



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 598 del 18/06/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. C.R. - CONGEDO PER L'ASSISTENZA DI SOGGETTO PORTATORE DI HANDICAP GRAVE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 18/06/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere



Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

l'istanza prodotta, tramite mail il 10.06.2025, dalla dipendente a tempo indeterminato *****
***** ***** ***** ** ***** ***** * *****
***** ** ***** ***** ** ***** ** ***** ***** ***** *****
***** ***** , in atti giacente, con la quale, chiede, ai sensi dell'art. 42 del
D.lgs. 151/2001 e s.m.i., che le venga concesso un periodo di congedo della durata complessiva di
anni 2 (due), frazionati in relazione alle esigenze assistenziali della ***** *****
***** ***** ***** ***** ***** ***** ***** ***** ***** *****
***.

che con determinazione n. 559 del 05.06.2025 la dipendente è stata autorizzata, a fruire dei permessi mensili retribuiti di cui all'art. 33 della L. 104/92 e s.m.i., in quanto con Decreto di Omologa RG. n. 1240/2021 del 17.03.2023 rilasciato dal Tribunale di Santa Maria Capua Vetere – Sezione Lavoro e Previdenza, agli atti della uoc proponente, per ** ***** ***** ***** *****
* ***** ***** ** ***** è stato accertato il requisito sanitario della situazione di handicap con connotazione di gravità (art. 3 co. 3 L. 104/92), con decorrenza dal 27/11/2020 e fino al mese di Settembre dell'anno 2025;

l'autocertificazione della dipendente, resa ai sensi di legge e parimenti agli atti della uoc Gestione Risorse Umane;

dalla documentazione presentata la dipendente ***** ha dichiarato che alla data del 05.04.2025 ha fruito di n. 172 giorni complessivi di congedo per assistere ** ***** *****
***** ***** * ***** ***** ** *****.

- ✓ il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa del dipendente e che decade con il venir meno dei requisiti previsti dalla legge;
- ✓ nell'ipotesi in cui la situazione di handicap grave rivedibile non sia confermata da parte dell'apposita Commissione, il dipendente decade dal beneficio e che la fruizione del congedo non può essere accordata per un periodo che superi l'eventuale termine di efficacia dell'accertamento di handicap grave;
- ✓ il familiare che fruisce dei permessi mensili retribuiti di cui all'art. 33 della L. 104/92 e s.m.i., in

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Las. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. accogliere l'istanza del dipendente *****

***** e,
conseguentemente, concedere alla stessa ulteriori periodi di congedo fino alla concorrenza della durata complessiva di anni 2 (due) frazionati in relazione alle esigenze assistenziali della *****
***** portatore di handicap in situazione di gravità, a condizione che la stessa non risulti ricoverata a tempo pieno;
2. stabilire, che il congedo in argomento potrà essere frazionato nel tempo e che le relative richieste di fruizione, a computo dei 2 (due) anni, dovranno essere prodotte con largo anticipo al Direttore/Responsabile dell'unità operativa di appartenenza ed al Direttore UOC Gestione risorse umane;
3. precisare, inoltre, che durante il congedo in argomento, la dipendente ha diritto ad un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento economico ed entro il tetto dell'importo complessivo annuo rivalutato secondo l'indice Istat;
4. specificare, infine, che il congedo di cui trattasi non è computabile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine servizio, ma essendo coperto da contribuzione figurativa è valido ai fini del calcolo dell'anzianità;
5. precisare che il predetto congedo decade con il venir meno dei requisiti previsti dalla legge e pertanto, ogni variazione deve essere tempestivamente comunicata alla UOC Gestione risorse umane;
6. dare comunicazione del presente atto alla dipendente interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
7. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi e Gestione risorse umane.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale