
Determina Dirigenziale N. 974 del 14/10/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Dip. V.A.: permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 14/10/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Luigia Infante - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: Dip. V.A.: permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

- Letta l'istanza prodotta tramite pec in data 30.09.2025, dal dipendente a tempo indeterminato *****, in atti giacente, con la quale, ai sensi della L. 104/1992 e ss.mm.ii., chiede di poter fruire di n. 3 (tre) giorni di permesso mensile retribuito per assistere *****,
*****;
➤ visto il verbale sanitario contenente il giudizio definitivo sull'accertamento dello stato di handicap (Legge 5 febbraio 1992 n. 104 – Legge 3 agosto 2009 n. 102 art. 20) espresso dalla Commissione medica del centro Medico Legale INPS di Caserta, dal quale si rileva che *****,
*****;
➤ vista l'autocertificazione del dipendente, resa ai sensi di legge e parimenti agli atti della uoc Gestione Risorse Umane, nella quale, tra l'altro, ha dichiarato, di non essere l'unico degli aventi diritto fra tutti i familiari ed affini del familiare disabile, a prestare al medesimo la sistematica ed adeguata assistenza e di non essere l'unico componente che fruirà per lo stesso del permesso mensile retribuito ai sensi dell'art. 33 della L.104/92 e s.m.i., e che l'attività di assistenza e la fruizione dei permessi mensili retribuiti sarà svolta in modo alternativo con il familiare *****,
*****;
➤ visto l'art. 33 della L.05.02.1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;
➤ visti gli artt. 19 e 20 della L.08.03.2000, n. 53;
➤ visto l'art. 35 del CCNL dell'Area Sanità del 23.01.2024;
➤ visto l'art. 24 della legge 4 novembre 2010, n. 183;
➤ vista la circolare n. 1 del 03.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
➤ ritenuto di prendere atto che il dipendente ha diritto alla concessione dei benefici di cui all'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., in modo alternato con altro familiare, sulla base della documentazione presentata;
➤ considerato che la presente proposta di determinazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

d e t e r m i n a

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

l'estensore
Paola Fiumaro

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.