



Determina Dirigenziale N. 495 del 20/05/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Dip. D.L.V.: permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 20/05/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere



Oggetto: Dip. D.L.V.: permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

- Letta l’istanza prodotta tramite mail in data 23.04.2025, dalla dipendente a tempo indeterminato **
***** ***** * ***** ***** ***** ***** ***** * ***** ***** ***** ***** ***** ***** ***** *****
*** *** ***** ***** ***** *** *** ***** ***** ***** ***** ***** ***** ***** *****
giacente, con la quale, ai sensi della L. 104/1992 e ss.mm.ii., chiede di poter fruire di n. 3 (tre) giorni
di permesso mensile retribuito per assistere ** ***** ***** ***** ***** ***** *****
***** ***** *** ***** *** ***** *** ***** *** ***** *** ***;
➤ visto il verbale sanitario contenente il giudizio definitivo sull’accertamento dello stato di handicap
(Legge 5 febbraio 1992 n. 104 – Legge 3 agosto 2009 n. 102 art. 20) espresso dalla Commissione
medica del centro Medico Legale INPS di Caserta, dal quale si rileva che ** ***** *****
***** *** * ***** *** *** *** ***, sottoposta a visita il 05.07.2022 e con
definizione in data 28.09.2022, è stata riconosciuta “Portatore di handicap in situazione di gravità ai
sensi dell’art. 3, comma 3, L. 5.2.1992, n. 104” - senza revisione;
➤ vista l’autocertificazione della dipendente, resa ai sensi di legge e parimenti agli atti della uoc
Gestione Risorse Umane;
➤ visto l’art. 33 della L.05.02.1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;
➤ visti gli artt. 19 e 20 della L.08.03.2000, n. 53;
➤ visto l’art. 52 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022;
➤ visto l’art. 24 della legge 4 novembre 2010, n. 183;
➤ vista la circolare n. 1 del 03.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della
Funzione Pubblica;
➤ ritenuto di prendere atto che la dipendente ha diritto alla concessione dei benefici di cui all’art. 33
della Legge 104/92 e s.m.i., sulla base della documentazione presentata;
➤ considerato che la presente proposta di determinazione è formulata previa istruttoria ed estensione
conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- 33 della Legge 104/92 e s.m.i., di n. 3 (tre) giorni di permesso mensile retribuito;
2. stabilire per l'interessata l'obbligo di:
 - a) comunicare, tempestivamente, e comunque non oltre giorni 30 (trenta), ogni variazione che intervenga a modificare la situazione che dà diritto al concesso beneficio, ivi comprese le eventuali variazioni del nucleo familiare dell'assistita o eventuali altri beneficiari;
 - b) presentare all'inizio di ogni anno solare la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da cui risulti:
 - l'esistenza in vita del soggetto protetto;
 - l'eventuale rettifica e/o modifica del giudizio iniziale sulla gravità dell'handicap del diversamente abile da parte della preposta Commissione medica per l'accertamento dello stato di handicap;
 3. precisare che il limite massimo dei tre giorni di permesso mensile non sono cumulabili con quelli dei mesi successivi, non sono altresì assoggettabili alla disciplina del recupero;
 4. precisare, altresì, che la dipendente è tenuta a comunicare, al proprio Direttore, le assenze dal servizio con un congruo anticipo, salvo dimostrate situazioni d'urgenza di cui va data preventiva comunicazione nelle 24 ore precedenti la fruizione;
 5. dare comunicazione del presente atto alla dipendente interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
 6. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi e Gestione risorse umane.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale