

---

**Determina Dirigenziale N. 738 del 09/10/2023**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: Permessi sindacali: presa atto nota Nursing Up – Napoli.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 09/10/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
Direttore Eduardo Chianese

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*  
*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** Permessi sindacali: presa atto nota Nursing Up – Napoli.

**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

- > premesso che i CC.CC.NN.QQ. disciplinano l’attribuzione al personale dipendente dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato, per riunioni organismi direttivi statutari ed RSU;
- > considerato che ai sensi dei citati CC.CC.NN.QQ., questa Azienda provvede alla ripartizione e quindi all’attribuzione ad ogni singola organizzazione sindacale del monte ore spettante per ciascun anno e quello relativo alle RSU;
- > letta la nota prot. n. 28526/e del 02.10.2023, con la quale il Dirigente Regionale Nursing Up - Napoli, ha comunicato che il sig. Prezioso Nicola, dipendente di questa Azienda, ricopre l’incarico di “componente delle rappresentanze sindacali aziendali (RSA)”, e pertanto allo stesso competono le prerogative e le tutele previste dalle vigenti disposizioni di legge e contrattuali;
- > ritenuto di dover prendere atto della sopra citata nota del Dirigente Regionale Nursing Up - Napoli;
- > attestato che la presente proposta di determinazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa vigente in materia;

**d e t e r m i n a**

approvarsi la narrativa e, per l’effetto:

- > prendere atto della nota prot. n. 28526/e del 02.10.2023, con la quale il Dirigente Regionale Nursing Up - Napoli, ha comunicato che il sig. Prezioso Nicola, dipendente di questa Azienda, ricopre l’incarico di “componente delle rappresentanze sindacali aziendali (RSA)”, e pertanto allo stesso competono le prerogative e le tutele previste dalle vigenti disposizioni di legge e contrattuali;
- > precisare che i diritti e le prerogative sindacali previste dalla normativa vigente, sono riconosciuti fino a nuova e diversa comunicazione da parte dell’OO.SS. interessata;
- > dare comunicazione della presente determinazione alla segreteria Regionale del Nursing Up - Napoli;
- > trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Appropriatezza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance,

*Determinazione Dirigenziale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”  
CASERTA

- Gestione Risorse Umane e al Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali;  
> di autorizzare la pubblicazione integrale della presente determinazione sul sito web aziendale.

l'estensore  
Paola Fiumaro

**Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

*Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*