



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Determina Dirigenziale N. 1030 del 30/10/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA DIP. SINAGOGA CARMELA**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 30/10/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano*

---

**Oggetto:** COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA DIPENDENTE SINAGOGA CARMELA.

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

➤ **Premesso**

che la sig.ra Sinagoga Carmela nata in Caserta il 16/07/1960, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale infermiere in servizio presso la U.O.C. Otorinolaringoiatria;

➤ **Letta**

l'istanza acquisita all'INPS con protocollo n. 0398043 del 22/05/2025, allegata alla presente determinazione, con la quale la dipendente chiede di essere collocata in quiescenza quale pensione di anzianità/ anticipata per aver svolto attività lavorativa subordinata faticosa e pesante, a far data dal 01 gennaio 2026;

➤ **Preso atto**

della nota INPS del 14/11/2024, presentata a corredo della precedente domanda ed allegata alla presente determinazione, di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale, con la quale l'INPS riconosce, alla dipendente de quo, i requisiti e le condizioni per aver svolto attività lavorativa subordinata faticosa e pesante, di cui al decreto legislativo 21 aprile 2011 n. 67 e successive modificazioni, perfezionati in data 14/02/2024;

➤ **Ritenuto**

di dover collocare in trattamento di quiescenza la dipendente Sinagoga Carmela, quale beneficiaria di attività lavorativa faticosa e pesante, con decorrenza 01 gennaio 2026 ai sensi della già citata normativa;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Determinazione Dirigenziale*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

**d e t e r m i n a**

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. **COLLOCARE** in trattamento di quiescenza la sig.ra Sinagoga Carmela, nata in Caserta il 16/07/1960, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale infermiere, in servizio presso la U.O.C. Otorinolaringoiatria, beneficiaria di attività lavorativa faticosa e pesante, a decorrere dal 01 gennaio 2026, ai sensi della normativa citata in narrativa;
2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla U.O.C. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alla U.O.C. Controllo di Gestione

Il funzionario estensore  
Roberta Capuano

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Economico  
Dr. Carullo Giovanni

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
Dr.ssa Luigia Infante

*Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*