



Determina Dirigenziale N. 271 del 20/03/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA DIPENDENTE ZONA FRANCA.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 20/03/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA DIPENDENTE ZONA FRANCA.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

➤ **Premesso**

che la sig.ra Zona Franca, nata in Calvi Risorta (CE) il 25/11/1962, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale infermiere, in servizio presso la u.o.c. Farmacia;

➤ **Letta**

l'istanza della stessa, acquisita all'INPS con prot. n. 0595838 del 20/09/2024 ed allegata alla presente, con la quale chiede di essere collocata in quiescenza, a far data dal 01 giugno 2025, per pensione anticipata con cumulo ex L.232/2016;

➤ **Esaminato**

il fascicolo personale della dipendente di cui trattasi e riscontrato, dalla documentazione presente agli atti, che al 31 maggio 2025 la sig.ra Zona Franca avrà maturato presso la Cassa CPDEL anni 38 e giorni 12 di contribuzione;

➤ **Considerato**

- che l'art. 1 c.195 della Legge 11/12/2016 n. 232, a modifica dell'art. 1 c. 239 della Legge 228 del 24/12/2012, prevede, per gli iscritti a due o più forme di assicurazione obbligatoria, la facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti, al fine del conseguimento di un'unica pensione in regime di cumulo;
- che la L. 232/2016 prevede che le gestioni interessate, ciascuna per la parte di propria competenza, determinino il trattamento pro quota in rapporto ai rispettivi periodi di iscrizione maturati, secondo le regole di calcolo previste da ciascun ordinamento e sulla base delle rispettive retribuzioni di riferimento;

➤ **Preso atto**

della nota, di cui si allega copia, con la quale la sede INPS di Caserta ha certificato che al 30/11/2024 la sig.ra Zona ha maturato un'anzianità complessiva, pari ad anni 41 mesi 11 e giorni 20;

➤ **Ritenuto**

di dover collocare in pensione di anzianità anticipata, in regime di cumulo, la dipendente Zona Franca dal 01/06/2025, ai sensi della già citata normativa;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Determinazione Dirigenziale



DETERMINA

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. COLLOCARE

in pensione di anzianità anticipata, in regime di cumulo ex L. 232/2016, la sig.ra Zona Franca, nata in Calvi Risorta (CE) il 25/11/1962, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale infermiere, in servizio presso la u.o.c. Farmacia, con decorrenza 1° giugno 2025, ai sensi della normativa citata in narrativa;

2. TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla u.o.c. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione

l'estensore
Pasquale Mattiello

il Responsabile UOS Trattamento Economico
Dr. Carullo Giovanni

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
dr.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

A.o.: UOC Attni Generali - Ufficio Protocollo Generale
Protocollo: 0004678/E Data: 11/02/2025 16:52
Ufficio: UFFICIO PROTOCOLLO
Classifica:



Fw:ZONA FRANCA verifica anzianità contributiva



Da: personale@ospedale.caserta.it
A: "Gestionerisorseumane" gestionerisorseumane@ospedalecasertapec.it
Cc:
Data: Tue, 11 Feb 2025 16:04:52 +0100
Oggetto: Fw:ZONA FRANCA verifica anzianità contributiva

Da: "contoassicurativoindividuale.caserta" contoassicurativoindividuale.caserta@inps.it
A: "personale@ospedale.caserta.it" personale@ospedale.caserta.it
Cc:
Data: Tue, 11 Feb 2025 13:52:57 +0000
Oggetto: ZONA FRANCA verifica anzianità contributiva

Buongiorno.

In riscontro alla richiesta si comunica che la procedura TOTAL CUMUL rileva un anzianità complessiva pari a 41 anni 11 mesi e 20 giorni

01/01/1981

30/11/2024

41

11

20



Domanda di pensione online	Ente
PENSIONE DI ANZIANITÀ/ANTICIPATA	Ente: 015 - INAS
Tipologia: NESSUNA	Ufficio: 43341
Codice Fiscale: ZNOFNC62S65B445T	Pratica: 227452
Nominativo: ZONA FRANCA	A.O.O. UOC Affari Generali - Ufficio Protocollo Generale
N. Domanda: 9036000303074	Protocollo: 0027461/E Data: 23/09/2024 10:44
Sede: 200000 - CASERTA	Ufficio: UFFICIO PROTOCOLLO
Data di presentazione: 20/09/2024	Classifica:
Gestione: Cumulo	
Fondo: INPS Gestione Pubblica	
Decorrenza pensione: 01/06/2025	
Protocollo: INPS.2000.20/09/2024.0595838	

Domanda di PENSIONE DI ANZIANITÀ/ANTICIPATA

Delego il patronato: 015 - INAS - 43341

presso il quale eleggo domicilio (ai sensi dell'articolo 47 del codice civile) a rappresentarmi ed assistermi gratuitamente nei confronti dell'Inps

Per la trattazione della pratica: 227452

Da ricordare

Tutta la modulistica è disponibile presso gli uffici Inps, sul sito internet dell'istituto www.inps.it o presso gli Enti. Ulteriori informazioni possono essere richieste al numero InpsInforma 803164

Mi impegno a comunicare all'Inps qualsiasi variazione dovesse intervenire nella situazione certificata entro trenta giorni dall'avvenuto cambiamento. Sono inoltre consapevole che le amministrazioni sono tenute a controllare la veridicità delle autocertificazioni incluse nella domanda e che, in caso di dichiarazioni false, posso subire una condanna penale e decadere dai benefici ottenuti. Dichiaro che le notizie fornite in questo modulo rispondono a verità e sono consapevole delle conseguenze civili e penali previste per chi rende attestazioni false.

Informativa sul trattamento dei dati personali

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679

L'Inps, in qualità di Titolare del trattamento, con sede legale in Roma, via Ciro il Grande, n. 21, la informa che i dati personali forniti nell'ambito del procedimento che la riguarda, compresi quelli di cui agli artt. 9 e 10 del Regolamento UE, sono trattati in osservanza dei presupposti e nei limiti stabiliti dal Regolamento UE medesimo e dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come modificato e integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, al fine di definire la domanda e svolgere le eventuali altre funzioni istituzionali ad essa connesse o per garantire il rispetto di obblighi di legge. Il trattamento dei suoi dati personali potrà avvenire mediante l'utilizzo di strumenti informatici, telematici e manuali, con logiche strettamente correlate alle finalità per le quali sono raccolti, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza nel rispetto delle indicazioni previste dal Regolamento UE, a partire da quanto indicato agli artt. da 5 a 11, e sarà svolto da dipendenti dell'Istituto appositamente autorizzati ed istruiti. Solo eccezionalmente, i suoi dati potranno essere conosciuti e trattati da soggetti che, nel fornire specifici servizi o svolgere attività strumentali per conto dell'INPS, operano in qualità di Persone autorizzate o Responsabili del trattamento designati dall'Istituto, nel rispetto e con le garanzie a tale scopo indicate dal Regolamento UE. Nei casi previsti da disposizioni legislative o, se previsto per legge, di regolamento e nel rispetto dei limiti dagli stessi fissati, i dati personali possono essere comunicati dall'INPS ad altri soggetti pubblici o privati che operano in qualità di autonomi Titolari del trattamento, nei limiti strettamente necessari e per la sola finalità per cui si è proceduto alla comunicazione. La diffusione dei dati forniti è possibile solo su espressa previsione di legge o, se previsto per legge, di regolamento. Il conferimento dei dati non indicati con asterisco è obbligatorio, poiché previsto dalle leggi, dai regolamenti o dalla normativa comunitaria, che disciplinano la prestazione e gli adempimenti ad essa connessi; la mancata fornitura dei dati richiesti può comportare impossibilità o ritardi nella definizione dei procedimenti, oltre che, in taluni casi individuati dalla normativa di riferimento, anche l'applicazione di sanzioni. Alcuni trattamenti effettuati dall'Inps, per le finalità elencate in precedenza, possono prevedere il trasferimento dei dati personali all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea. Qualora ciò sia necessario, l'Inps nel garantire il rispetto del Regolamento UE (art. 45), procede al trasferimento dei dati soltanto verso quei Paesi che garantiscono un adeguato livello di protezione degli stessi. Nei casi previsti, lei ha il diritto ad opporsi al trattamento o ad ottenerne dall'Inps, in qualunque momento, l'accesso ai dati personali che la riguardano, la rettifica o la cancellazione degli stessi e la limitazione del trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza può essere presentata all'INPS tramite il Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo: INPS - Responsabile della Protezione dei dati personali, Via Ciro il Grande, n. 21, cap. 00144, Roma; posta elettronica certificata: responsabileprotezionedati.inps@postacert.inps.gov.it. Qualora ritenga che il trattamento di dati personali che la riguardano sia effettuato dall'Inps in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE, ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 del Regolamento UE) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 Regolamento UE). Ulteriori informazioni in ordine al trattamento dei suoi dati e ai diritti che le sono riconosciuti possono essere reperiti sul sito istituzionale www.inps.it, "Informazioni sul trattamento dei dati personali degli utenti dell'INPS, ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679", oppure sul sito www.garanteprivacy.it del Garante per la protezione dei dati personali.