questa AORN alla Dott.ssa Marisa Di Sano, per la sostituzione del titolare del posto, Dott.ssa Antonietta Costantini, in aspettativa senza assegni, e fino al rientro in servizio di quest'ultima;
- che a decorrere dal 01/09/2019, come da deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 03/09/2019, è terminato il periodo di aspettativa della Dott.ssa Antonietta Costantini, per fine incarico di Direttore Generale presso l'Azienda Sanitaria Napoli 3 Sud;

**Considerato**

- che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 36 del 05/09/2019 è stato disposto il proseguimento del rapporto di lavoro della Dott.ssa Marisa Di Sano per il periodo di un mese, al fine di garantire la continuità operativa in materia di acquisizione di beni e servizi;
- che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 42 dell'11/09/2019 si è deciso di concludere il rapporto di lavoro con la Dott.ssa Marisa Di Sano con decorrenza 16/09/2019, avendo adempiuto alle attività per le quali si era reso necessario con deliberazione n. 36/2019 un temporaneo prolungamento;
- che la Dott.ssa Marisa Di Sano, con mail del 16/09/2019, ha formulato richiesta di monetizzazione di venti giorni di ferie non godute;

**Considerato, altresì,**

- che l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito in L. n. 135/2012 ha disposto che *"Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, nonché le autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione nazionale per le società e la borsa (Consob), sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età"*.
- che l'ARAN ha chiarito in modo definitivo che la monetizzazione delle ferie, all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro, deve ritenersi consentita, oltre che nei casi espressamente indicati nel CCNL, in ogni caso in cui la mancata fruizione delle stesse non sia imputabile al dipendente ma che sia determinata da eventi oggettivi di carattere impeditivo;

*Determina Dirigenziale*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE**  
**E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA**

---

**Rilevato**

- che la UOC Gestione Risorse Umane, da una verifica effettuata, ha determinato in numero di diciassette i giorni di ferie maturate e non godute dalla Dott.ssa Marisa Di Sano;
- che a seguito di comunicazione con nota prot. 24875 del 24/09/2019 circa i giorni di ferie effettivamente maturate e non godute, la Dott.ssa Marisa Di Sano, con mail del 09/10/2019 prendeva atto e confermava tale rettifica;
- che con mail del 08/11/2019 la Dott.ssa Di Sano ha sollecitato la corresponsione delle ferie così come determinate dalla UOC Gestione Risorse Umane;

**Preso atto**

- che con nota prot. 1919 del 21/01/2020 è pervenuta la richiesta di costituzione in mora per il pagamento delle ferie spettanti alla dott.ssa Di Sano da parte dello Studio Avvocato de Nicola Drusilla;
- che con glossa apposta sulla stessa il Sub Commissario Amministrativo ha disposto di procedere con determinazione come condiviso con il Commissario Straordinario;
- che con nota prot. 4224/i del 05.02.2020 il Sub Commissario Amministrativo ha disposto che il trattamento economico del personale, come previsto dal Funzionigramma adottato con delibera n. 190/2018, è una competenza della UOC Gestione Risorse Umane e l'applicazione può avvenire con provvedimenti o determinazioni proprie e che nell'ambito di detta attività rientra, tra l'altro, la monetizzazione delle ferie non godute;

**Dato atto che**, nella fattispecie, ricorrono i presupposti e le condizioni per la remunerazione dell'istituto di che trattasi nei confronti della Dott.ssa Marisa Di Sano, in quanto non era programmabile dalla stessa, né il rientro in servizio della Dott.ssa Costantini, titolare della UOC Provveditorato Economato, né la data fissata dal vertice strategico, con Deliberazione n. 42 dell'11.09.2019, della conclusione del rapporto di lavoro con la Dott.ssa Di Sano ;

**Visto**

L'art. 20, comma 13 del CCNL datato 05.12.1996 che regola il pagamento delle ferie non godute;

**Ritenuto**

- di procedere al pagamento delle ferie maturate dalla Dott.ssa Marisa Di Sano nel corso dell'anno 2019, pari a giorni 17, non fruite per motivi indipendenti dalla sua volontà, in quanto non programmabile il rientro in servizio dal periodo di aspettativa della Dott.ssa Costantini;

**Atteso che**

- la somma spettante ammonta ad € 4.937,40, come determinata nell'allegato prospetto A;
- sulle stesse verranno applicate le ritenute previste dalla normativa vigente;

**Ritenuto** conseguentemente, di dover corrispondere alla Dott.ssa Marisa Di Sano l'importo sopra citato, così come determinato nel prospetto allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

*Determina Dirigenziale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA

---

**DETERMINA**

Per le causali in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

1. di prendere atto dell'istanza prodotta dalla Dott.ssa Marisa Di Sano, cessata dal servizio a far data dal 16.09.2019, tendente ad ottenere la monetizzazione delle ferie maturate e non godute dalla stessa per motivi indipendenti dalla propria volontà;
2. di liquidare, pertanto, all'ex dipendente in questione, la somma lorda di € 4.937,40 a titolo di remunerazione di n. 17 giorni di ferie non godute per motivi indipendenti dalla propria volontà;
3. di dare atto che la spesa di € 4.937,40, al lordo delle ritenute di legge, graverà sulla competente voce di conto del bilancio c.e.f.;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alla U.O.C. Gestione Risorse Umane;
5. di procedere alla pubblicazione del presente atto.

Il Dirigente Amministrativo  
Dott. Antonio De Falco

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Luigia Infante

*Determina Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA

---

*Determina Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

|  |                   |  |  |  |
|--|-------------------|--|--|--|
| Stipendio                                | € 3.331,61        |  |  |  |
| Indennità Inc. Direz. Strutt. Complessa  | € 569,82          |  |  |  |
| Variabile az. 15 septies                 | € 2.376,25        |  |  |  |
| Indennità vacanza contrattuale 2019 Dir. | € 13,99           |  |  |  |
| Indennità vacanza contrattuale           | € 24,98           |  |  |  |
| Retr. Pos. Unif. R/Amm.vo e prof.        | € 1.234,68        |  |  |  |
|  |                   |  |  |  |
| <b>TOTALE</b>                            | <b>€ 7.551,33</b> |  |  |  |
|  |                   |  |  |  |
|  |                   |  |  |  |
|  |                   |  |  |  |
|  |                   |  |  |  |
|  |                   |  |  |  |
|  |                   |  |  |  |
|  |                   |  |  |  |
|  |                   |  |  |  |
|  |                   |  |  |  |
|  |                   |  |  |  |
| <b>FERIE NON GODUTE (n. 17)</b>          | <b>€ 4.937,40</b> |  |  |  |
|  |                   |  |  |  |
|  |                   |  |  |  |
|  |                   |  |  |  |
| <b>TOTALE</b>                            | <b>€ 4.937,40</b> |  |  |  |



**REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA  
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Determina Dirigenziale N. 67 del 11/02/2020**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: EX DIPENDENTE DOTT.SSA MARISA DI SANO - MONETIZZAZIONE FERIE**

In pubblicazione dal 11/02/2020 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo**

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

***Redatto da***

*Antonio De Falco*

***Elenco firmatari***

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*