



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Determina Dirigenziale N. 347 del 08/04/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: Dip. F.C.: cumulabilità permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 08/04/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*



**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

- Premesso che alla dipendente a tempo indeterminato \*\*\*\*\* \*\*\*, con  
\*\*\*\*\* \*\*\*,  
determinazione n. 1012 del 06.11.2024 sono state concesse due ore di permesso giornaliero  
retribuito ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i. per \*\*\*,  
riconosciuta "Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, L. 5.2.1992,  
n. 104";
- letta l'istanza prodotta dalla citata dipendente, tramite mail in data 18.02.2025 ed integrata in data  
17.03.2025 e 01.04.2025, in atti giacente, con la quale, ai sensi della L. 104/1992 e ss.mm.ii., chiede  
di poter fruire di n. 3 (tre) giorni di permesso mensile retribuito per assistere \*\*\*,  
\*\*\*\*\* \*\*\*,  
\*\*\*\*\*;
- visto il verbale sanitario contenente il giudizio definitivo sull'accertamento dello stato di handicap  
(Legge 5 febbraio 1992 n. 104 – Legge 3 agosto 2009 n. 102 art. 20) espresso dalla Commissione  
per l'accertamento dell'handicap Legge 104/92 di Caserta, dal quale si rileva che \*\*\*,  
\*\*\*\*\* \*\*\*, in data 31.05.99, è stata riconosciuta  
"Persona portatrice di handicap grave: art. 3 comma 1 e comma 3 della L. 104/92;
- vista l'autocertificazione della dipendente, resa ai sensi di legge e parimenti agli atti della uoc  
Gestione Risorse Umane;
- visto l'art. 33 della L.05.02.1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;
- visti gli artt. 19 e 20 della L.08.03.2000, n. 53;
- visto l'art. 52 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022;
- visto l'art. 24 della legge 4 novembre 2010, n. 183;
- vista la circolare n. 1 del 03.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della  
Funzione Pubblica;
- ritenuto di prendere atto che la dipendente ha diritto sulla base della documentazione presentata alla  
cumulabilità dei benefici di cui all'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., del permesso mensile  
retribuito \*\*\* e nella misura di tre giorni per \*\*\*,  
\*\*\*\*\*;
- considerato che la presente proposta di determinazione è formulata previa istruttoria ed estensione  
conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

- ```
1. accogliere l'istanza della dipendente ***** ***** ***** * ***** ***** ** *****
```

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Las. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



2. stabilire per l'interessata l'obbligo di:
  - a) comunicare, tempestivamente, e comunque non oltre giorni 30 (trenta), ogni variazione che intervenga a modificare la situazione che dà diritto al concesso beneficio, ivi comprese le eventuali variazioni del nucleo familiare dell'assistita o eventuali altri beneficiari;
  - b) presentare all'inizio di ogni anno solare la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da cui risulti:
    - l'esistenza in vita del soggetto protetto;
    - l'eventuale rettifica e/o modifica del giudizio iniziale sulla gravità dell'handicap del diversamente abile da parte della preposta Commissione medica per l'accertamento dello stato di handicap;
3. precisare che il limite massimo dei tre giorni di permesso mensile non sono cumulabili con quelli dei mesi successivi, non sono altresì assoggettabili alla disciplina del recupero;
4. precisare, altresì, che la dipendente è tenuta a comunicare, al proprio Direttore, le assenze dal servizio con un congruo anticipo, in tempo utile per la predisposizione della turnistica, salvo dimostrate situazioni d'urgenza di cui va data preventiva comunicazione nelle 24 ore precedenti la fruizione;
5. dare comunicazione del presente atto alla dipendente interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
6. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi e Gestione risorse umane.

**Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*