



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Determina Dirigenziale N. 1156 del 28/11/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: Ex dipendente A. M. (matr. 200964) – Liquidazione indennità sostitutiva di preavviso e ferie non godute.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 28/11/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Teresa Capobianco - UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano*

**Oggetto:** Ex dipendente A. M. (matr. 200964) – Liquidazione indennità sostitutiva di preavviso e ferie non godute.

## **Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

### **Premesso**

- che presso questa Azienda ha prestato servizio con il profilo di Operatore Socio Sanitario, Area degli Operatori, la Sig.ra \*\*\*\*\* (matr. 200964) cessata dal servizio a far data dal 03/07/2025 a seguito di decesso.
- che il figlio della dipendente deceduta \*\*\*\*\* , in qualità di erede, con istanza registrata al protocollo generale n° 24418/e del 23/07/2025, ha chiesto la corresponsione dell’indennità sostitutiva di preavviso, nonché il pagamento delle ferie maturate e non usufruite nel corso dell’attività lavorativa della Sig.ra \*\*\*\*\* (matr. 200964), comunicando, altresì, che il coniuge \*\*\*\*\* ha rinunciato alla quota ereditaria e che gli eredi legittimi restano i tre figli compreso l’istante, e che nel succitato protocollo, sono stati fornite anche le relative generalità di ognuno;
- che tali indennità devono essere suddivise, secondo quanto previsto dalle norme vigenti, tra i tre figli eredi della Sig.ra \*\*\*\*\* (matr. 200964).

### **Considerato**

- che l’art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito in L. n. 135/2012 ha disposto che *“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall’Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell’articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, nonché le autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione nazionale per le società e la borsa (Consob), sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età”*.
- che l’ARAN ha chiarito in modo definitivo che la monetizzazione delle ferie, all’atto della risoluzione del rapporto di lavoro, deve ritenersi consentita, oltre che nei casi espressamente indicati nel CCNL, in ogni caso in cui la mancata fruizione delle stesse non sia imputabile al dipendente ma che sia determinata da eventi oggettivi di carattere impeditivo;

### **Visto**

- quanto disposto dal comma 8 dell’articolo 85 del CCNL Comparto 2019/2021 del 25/11/2022: *“In caso di decesso del dipendente o a seguito di accertamento dell’inidoneità assoluta dello stesso ad ogni proficuo servizio, l’Azienda o Ente corrisponde agli aventi diritto l’indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall’art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell’art. 33 comma 11 (Ferie e recupero festività sopprese), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti;*

### **Preso atto**

- che il comma 1 del citato articolo 85 prevede che l’indennità sostitutiva di preavviso sia fissata in n. 4 mesi per i dipendenti con anzianità superiore a 10 anni ;

### **Ritenuto**

- di procedere al pagamento a favore degli eredi delle ferie maturate in servizio dalla Sig.ra \*\*\*\*\* (matr. 200964), pari a 24 giorni e non consumate alla data del decesso a causa di un persistente periodo di assenza per malattia.
- di riconoscere agli eredi della Sig.ra \*\*\*\*\* (matr. 200964), ai sensi dell’articolo 2122 del C.C., un’indennità sostitutiva di preavviso pari a 4 mensilità in base a quanto disposto dall’art. 85 del citato CCNL 2019-2021;

*Determinazione Dirigenziale*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

**Atteso**

- che le somme spettanti, per un importo lordo, ammontano rispettivamente ad € 7.780,15 per l'indennità sostitutiva del preavviso, ad € 1.556,03 per le ferie non godute,;
- che sulle stesse verranno applicate le ritenute a carico Ente previste dalla normativa vigente per un importo totale di contributi previdenziali pari ad € 4.972,26 ed IRAP pari ad € 1.170,92;

**DETERMINA**

- di prendere atto che il figlio della dipendente deceduta, \*\*\*\*\* , in qualità di erede, con istanza registrata al protocollo generale n° 24418/e del 23/07/2025, ha chiesto la corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso, nonché il pagamento delle ferie maturate e non usufruite nel corso dell'attività lavorativa della Sig.ra \*\*\*\*\* (matr. 200964), comunicando, altresì, che il coniuge \*\*\*\*\* ha rinunciato alla quota ereditaria e che gli eredi legittimi restano i tre figli compreso l'istante, e che nel succitato protocollo, sono stati fornite anche le relative generalità di ognuno;
- di liquidare, secondo quanto previsto dal Codice Civile, agli eredi della Sig.ra \*\*\*\*\* (matr. 200964), le somme spettanti, per un importo lordo, pari ad € 7.780,15 per l'indennità sostitutiva del preavviso, ad € 1.556,03 per le ferie non godute;
- che sulle stesse verranno applicate le ritenute a carico Ente previste dalla normativa vigente per un importo totale di contributi previdenziali pari ad € 2.222,01 ed IRAP pari ad € 793,58;
- di dare atto che la spesa di € 9.336,18, relativa all' indennità di sostituzione di preavviso e di ferie maturate in servizio e non usufruite, graverà sulla competente voce di conto del bilancio anno 2025 n. 505020140 "Altri Oneri Personale Comparto Ruolo Sanitario, la spesa di € 2.222,01, relativa agli oneri previdenziali a carico Ente, graverà sulla competente voce di conto del bilancio anno 2025 n° 5050201250 " Oneri sociali su personale dipendente Comparto ruolo sanitario", la spesa di € 793,58, relativa all'IRAP a carico Ente, graverà sulla competente voce di conto del bilancio anno 2025 n° 9010101010 "IRAP relativa a personale dipendente";
- di procedere al pagamento delle somme *iure proprio*, relative all'indennità di mancato preavviso, con la stipendialità di novembre 2025 in favore degli eredi aventi diritto;
- che le somme *iure successionis*, relative al pagamento delle ferie maturate in servizio e non usufruite nel corso dell'attività lavorativa, verranno liquidate alla presentazione della dichiarazione di successione o di comunicazione di non essere tenuti alla presentazione di tale dichiarazione
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, alla UOC Affari Generali.

L'estensore  
Alessio Aria

Il Responsabile UOS Trattamento Economico  
Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Luigia Infante

*Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE**  
(per le proposte che determinano un costo per l'AORN – VEDI ALLEGATO)

*Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE**

**relativa alla DETERMINA DIRIGENZIALE con oggetto:**

**Ex dipendente A. M. (matr. 200964) – Liquidazione indennità sostitutiva di preavviso e ferie non godute.**

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 1 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)**

Il costo derivante dal presente atto : €2.222,01

- è di competenza dell'esercizio 2025 , imputabile al conto economico 5050201250 - Oneri soc.retrib.pers.comparto ruolo sanitario da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 2 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)**

Il costo derivante dal presente atto : €9.336,18

- è di competenza dell'esercizio 2025 , imputabile al conto economico 5050201400 - Altri oneri person.comparto ruolo sanitario da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

Caserta li, 28/11/2025

**il Direttore**  
**UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA**  
**Teresa Capobianco**