



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 508 del 23/05/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Sig.ra Fusco Alfonsina – CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 40 COMMA 9 CCNL COMPARTO SANITA' DEL 02.11.2022

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 23/05/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottaiano

Oggetto: Sig.ra Fusco Alfonsina – CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 40 COMMA 9 CCNL COMPARTO SANITA' DEL 02.11.2022

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

la sig.ra Fusco Alfonsina, nata a Capua (CE) il 24.05.1962, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliaria specializzata - Area del personale di supporto, assegnata alla UOC Diagnostica per Immagini;

Considerato che

con nota pec del 19.05.2025, agli atti, la sig.ra Fusco Alfonsina, ha chiesto un periodo di aspettativa ai sensi della normativa vigente, dal 16/05/2025, per la durata del periodo di prova, avendo accettato l'incarico di OSS presso questa AORN, giusta Deliberazione n. 1263/2024;

Richiamato

- ✓ l'art. 40 comma 1, del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, il quale stabilisce che il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova, la cui durata è stabilita in 2 mesi per i dipendenti inquadrati nelle aree del personale di supporto e degli operatori;
- ✓ l'art. 40 comma 9, del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, il quale prevede che il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato nell'area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno ad personam in godimento nell'Azienda o ente di provenienza;

Ritenuto

di dover prendere atto della comunicazione di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla sig.ra Fusco Alfonsina la conservazione del posto con decorrenza dal 16.05.2025 e per mesi 2 (due), durata del periodo di prova quale Operatore Socio Sanitario, presso questa AORN;

Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. di prendere atto della comunicazione di cui in premessa e concedere alla sig.ra Fusco Alfonsina la conservazione del posto, in quanto a seguito dello scorrimento della graduatoria dell'Avviso di selezione interna per la progressione verticale di personale dipendente nel profilo professionale di operatore socio sanitario, ha accettato il citato incarico presso questa AORN, giusta Deliberazione n. 1263/2024;
2. di stabilire che il periodo di conservazione del posto avrà decorrenza dal 16.05.2025 e per mesi 2 (due),

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- durata del periodo di prova quale Operatore Socio Sanitario, presso questa AORN;
3. di precisare che il periodo di conservazione del posto è senza retribuzione e non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
 4. di stabilire altresì, che al termine del periodo di conservazione del posto, salvo diversa comunicazione, il rapporto di lavoro è risolto senza ulteriore adozione di atto deliberativo;
 5. di trasmettere copia della presente determinazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
 6. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore UOC OSOIS, al Direttore UOC Diagnostica per Immagini, al Dirigente delle Professioni Sanitarie SITRA, al Responsabile UOS Servizio del medico competente e al Direttore f.f. UOC Medicina preventiva, del lavoro e radioprotezione.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.