



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 199 del 04/03/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Dott. Bianco Rosario – CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 16 COMMA 9 CCNL AREA SANITA' DEL 23.01.2024

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 04/03/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere

Oggetto: Dott. Bianco Rosario – CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 16 COMMA 9 CCNL AREA SANITA’ DEL 23.01.2024

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che, il dott. Bianco Rosario, nato a Nocera Inferiore (SA) il 18.07.1989, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di “dirigente medico” assegnato alla UOC Ematologia;

Considerato che

con nota prot. n. 3419/e del 03.02.2025, agli atti, il dott. Bianco Rosario, ha chiesto di usufruire di un periodo di aspettativa non retribuita per la durata del periodo di prova di sei mesi da effettuarsi a decorrere dalla presa di servizio del 01.04.2025, a seguito di vincita di pubblico concorso a tempo indeterminato presso AORN San Giuseppe Moscati di Avellino, in ottemperanza a quanto normato dall’art. 16 comma 9 del CCNL della Dirigenza Sanitaria;

Richiamato

✓ l’art. 16 comma 1, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, il quale stabilisce che il dirigente assunto in servizio a tempo indeterminato a seguito di pubblico concorso è soggetto ad un periodo di prova, la cui durata è stabilita in sei mesi. Il direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto dall’art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 502/1992;

✓ l’art. 16 comma 9 lettera c, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 il quale prevede che il dirigente: già in servizio a tempo indeterminato presso un’Azienda o Ente del comparto, vincitore di concorso presso altra amministrazione anche di diverso comparto, qualora ivi sia previsto l’espletamento del periodo di prova, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento dello stesso, ovvero in caso di recesso ai sensi del comma 5, è reintegrato, su richiesta, nella Unità Operativa di assegnazione e Presidio Ospedaliero o Struttura Territoriale sede dell’ordinaria attività lavorativa, disciplina, incarico e fascia di esclusività di provenienza;

Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere al dott. Bianco Rosario la conservazione del posto con decorrenza dal 01.04.2025 e per mesi 6 (sei), durata del periodo di prova cui il dipendente sarà sottoposto, in quanto vincitrice del concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina Ematologia presso l’AORN San Giuseppe Moscati di Avellino;

Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l’effetto:

1. di prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere al dott. Bianco Rosario la conservazione del posto con decorrenza dal 01.04.2025 e per mesi 6 (sei), durata del periodo di prova cui

Determinazione Dirigenziale

il dipendente sarà sottoposto, in quanto vincitrice del concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina Ematologia presso l’AORN San Giuseppe Moscati di Avellino;

2. di stabilire, che il rapporto di lavoro con il dott. Bianco Rosario, sarà considerato risolto, senza ulteriori adozione di provvedimenti, a decorrere dal 01.10.2025, salvo diversa comunicazione;
3. di precisare che il periodo di conservazione del posto è senza retribuzione e non è utile ai fini dell’anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
4. di trasmettere copia della presente determinazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Direttore Generale, al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
5. di dare comunicazione del presente atto all’interessato, al Direttore della UOC Ematologia, al Direttore f.f. UOC OSOIS, al Dirigente delle Professioni Sanitarie SITRA, al Responsabile UOS Servizio del medico competente e al Direttore f.f. UOC Medicina preventiva, del lavoro e radioprotezione.

l’estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale