



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 14 del 08/01/2021

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG.RA BALDASSINI GIOVANNA

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 08/01/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG.RA BALDASSINI GIOVANNA

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

➤ **Premesso**

che la sig.ra Baldassini Giovanna, nata in Napoli il 04/01/1957, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario – infermiere pediatrico-, in servizio presso la U.O.C. T.I.N. e T.N.E. - Neonatologia;

➤ **Letta**

l'istanza della stessa, acquisita all'INPS con prot. n. 0319359 del 05/06/2020, allegata alla presente determinazione, con la quale chiede di essere collocata in trattamento di pensione anticipata, a far data dal 01 aprile 2021;

➤ **Visti**

- l'art. 15, comma 1, del Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, coordinato con la legge di conversione 28 marzo 2019 n. 26 che, per l'anno 2021, stabilisce, quale requisito per l'accesso al pensionamento anticipato, per le lavoratrici dipendenti del pubblico impiego, il raggiungimento di 41 anni e 10 mesi di contribuzione prevedendo, altresì, che il trattamento pensionistico decorra trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;
- l'art. 15, comma 2, del Decreto innanzi indicato, il quale stabilisce che al requisito contributivo richiesto, di cui al comma 1, non trovano applicazione gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 della legge n. 122 del 30/07/2010;

➤ **Esaminato**

il fascicolo personale della dipendente di cui trattasi e riscontrato, dalla documentazione presente agli atti, che la Stessa, avrà maturato un'anzianità contributiva pari a 42 anni, mesi 01 e giorni 25 alla data del 31/03/2021;

➤ **Accertato**

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessata trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 1° aprile 2021;

➤ **Ritenuto**

di poter collocare in pensione di anzianità la dipendente sig.ra Baldassini Giovanna, per dimissioni volontarie, con decorrenza 1° aprile 2021, ai sensi della già citata normativa;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

1. **COLLOCARE** in pensione di anzianità la sig.ra Baldassini Giovanna, nata in Napoli il 04/01/1957, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario – infermiere pediatrico-, in servizio presso la U.O.C. T.I.N. e T.N.E. - Neonatologia, per dimissioni volontarie, a decorrere dal 1° aprile 2021, ai sensi della normativa citata in narrativa;
2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione, nonché alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione.

il funzionario estensore
Pasquale Mattiello

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
dr.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

RICEVUTA DI PRESENTAZIONE DI DOMANDA ON LINE

La domanda è stata inoltrata alla sede di: CASERTA

Domanda n. 2036855700047

Presentata il 05/06/2020 10:22:41

Richiedente: GIOVANNA BALDASSINI (BLDGNN57A44F839J)

Domanda presentata da INAPA (ufficio 02000 - ente 014)

A.O.O. UOC Affari Generali - Ufficio Protocollo Generale
Protocollo: 0019331/E Data: 18/06/2020 12:43
Ufficio: UFFICIO PROTOCOLLO
Classifica:



Oggetto: PENSIONE DI ANZIANITÀ/ANTICIPATA

Data, 05/06/2020

02/06/2020

42-2-25

Handwritten signature