



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 784 del 08/10/2021

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG.RA GUARINO TERESA

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 08/10/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG.RA GUARINO TERESA

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

➤ **Premesso**

che la sig.ra Guarino Teresa, nata in Santa Maria la Fossa (CE) il 22/12/1956, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario senior – ostetrica -, in servizio presso la U.O.C. Ostetricia e Ginecologia a Direzione Universitaria;

➤ **Letta**

l'istanza della stessa, acquisita all'INPS con prot. n. 0368988 del 16/06/2021, allegata alla presente, con la quale chiede di essere collocata in trattamento di pensione anticipata, *quota cento*, ai sensi del Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, a far data dal 01 gennaio 2022;

➤ **Vista**

la legge di cui innanzi, la quale stabilisce, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, che i dipendenti pubblici possano conseguire il diritto alla pensione anticipata – "quota cento" al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni.

➤ **Accertato**

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessata trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 01 gennaio 2022;

➤ **Ritenuto**

di dover collocare in pensione anticipata "quota cento" la dipendente sig.ra Guarino Teresa, con decorrenza 01 gennaio 2022, ai sensi della già citata normativa;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. **COLLOCARE** in pensione anticipata "quota cento" la sig. Guarino Teresa, nata in Santa Maria la Fossa (CE) il 22/12/1956, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario senior – ostetrica--, in servizio presso la U.O.C. Ostetricia e

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Ginecologia a Direzione Universitaria a decorrere dal 01 gennaio 2022, ai sensi della normativa citata in narrativa;

2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione, nonché alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione.

il funzionario estensore
Pasquale Mattiello

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
dr.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG.RA GUARINO TERESA

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

➤ **Premesso**

che la sig.ra Guarino Teresa, nata in Santa Maria la Fossa (CE) il 22/12/1956, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario senior – ostetrica -, in servizio presso la U.O.C. Ostetricia e Ginecologia a Direzione Universitaria;

➤ **Letta**

l'istanza della stessa, acquisita all'INPS con prot. n. 0368988 del 16/06/2021, allegata alla presente, con la quale chiede di essere collocata in trattamento di pensione anticipata, *quota cento*, ai sensi del Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, a far data dal 01 gennaio 2022;

➤ **Vista**

la legge di cui innanzi, la quale stabilisce, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, che i dipendenti pubblici possano conseguire il diritto alla pensione anticipata – “quota cento” al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni.

➤ **Accertato**

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessata trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 01 gennaio 2022;

➤ **Ritenuto**

di dover collocare in pensione anticipata “quota cento” la dipendente sig.ra Guarino Teresa, con decorrenza 01 gennaio 2022, ai sensi della già citata normativa;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

d e t e r m i n a

approvare la narrativa e, per l'effetto:

1. **COLLOCARE** in pensione anticipata “quota cento” la sig. Guarino Teresa, nata in Santa Maria la Fossa (CE) il 22/12/1956, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario senior – ostetrica--, in servizio presso la U.O.C. Ostetricia e

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Ginecologia a Direzione Universitaria a decorrere dal 01 gennaio 2022, ai sensi della normativa citata in narrativa;

2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione, nonché alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione.

il funzionario estensore
Pasquale Mattiello

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
dr.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.