



Determina Dirigenziale N. 467 del 13/05/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Dip. B.G.: permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 13/05/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere



Oggetto: Dip. B.G.: permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

1. accogliere l'istanza del dipendente ***** * ***** * * * * * ***** * * * * * *****
***** * ***** *** ** ***** ***** * ***** * ***** * ***** * ***** * *****
***** , e riconoscere allo stesso la possibilità di fruire per assistenza ** * ***** *
***** * ***** *** * ***** * ***** * ***** * ***** * ***** * ***** * ***** *
***** * ***** portatore di handicap, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e
s.m.i., di n. 3 (tre) giorni di permesso mensile retribuito, in modo alternato con altro familiare;
 2. stabilire per l'interessato l'obbligo di:
 - a) comunicare, tempestivamente, e comunque non oltre giorni 30 (trenta), ogni variazione che
intervenga a modificare la situazione che dà diritto al concesso beneficio, ivi comprese le eventuali
variazioni del nucleo familiare dell'assistito o eventuali altri beneficiari;
 - b) presentare all'inizio di ogni anno solare la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da cui risultino:
 - l'esistenza in vita del soggetto protetto;
 - l'eventuale rettifica e/o modifica del giudizio iniziale sulla gravità dell'handicap del diversamente
abile da parte della preposta Commissione medica per l'accertamento dello stato di handicap;
 3. precisare che il limite massimo dei tre giorni di permesso mensile non sono cumulabili con quelli
dei mesi successivi, non sono altresì assoggettabili alla disciplina del recupero ed è responsabilità
del dipendente garantire che il limite di tre giorni mensili non venga superato nell'eventuale
alternanza con altro familiare;
 4. precisare, altresì, che il dipendente è tenuto a comunicare, al proprio Direttore, le assenze dal
servizio con un congruo anticipo, salvo dimostrate situazioni d'urgenza di cui va data preventiva
comunicazione nelle 24 ore precedenti la fruizione;
 5. dare comunicazione del presente atto al dipendente interessato ed alle relative Strutture aziendali
per gli adempimenti di competenza;
 6. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della
Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Epidemiologia,
Qualità, Performance, Flussi Informativi e Gestione risorse umane.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi

Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.