



## **Determina Dirigenziale N. 906 del 30/09/2024**

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: Dip. S.G.: trasformazione permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni, da giorni ad ore.**

### **PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 30/09/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

### **ESECUTIVITÀ**

Atto immediatamente esecutivo

### **TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
Direttore Eduardo Chianese

### **ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*



**Oggetto:** Dip. S.G.: trasformazione permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni, da giorni ad ore.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE



d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. accogliere l'istanza del dipendente \*\*\*\*\* \* \*\*\*\*\* \*\*\* \* \*\*\*\*\* \* \*\*\*\*\* \*\*\*  
\*\*\*\*\* \* \*\*\*\*\* e riconoscere allo stesso la trasformazione dei permessi mensili retribuiti da giorni ad ore nella misura di 18 ore mensili fino al mese di marzo dell'anno 2025, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i.;

## *Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

2. stabilire che la trasformazione dei permessi mensili retribuiti da giorni ad ore abbia decorrenza dal 01.10.2024;
3. stabilire, altresì, per l’interessato l’obbligo di:
  - a) comunicare, tempestivamente, e comunque non oltre giorni 30 (trenta), ogni variazione che intervenga a modificare la situazione che dà diritto al concesso beneficio;
  - b) presentare all’inizio di ogni anno solare la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da cui risulti l’eventuale rettifica e/o modifica del giudizio iniziale sulla gravità dell’handicap da parte della preposta Commissione medica per l’accertamento dello stato di handicap;
4. precisare che le ore di permesso giornaliero non sono cumulabili con quelli dei mesi successivi e non sono altresì assoggettabili alla disciplina del recupero ed il dipendente interessato è tenuto a comunicare, al proprio Direttore, una programmazione mensile delle giornate e/o degli orari di fruizione di tale permesso, in tempo utile per la predisposizione della turnistica per il mese di riferimento;
5. precisare, altresì, che l’eventuale modifica della richiesta del permesso a ore successivamente alla programmazione, è consentita solo a giornata intera;
6. dare comunicazione del presente atto al dipendente interessato ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
7. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Appropriatezza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance e Gestione risorse umane.

l'estensore  
Paola Fiumaro

**Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

*Determinazione Dirigenziale*