



Determina Dirigenziale N. 1030 del 30/10/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA DIP. SINAGOGA CARMELA

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 30/10/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano

Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA DIPENDENTE SINAGOGA CARMELA.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

➤ **Premesso**

che la sig.ra Sinagoga Carmela nata in Caserta il 16/07/1960, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale infermiere in servizio presso la U.O.C. Otorinolaringoiatria;

➤ **Letta**

l'istanza acquisita all'INPS con protocollo n. 0398043 del 22/05/2025, allegata alla presente determinazione, con la quale la dipendente chiede di essere collocata in quiescenza quale pensione di anzianità/ anticipata per aver svolto attività lavorativa subordinata faticosa e pesante, a far data dal 01 gennaio 2026;

➤ **Preso atto**

della nota INPS del 14/11/2024, presentata a corredo della precedente domanda ed allegata alla presente determinazione, di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale, con la quale l'INPS riconosce, alla dipendente de quo, i requisiti e le condizioni per aver svolto attività lavorativa subordinata faticosa e pesante, di cui al decreto legislativo 21 aprile 2011 n. 67 e successive modificazioni, perfezionati in data 14/02/2024;

➤ **Ritenuto**

di dover collocare in trattamento di quiescenza la dipendente Sinagoga Carmela, quale beneficiaria di attività lavorativa faticosa e pesante, con decorrenza 01 gennaio 2026 ai sensi della già citata normativa;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Determinazione Dirigenziale



d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. **COLLOCARE** in trattamento di quiescenza la sig.ra Sinagoga Carmela, nata in Caserta il 16/07/1960, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale infermiere, in servizio presso la U.O.C. Otorinolaringoiatria, beneficiaria di attività lavorativa faticosa e pesante, a decorrere dal 01 gennaio 2026, ai sensi della normativa citata in narrativa;
2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla U.O.C. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alla U.O.C. Controllo di Gestione

Il funzionario estensore
Roberta Capuano

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Economico
Dr. Carullo Giovanni

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dr.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale