



**Determina Dirigenziale N. 346 del 08/04/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: MANTENIMENTO IN SERVIZIO DR.SSA SIMONOVA ZUZANA.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 08/04/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITÀ'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
Direttore Eduardo Chianese

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*

---

**Oggetto:** MANTENIMENTO IN SERVIZIO DR.SSA SIMONOVA ZUZANA.

**IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Premesso**

che la dr.ssa Simonova Zuzana, nata in Repubblica Ceca il 11/05/1958, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale dirigente psicologo presso la u.o.c. Medicina Preventiva del Lavoro e Radioprotezione;

**Vista**

la richiesta, acquisita da quest'Azienda al prot. n. 2965/E del 29/01/2025 ed agli atti della U.O.C. proponente, con la quale la dirigente de quo chiede di essere trattenuta in servizio fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo e/o fino al compimento del 70° anno di età, ai sensi dell'art. 22, comma 1, della Legge n. 183 del 04/11/2010;

**Preso atto**

- che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12 comma 12-bis, del decreto legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è stato pubblicato il decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 18 luglio 2023, pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 243 del 17/10/2023, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento in base agli incrementi della speranza di vita;
- in particolare, è stato stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2025, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui all'art. 12 comma 12-bis e 12-quater, fermo restando quanto previsto dall'ultimo periodo del predetto comma 12-quater, del decreto-legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni, non sono ulteriormente incrementati, per cui il diritto a pensione, per raggiunti limiti di età, si consegue anche per l'anno 2025 al raggiungimento del 67° anno di età;

**Considerato**

- che, come confermato dalla circolare n.2/2015 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, per i dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale continua a trovare applicazione il regime speciale previsto dall'articolo 15-nones del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, modificato dall'art. 22 della legge 4 novembre 2010 n. 183, innanzi indicata, e a valere la possibilità per gli stessi, previa istanza, di prestare la propria attività lavorativa fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo e, in ogni caso, non oltre il 70° anno di età;
- l'amministrazione può accordare tale prosecuzione del rapporto di lavoro a patto che la permanenza in servizio non dia luogo ad un aumento del numero dei dirigenti, come precisato dallo stesso art. 22 della L.183/2010;

**Preso atto**

del parere espresso dalla Direzione Strategica, con glossa apposta sulla richiesta della dr.ssa Simonova Zuzana ed agli atti della u.o.c. Gestione Risorse Umane;

**Esaminato**

*Determinazione Dirigenziale*

il fascicolo personale della dipendente di cui trattasi e riscontrato, dalla documentazione presente agli atti, che la Stessa, al 11/05/2028, data del compimento del 70° anno di età, non avrà maturato ancora 40 anni di servizio effettivo;

**Ritenuto**

in considerazione di quanto innanzi, di poter accogliere l'istanza della dr.ssa Simonova Zuzana e di trattenerla in servizio fino al compimento del 70° anno di età, in considerazione, altresì, che il mantenimento in servizio non dà luogo ad un aumento del numero dei dirigenti;

**Precisato**

che è possibile trattenere in servizio la dr.ssa Simonova Zuzana e collocare la stessa in trattamento di quiescenza dal 01/06/2028 ai sensi della già citata normativa senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**DETERMINA**

**di accogliere** l'istanza della dr.ssa Simonova Zuzana, nata in Repubblica Ceca il 11/05/1958, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale dirigente psicologo presso la u.o.c. Medicina Preventiva del Lavoro e Radioprotezione, con mantenimento in servizio della Stessa fino al compimento del 70° anno di età, nello specifico fino al 31/05/2028;

**di collocare** la Stessa in trattamento di quiescenza a far data dal 01 giugno 2028, senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

**di notificare** copia del presente provvedimento alla dr.ssa Simonova Zuzana;

**di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla u.o.c. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

l'estensore

Pasquale Mattiello

il Responsabile UOS Trattamento Economico

Dr. Carullo Giovanni

il direttore u.o.c. gestione risorse umane

dr.ssa Luigia Infante

*Determinazione Dirigenziale*