



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 200 del 04/03/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. E.C. – PROROGA ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 04/03/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere

Oggetto: DIP. E.C. – PROROGA ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

- ✓ alla dipendente a tempo indeterminato ***** ***** ***** * ***** ***** ** *****
***** ***** ** ** ***** ***** ***** ** ***** ***** * ***** **
***** ***** ***** * ** ***** ***** ***** ***** ***** ** ***** ***** , con
determinazione n. 799 del 13.08.2024 è stato concesso un periodo di aspettativa senza retribuzione
per motivi di famiglia, con decorrenza dal 1 settembre e per mesi 6 (sei);
- ✓ con nota prot. n. 5745/e del 20.02.2025, agli atti giacente, la dipendente ha richiesto un ulteriore
periodo di aspettativa senza retribuzione con decorrenza dal 01.03.2025 e per mesi 3 (tre)
perdurando le esigenze familiari;

Considerato che

- ✓ con nota prot. n. 6318/i del 25.02.2025, la UOC Gestione Risorse Umane ha chiesto al Direttore f.f.
della UOC OSOIS ed al Dirigente delle Professioni sanitarie, parere in merito alla richiesta di
proroga dell'aspettativa senza retribuzione;
- ✓ con nota prot. n. 6617/i del 27.02.2025 il citato Direttore ed il citato dirigente hanno espresso parere
favorevole alla richiesta di proroga dell'aspettativa senza retribuzione della dipendente con
decorrenza dal 01.03.2025;

Richiamato

l'art. 12 del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo stipulato in data 20.09.2001, relativo
al personale del comparto sanità;

Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla dipendente
a tempo indeterminato ***** ***** ***** * ***** ***** ** ***** *****
***** ** ** ***** ***** ***** ***** ***** ***** ***** *****
***** * ** ***** ***** la proroga dell'aspettativa senza retribuzione per motivi di famiglia,
con decorrenza dal 01.03.2025 e per mesi 3 (tre);

Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in
materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

Determinazione Dirigenziale



1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere alla dipendente a tempo indeterminato

la proroga dell'aspettativa senza retribuzione per motivi di famiglia, con decorrenza dal 01.03.2025 e per mesi 3 (tre);
2. di precisare, altresì, che il periodo di aspettativa senza retribuzione può essere sospeso od interrotto qualora vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione e che, comunque, non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
4. di dare comunicazione del presente atto alla dipendente interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale