

## **Determina Dirigenziale N. 869 del 17/09/2024**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: Dip. S.G.: permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni.**

### **PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 17/09/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

### **ESECUTIVITÀ**

Atto immediatamente esecutivo

### **TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
**Direttore Eduardo Chianese**

### **ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*

**Oggetto:** Dip. S.G.: permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

- Letta l'istanza prodotta tramite mail in data 09.08.2024 ed integrata in data 11.09.2024, dalla dipendente a tempo indeterminato \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\* \*\*\* \*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\* \*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*, in atti giacente, con la quale, ai sensi della L. 104/1992 e ss.mm.ii., chiede di poter fruire di n. 3 (tre) giorni di permesso mensile retribuito per assistere la propria \*\*\*\*\* \* \*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\* \* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\* \* \*\*\* \*\*\*\*\* \* \*\*\*  
\*\*\*\*\* \*\*\* \*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\*;
  - visto il Decreto di Omologa RG. n. 13877/2021 del 10.12.2022 rilasciato dal Tribunale Ordinario di Napoli Nord – Sezione Lavoro, agli atti della uoc proponente, dal quale si rileva che per \*\*  
\*\*\*\*\* \* \*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\* \* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\* \* \*\*\*\*\* è stato accertato il requisito sanitario della situazione di handicap connotata da gravità ex art. 3 co. 3 l. 104/1992, con decorrenza da Marzo 2022;
  - vista l'autocertificazione della dipendente, resa ai sensi di legge e parimenti agli atti della uoc Gestione Risorse Umane;
  - visto l'art. 33 della L.05.02.1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - visti gli artt. 19 e 20 della L.08.03.2000, n. 53;
  - visto l'art. 52 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022;
  - visto l'art. 24 della legge 4 novembre 2010, n. 183;
  - vista la circolare n. 1 del 03.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
  - ritenuto di prendere atto che la dipendente ha diritto alla concessione dei benefici di cui all'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., sulla base della documentazione presentata;
  - considerato che la presente proposta di determinazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

## d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. accogliere l'istanza della dipendente \*\*\*\*\* e riconoscere alla stessa la possibilità di fruire per assistenza alla propria portatore di handicap, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., di n. 3 (tre) giorni di permesso mensile retribuito;
  2. stabilire per l'interessata l'obbligo di:

## *Determinazione Dirigenziale*

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- a) comunicare, tempestivamente, e comunque non oltre giorni 30 (trenta), ogni variazione che intervenga a modificare la situazione che dà diritto al concesso beneficio, ivi comprese le eventuali variazioni del nucleo familiare dell'assistita o eventuali altri beneficiari;
- b) presentare all'inizio di ogni anno solare la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da cui risulti:
  - l'esistenza in vita del soggetto protetto;
  - l'eventuale rettifica e/o modifica del giudizio iniziale sulla gravità dell'handicap del diversamente abile da parte della preposta Commissione medica per l'accertamento dello stato di handicap;
3. precisare che il limite massimo dei tre giorni di permesso mensile non sono cumulabili con quelli dei mesi successivi, non sono altresì assoggettabili alla disciplina del recupero;
4. precisare, altresì, che la dipendente è tenuto a comunicare, al proprio Direttore, le assenze dal servizio con un congruo anticipo, in tempo utile per la predisposizione della turnistica, salvo dimostrate situazioni d'urgenza di cui va data preventiva comunicazione nelle 24 ore precedenti la fruizione;
5. dare comunicazione del presente atto alla dipendente interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
6. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Appropriatezza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance e Gestione risorse umane.

l'estensore  
Paola Fiumaro

**Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

*Determinazione Dirigenziale*