



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 177 del 27/02/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: EROGAZIONE SOMME RIPARTO INAIL ANNI 2022/2023 MEDICI PRONTO SOCCORSO

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 27/02/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: EROGAZIONE SOMME RIPARTO INAIL ANNI 2022/2023 MEDICI PRONTO SOCCORSO

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

- Con delibera n. Generale n. 53 del 17/01/2025 "FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNI 2022 E 2023. PRESA ATTO DECRETI DIRIGENZIALI REGIONE CAMPANIA 1060 E 1061 DEL 27/11/2024" si e' provveduto a prendere atto della nota prot. PG/2024/0568069 del 28/11/2024 acquisita al prot. 35437 del 29/11/2024 con cui la Giunta Regionale della Campania, Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale ha trasmesso i decreti dirigenziali n. 1060 e 1061 del 27/11/2024 concernenti il riparto delle risorse di cui alla legge n. 145 del 30 Dicembre 2018, art. 1, comma 526 per la dirigenza Area Sanità (anni 2022/2023) e il riparto delle risorse di cui alla legge n. 234/2021, art. 1 comma 293 b.1) per il personale della Dirigenza Area Sanità (anni 2022/2023)
- che il riparto di cui al Decreto Dirigenziale 1061 del 27/11/60 attribuisce alla Aorn Caserta i seguenti importi:

	<i>Importi Lordi</i>	<i>Importi Netti al netto dei contributi a carico dell'Azienda</i>
2022	65.358	47.706,23
2023	8.301	6.058,86

- che le somme così determinate indicano in termini economici la quota di risorse che a seguito di contrattazione integrativa, per ciascuno degli anni 2022 e 2023 ogni Azienda dovrà attribuire ai Dirigenti medici impiegati presso le strutture di Pronto Soccorso, Emergenza e urgenza e 118, in applicazione delle specifiche determinazioni aziendali adottate in base all'articolo 7, comma 5, del CCNL dell'Area Sanità del 19 Dicembre 2019, incluso il personale cessato negli anni di riferimento e sono destinati alla corresponsione al personale della Dirigenza medica effettivamente operante nei servizi di Pronto Soccorso per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale ai sensi dell'art. 1 comma 526 della legge 145/2018;

Considerato

- che tali risorse implementano direttamente i fondi per la contrattazione integrativa in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'art. 23 del Dlgs 25 maggio 2017, n. 75 per ciascuno degli anni dal 2019 al 2021 e che non rilevano ai fini del tetto dell'1,4% della spesa del personale;

Determinazione Dirigenziale

- che le somme non sono storicizzabili e sono riconosciute con vincolo di destinazione ai dirigenti medici che hanno prestato servizio nei pronto soccorso, nei servizi di emergenza e urgenza e 118 in maniera proporzionale ed equa al numero dei certificati emessi e/o dell'effettiva presenza in servizio
- che i fondi di risultato della Dirigenza Area Sanità per gli anni 2022 e 2023 risultano regolarmente costituiti con la delibera 53 del 17/01/2025, tenendo conto delle risorse di cui sopra attribuite

Rilevato che:

- con nota prot. 36605 del 09/12/2024 la UOC GRU ha richiesto al Direttore della UOC Pronto Soccorso Accettazione OBI di voler predisporre, per ciascuna delle annualità in questione, un elenco dei Dirigenti Medici destinatari delle somme vincolate con una proposta di riparto delle risorse sulla base dei criteri esplicitati dalla norma
- con nota prot. 37656 del 19/12/2024 il Direttore della UOC della UOC Pronto Soccorso Accettazione OBI ha provveduto a trasmettere in allegato l'elenco dei Dirigenti Medici destinatari delle somme vincolate con la proposta di riparto delle risorse sulla base dei criteri esplicitati dalla norma (servizio in P.S., ed in maniera proporzionale ed equa al numero dei certificati emessi e dell'effettiva presenza in servizio)
- che i criteri di ripartizione sono gli stessi già utilizzati per la ripartizione delle somme riferite alle precedenti annualità già approvate nella riunione sindacale del 7/11/2023, come riportato in verbale sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali;

Ritenuto di

- procedere con la stipendialità del mese di Febbraio 2025 al riconoscimento a favore del personale medico del Pronto Soccorso delle risorse di cui alla legge 30 dicembre 2018, n.145, art. 1 comma 526, per gli anni 2022 e 2023 sulla base degli elenchi allegati alla nota prot. 37656 del 19/12/2024;

Attestata la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

DETERMINA

approvare la narrativa, e per l'effetto:

- procedere con la stipendialità del mese di Febbraio 2025 al riconoscimento a favore del personale medico del Pronto Soccorso delle risorse di cui alla legge 30 dicembre 2018, n.145, art. 1 comma 526, per gli anni 2022 e 2023 sulla base degli elenchi allegati alla nota prot. 37656 del 19/12/2024 ;
- di riconoscere a favore del personale avente diritto, di cui agli elenchi di cui sopra, il riparto delle risorse di cui alla legge 30 dicembre 2018, n.145, art. 1 comma 526, per gli anni 2022 e 2023 Dirigenza Medica" l'importo complessivo lordo di euro 71.659,00 di cui :

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Anno	Importo dipendenti	Irap	Contributi carico Amministrazione	Inps
2022	47.706,23	4.055,03	13.596,74	
2023	6.058,86	515,00	1..727,14	

- dare atto che l'importo riconosciuto al personale dipendente grava sul fondo di risultato costituito per gli anni 2022 e 2023 con delibera n. 53 del 17/01/2025,
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione delle somme di cui sopra;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;

Il Responsabile UOS Settore Economico

Dr. Giovanni Carullo

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dr.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.