



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Determina Dirigenziale N. 429 del 29/04/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: Dip. S.G.: presa atto verbale sanitario relativo agli accertamenti effettuati per la verifica della permanenza dello stato di handicap.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 29/04/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottaiano*

**Oggetto:** Dip. S.G.: presa atto verbale sanitario relativo agli accertamenti effettuati per la verifica della permanenza dello stato di handicap.

**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

- Premesso che al dipendente a tempo indeterminato \*\*\*\*\* \*, con determinazioni n. 906 del 30.09.2024, sono stati concessi permessi retribuiti ad ore nella misura di 18 ore mensili, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., per il \*\*\*\*\* \*, riconosciuto "Portatore di handicap in situazione di gravità comma 3, art. 3" con revisione al mese di marzo dell'anno 2025;
- Letta l'istanza prodotta dal dipendente, tramite mail in data 07.04.2025, in atti giacente, con la quale ha trasmesso il verbale sanitario relativo agli accertamenti effettuati a seguito di revisione in data 06.02.2025, rilasciato dalla preposta Commissione medica del centro Medico Legale INPS di Caserta;
- dal su citato verbale sanitario, agli atti della uoc proponente, rilasciato dalla Commissione medica del centro Medico Legale INPS di Caserta, si rileva che il \*\*\*\*\* \*, sottoposto ad accertamento di revisione il 06.02.2025 e con definizione in pari data, è stato riconosciuto "Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, L. 5.2.1992, n. 104" – con revisione nel mese di marzo dell'anno 2027;
- ritenuto di prendere atto che il dipendente ha diritto alla concessione dei benefici di cui all'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., sulla base della documentazione presentata;
- considerato che la presente proposta di determinazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

**d e t e r m i n a**

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. accogliere l'istanza del dipendente \*\*\*\*\* \*, e riconoscere allo stesso la possibilità di fruire di permessi retribuiti ad ore nella misura di 18 ore mensili, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., per il \*\*\*\*\* \*, fino al mese di marzo dell'anno 2027, a condizione che non risulti ricoverato a tempo pieno;
2. stabilire per l'interessato l'obbligo di:
  - a) comunicare, tempestivamente, e comunque non oltre giorni 30 (trenta), ogni variazione che intervenga a modificare la situazione che dà diritto al concesso beneficio, ivi comprese le

*Determinazione Dirigenziale*

eventuali variazioni del nucleo familiare dell'assistito o eventuali altri beneficiari;

b) presentare all'inizio di ogni anno solare la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da cui risulti:

- l'esistenza in vita del soggetto protetto;
  - l'eventuale rettifica e/o modifica del giudizio iniziale sulla gravità dell'handicap del diversamente abile da parte della preposta Commissione medica per l'accertamento dello stato di handicap;
3. precisare che le ore di permesso giornaliero non sono cumulabili con quelli dei mesi successivi e non sono altresì assoggettabili alla disciplina del recupero ed il dipendente interessato è tenuto a comunicare, al proprio Direttore, una programmazione mensile delle giornate e/o degli orari di fruizione di tale permesso, in tempo utile per la predisposizione della turnistica per il mese di riferimento;
  4. precisare, altresì, che l'eventuale modifica della richiesta del permesso a ore successivamente alla programmazione, è consentita solo a giornata intera;
  5. dare comunicazione del presente atto al dipendente interessato ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
  6. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi e Gestione risorse umane.

l'estensore  
Paola Fiumaro

**Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

*Determinazione Dirigenziale*