



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 539 del 22/06/2021

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG. CAPPABIANCA FORTUNATO

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 22/06/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottaiano

Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG. CAPPABIANCA FORTUNATO

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

➤ **Premesso**

che il sig. Cappabianca Fortunato, nato in Santa Maria Capua Vetere (CE) il 07/01/1957, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore amministrativo professionale in servizio presso la u.o.c. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance;

➤ **Letta**

l'istanza dello stesso, acquisita all'INPS domanda n. 0129011 del 27/02/2021, allegata alla presente determinazione, con la quale chiede di essere collocato in trattamento di pensione anticipata, a far data dal 01 ottobre 2021;

➤ **Visti**

- l'art. 15, comma 1, del Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, coordinato con la legge di conversione 28 marzo 2019 n. 26 che, per l'anno 2021, stabilisce, quale requisito per l'accesso al pensionamento anticipato, per i lavoratori dipendenti del pubblico impiego, il raggiungimento di 42 anni e 10 mesi di contribuzione prevedendo, altresì, che il trattamento pensionistico decorra trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;
- l'art. 15, comma 2, dello Decreto innanzi indicato, il quale stabilisce che al requisito contributivo richiesto, di cui al comma 1, non trovano applicazione gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 della legge n. 122 del 30/07/2010;

➤ **Esaminato**

il fascicolo personale del dipendente di cui trattasi e riscontrato, dalla documentazione presente agli atti, che lo Stesso, avrà maturato un'anzianità contributiva pari a 43 anni e mesi 01 e giorni 23 alla data del 30/09/2021;

➤ **Accertato**

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessato trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 01 ottobre 2021;

➤ **Ritenuto**

di poter collocare in pensione di anzianità anticipata il dipendente sig. Cappabianca Fortunato, per dimissioni volontarie, con decorrenza 01 ottobre 2021, ai sensi della già citata normativa;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. **COLLOCARE** in pensione di anzianità il sig. Cappabianca Fortunato, nato in Santa Maria Capua Vetere (CE) il 07/01/1957, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore amministrativo professionale in servizio presso la u.o.c. Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, per dimissioni volontarie, a decorrere dal 01 ottobre 2021, ai sensi della normativa citata in narrativa;
2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione, nonché alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione.

Il funzionario estensore
Pasquale Mattiello

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
dr.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



04/10/2021
PIU(D.P.R. n.445/2000 e s.m. e i.)18:21E



INPS.2000.27/02/2021.0129011

RICEVUTA DI PRESENTAZIONE DI DOMANDA ON LINE

La domanda è stata inoltrata alla sede di: CASERTA

Domanda n. 2036882400024

Presentata il 27/02/2021 18:21:21

Richiedente: FORTUNATO CAPPABIANCA (CPPFTN57A07I234O)

Domanda presentata da ACAI-ENAS (ufficio CE046 - ente 022)

A.Q.O. UQC Affari Generali - Ufficio Protocollo Generale
Protocollo: 0007280/E Data: 02/03/2021 09:18
Ufficio: UFFICIO PROTOCOLLO
Classifica:



Oggetto: PENSIONE DI ANZIANITÀ/ANTICIPATA

Data, 27/02/2021

Manfredi
31.05.2021