
Determina Dirigenziale N. 874 del 29/11/2023

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: EROGAZIONE SOMME RIPARTO INAIL ANNI 2019/2020/2021 MEDICI PRONTO SOCCORSO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 29/11/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: EROGAZIONE SOMME RIPARTO INAIL ANNI 2019/2020/2021 MEDICI PRONTO SOCCORSO.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

- Con delibera n. 520 del 31/05/2023 ad oggetto: “ Fondi contrattazione integrativa Artt. 94, 95 e 96 CCNL del 19/12/2019. Rideterminazione Fondi 2019-2020-2021 – Determinazione Definitiva Fondi 2022 e Determinazione Provvisoria Anno 2023. Dirigenza Area Sanita” si e' provveduto a prendere atto della nota prot. 2023.0175241 del 31/03/2023 della Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR – cui è stato notificato alla Aorn Sant'Anna e San Sebastiano il Decreto Dirigenziale n. 153 del 29/03/2023 avente ad oggetto” presa atto accordi criteri di riparto delle risorse di cui alla legge 30 dicembre 2018, n.145, art. 1 comma 526, per gli anni 2019,2020 e 2021 Dirigenza Medica” con cui sono stati riconosciuti alla Aorn Caserta i seguenti importi a titolo di “Riparto Inail”:

Anno	Al lordo dei contributi carico Ente e Irap	Al netto dei contributi carico Ente e Irap
2019	56.171,18	42.457€
2020	56.098,92	42.396€
2021	56.072,84	42.383€

Considerato

- che tali risorse implementano direttamente i fondi per la contrattazione integrativa in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'art. 23 del Dlgs 25 maggio 2017, n. 75 per ciascuno degli anni dal 2019 al 2021 e che non rilevano ai fini del tetto dell'1,4% della spesa del personale;
- che le somme non sono storicizzabili e sono riconosciute con vincolo di destinazione ai dirigenti medici che hanno prestato servizio nei pronto soccorso, nei servizi di emergenza e urgenza e 118 in maniera proporzionale ed equa al numero dei certificati emessi e/o dell'effettiva presenza in servizio
- che i fondi di risultato della Dirigenza Medica per l'anno 2019 e per la Dirigenza Sanità anni 2020 e 2021 risultano regolarmente costituiti con la delibera 520 del 31/05/2023, tenendo conto delle risorse di cui sopra attribuite

Determinazione Dirigenziale

Rilevato che:

- nella riunione sindacale del 07/09/2023 si concordava con le OO.SS. di formulare da parte della UOC GRU apposita richiesta al Direttore della UOC Medicina d'Urgenza per acquisire i nominativi dei dirigenti medici aventi diritto alla distribuzione delle quote
- con nota prot. 25176 del 01/09/2023 la UOC GRU ha richiesto al Direttore della UOC Medicina d'urgenza di voler predisporre, per ciascuna delle annualità in questione, un elenco dei Dirigenti Medici destinatari delle somme vincolate con una proposta di riparto delle risorse sulla base dei criteri esplicitati dalla norma
- con nota prot. 28402 del 29/09/2023 il Direttore della UOC Medicina d'Urgenza ha provveduto a trasmettere in allegato l'elenco dei Dirigenti Medici destinatari delle somme vincolate con la proposta di riparto delle risorse sulla base dei criteri esplicitati dalla norma (servizio in P.S., ed in maniera proporzionale ed equa al numero dei certificati emessi e dell'effettiva presenza in servizio)
- nella riunione sindacale del 7/11/2023, come riportato in verbale sottoscritto, le Organizzazioni Sindacali hanno condiviso il riparto delle somme proposto dal Direttore della UOC Medicina d'urgenza e la Direzione Aziendale ha comunicato di procedere al riconoscimento delle somme a favore degli aventi diritto con la mensilità del mese di Novembre 2023.

Ritenuto di

- prendere atto della decisione assunta in sede di contrattazione integrativa come riportato nel verbale dell'incontro con le Organizzazioni Sindacali del 7/11/2023 e di procedere con la stipendialità del mese di Novembre 2023 al riconoscimento a favore del personale medico del Pronto Soccorso delle risorse di cui alla legge 30 dicembre 2018, n.145, art. 1 comma 526, per gli anni 2019, 2020 e 2021 sulla base degli elenchi allegati alla nota prot. 28402 del 29/09/2023, per l'importo complessivo lordo di euro 168.342,94 di cui :

Ann o	Importo dipenden ti	Irap	Contributi Inps carico Amministrazion e
2019	42.457€	3.608,84	10.105,34
2020	42.396€	3.603,66	10.099,26
2021	42.383€	3602,55	10.087,29

- dare atto che l'importo riconosciuto al personale dipendente grava sul fondo di risultato costituito per gli anni 2019, 2020 e 2021 con delibera n. 520 del 31/05/2023,
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione delle somme di cui sopra;

Determinazione Dirigenziale

- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria e alla Direzione Amministrativa;



DETERMINA

approvarsi la narrativa, e per l'effetto:

Ritenuto di

- prendere atto della decisione assunta in sede di contrattazione integrativa come riportato nel verbale dell'incontro con le Organizzazioni Sindacali del 7/11/2023 e di procedere con la stipendialità del mese di Novembre 2023 al riconoscimento a favore del personale medico del Pronto Soccorso delle risorse di cui alla legge 30 dicembre 2018, n.145, art. 1 comma 526, per gli anni 2019, 2020 e 2021 sulla base degli elenchi allegati alla nota prot. 28402 del 29/09/2023, per l'importo complessivo lordo di euro 168.342,94 di cui :

Anno	Importo dipendenti	Irap	Contributi Inps carico Amministrazione
2019	42.457€	3.608,84	10.105,34
2020	42.396€	3.603,66	10.099,26
2021	42.383€	3602,55	10.087,29

- dare atto che l'importo riconosciuto al personale dipendente grava sul fondo di risultato costituito per gli anni 2019, 2020 e 2021 con delibera n. 520 del 31/05/2023,
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione delle somme di cui sopra;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria e alla Direzione Amministrativa

Il Responsabile UOS Trattamento Economico

Dr. Giovanni Carullo

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dr.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.