
Determina Dirigenziale N. 543 del 30/05/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. P.L. - CESSAZIONE ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 30/05/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: DIP. P.L. - CESSAZIONE ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

- ✓ alla dipendente a tempo indeterminato ***** * ***** *** * ***** **** **
***** * ***** *** * ***** ***** * ***** * ***** * ***** * ***** ***
***** * ***** *** * *** ***** * ***** *** * *** * ***** ***
*** * ***, con determinazione n. 1014 del 06.11.2024, è stata concessa, su richiesta,
l’aspettativa senza retribuzione per motivi di famiglia, con decorrenza dal 03.11.2024 e per mesi
12 (dodici);
- ✓ con nota pec del 27.05.2025, agli atti giacente, la dipendente ha chiesto l’interruzione
dell’aspettativa senza retribuzione con ultimo giorno in aspettativa il 31 maggio 2025;

Ritenuto

di dover prendere atto della suddetta nota e, conseguentemente, cessare il periodo di aspettativa
senza retribuzione concesso con determinazione n. 1014 del 06.11.2024, con decorrenza dal
01.06.2025;

Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in
materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l’effetto:

1. di prendere atto della nota pec del 27.05.2025, agli atti giacente, della dipendente *****
***** *** * ***** *** * ***** ***** * ***** *** * *** * *****
***** * ***** *** * *** ***** * ***** *** * *** * ***
***** * ***** *** * *** ***** * *** * *** e di ritenere cessato il periodo
di aspettativa senza retribuzione concesso con determinazione n. 1014 del 06.11.2024, con
decorrenza dal 01.06.2025;
2. di trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della
Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Epidemiologia,
Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane e Programmazione e

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT’ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Controllo di Gestione;

3. di dare comunicazione del presente atto alla dipendente interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.