
Determina Dirigenziale N. 543 del 08/07/2022

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG. LAURENZA GIUSEPPE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 08/07/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere

Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG. LAURENZA GIUSEPPE.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

➤ **Premesso**

che il sig. Laurena Giuseppe, nato in Marcianise (CE) il 29/10/1955, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale coadiutore amministrativo, in servizio presso la u.o.c. Medicina Legale;

➤ **Considerato**

che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12 comma 12-bis, del decreto legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è stato pubblicato il decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, del 5 novembre 2019, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento in base agli incrementi della speranza di vita; in particolare, così come specificato dalla circolare INPS n. 19 del 07/02/2020, il diritto a pensione, per raggiunti limiti di età, si consegue per l'anno 2022 al raggiungimento del 67° anno di età, congiuntamente al requisito contributivo minimo di almeno 20 anni di servizio;

Accertato

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessato trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 01 novembre 2022;

➤ **Ritenuto**

di dover collocare in trattamento di quiescenza il dipendente sig. Laurena Giuseppe, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01 novembre 2022, ai sensi della già citata normativa;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Determinazione Dirigenziale

det er min a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

COLLOCARE in trattamento di quiescenza il sig. Laurenza Giuseppe, nato in Marcianise (CE) il 29/10/1955, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale coadiutore amministrativo, in servizio presso la u.o.c. Medicina Legale, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 01 novembre 2022, ai sensi della normativa citata in narrativa;

TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione, nonchè alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione.

il funzionario estensore
Pasquale Mattiello

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
dr.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.