



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 633 del 25/06/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Ex dipendente Z. L. (matr. 201804) – Liquidazione a favore degli eredi dell'indennità sostitutiva di preavviso, ferie non godute e arretrati contrattuali.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 25/06/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Carmela Zito - UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottaiano

Oggetto: Ex dipendente Z. L. (matr. 201804) – Liquidazione a favore degli eredi dell'indennità sostitutiva di preavviso, ferie non godute e arretrati contrattuali.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

- che presso questa Azienda ha prestato servizio, con il profilo Operatore Tecnico Autista di Ambulanza, il Sig. ***** (matr. 201804) cessato dal servizio a far data dal 01/06/2022 a seguito di decesso;

Considerato

- che l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito in L. n. 135/2012 ha disposto che *"Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, nonché le autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione nazionale per le società e la borsa (Consob), sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età"*.
- che l'ARAN ha chiarito in modo definitivo che la monetizzazione delle ferie, all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro, deve ritenersi consentita, oltre che nei casi espressamente indicati nel CCNL, in ogni caso in cui la mancata fruizione delle stesse non sia imputabile al dipendente ma che sia determinata da eventi oggettivi di carattere impeditivo;

Visto

- quanto disposto dal comma 8 dell'articolo 85 del CCNL Comparto 2019/2021 del 025/11/2022: *"In caso di decesso del dipendente o a seguito di accertamento dell'inidoneità assoluta dello stesso ad ogni proficuo servizio, l'Azienda o Ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 33 comma 11 (Ferie e recupero festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti;*

Preso atto

- che il comma 1 del citato articolo 85 prevede che l'indennità sostitutiva di preavviso sia fissata in n. 4 mesi per i dipendenti con anzianità superiore a 10 anni ;

Rilevato che

- dalla documentazione presentata dalla moglie Sig.ra ***** risulta che il Sig. ***** ha come eredi una figlia minore e la moglie, e che quest'ultima in qualità di tutore della figlia minore, ha esibito in accoglimento della richiesta del Tribunale Competente rilasciata il 02/08/2024 della richiesta di autorizzazione a riscuotere la somma ad essa spettante;

Ritenuto

- di procedere al pagamento a favore della moglie Sig.ra ***** , in qualità erede e di tutore della figlia minore, delle ferie maturate in servizio dal il Sig. ***** (matr. 201804), pari a 27 giorni, e non consumate alla data del decesso.
- di riconoscere alla moglie, erede ed avente diritto, ai sensi dell'articolo 2122 del C.C., un'indennità sostitutiva di preavviso pari a 4 mensilità in base a quanto disposto dall'art. 85 del citato CCNL 2019-2021;

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- di riconoscere alla moglie, in qualità erede e di tutore della figlia minorenni, gli arretrati contrattuali a far data da dicembre 2020 alla data di cessazione, la quota di produttività relativa all'anno 2022, nonché la tredicesima spettante fino alla data del decesso.

Atteso

- che le somme spettanti, per un importo lordo, ammontano rispettivamente ad € 3.592,66 per l'indennità sostitutiva del preavviso, ad € 1.674,00 per le ferie non godute, ad € 1.471.35 a titolo di arretrati contrattuali ed € 204,00 per la quota di produttività prevista per l'anno 2022;
- che sulle stesse verranno applicate le ritenute a carico Ente previste dalla normativa vigente per un importo totale di contributi previdenziali pari ad € 1.556.62 ed IRAP pari ad € 589.94;

–

DETERMINA

- di liquidare, secondo quanto previsto dal Codice Civile, alla Sig.ra ***** *****, in qualità di erede del Sig. ***** ***** (matr. 201804), le somme spettanti, per un importo lordo, pari ad € 3.592,66 per l'indennità sostitutiva del preavviso, ad € 1.674,00 per le ferie non godute, ad € 1.471.35 a titolo di arretrati contrattuali ed € 204,00 per la quota di produttività prevista per l'anno 2022;
- di dare atto che la spesa di € 9.088,57, al lordo delle ritenute di legge, graverà sulla competente voce di conto del bilancio anno 2025 n. 505020140 "Altri Oneri Personale Comparto Ruolo Sanitario;
- di procedere, in applicazione del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.e ii., alla pubblicazione del presente atto;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria.

L'estensore
Alessio Aria

Il Responsabile UOS Trattamento Economico
Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE
(per le proposte che determinano un costo per l'AORN – VEDI ALLEGATO)

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE

relativa alla DETERMINA DIRIGENZIALE con oggetto:

Ex dipendente Z. L. (matr. 201804) – Liquidazione a favore degli eredi dell'indennità sostitutiva di preavviso, ferie non godute e arretrati contrattuali.

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 1 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)

Il costo derivante dal presente atto : €9.088,57

- è di competenza dell'esercizio 2025 , imputabile al conto economico 505020140 - Altri Oneri Personale Comparto Ruolo Sanitario da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

Caserta li, 25/06/2025

il Direttore
UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA
Carmela Zito