



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Determina Dirigenziale N. 509 del 23/05/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: Sig.ra Trotta Antonella – CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 40 COMMA 9 CCNL COMPARTO SANITA' DEL 02.11.2022**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 23/05/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottaiano*

**Oggetto:** Sig.ra Trotta Antonella – CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 40 COMMA 9 CCNL COMPARTO SANITA' DEL 02.11.2022

**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Premesso che**

la sig.ra Trotta Antonella, nata a Santa Maria Capua Vetere (CE) il 27.04.1977, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliaria specializzata - Area del personale di supporto, assegnata alla UOC Diagnostica per Immagini;

**Considerato che**

con nota pec del 20.05.2025, agli atti, la sig.ra Trotta Antonella, ha chiesto un periodo di aspettativa ai sensi della normativa vigente, dal 16/05/2025, per la durata del periodo di prova, avendo accettato l'incarico di OSS presso questa AORN, giusta Deliberazione n. 1263/2024;

**Richiamato**

- ✓ l'art. 40 comma 1, del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, il quale stabilisce che il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova, la cui durata è stabilita in 2 mesi per i dipendenti inquadrati nelle aree del personale di supporto e degli operatori;
- ✓ l'art. 40 comma 9, del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, il quale prevede che il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato nell'area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno ad personam in godimento nell'Azienda o ente di provenienza;

**Ritenuto**

di dover prendere atto della comunicazione di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla sig.ra Trotta Antonella la conservazione del posto con decorrenza dal 16.05.2025 e per mesi 2 (due), durata del periodo di prova quale Operatore Socio Sanitario, presso questa AORN;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**d e t e r m i n a**

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. di prendere atto della comunicazione di cui in premessa e concedere alla sig.ra Trotta Antonella la conservazione del posto, in quanto a seguito dello scorrimento della graduatoria dell'Avviso di selezione interna per la progressione verticale di personale dipendente nel profilo professionale di operatore socio sanitario, ha accettato il citato incarico presso questa AORN, giusta Deliberazione n. 1263/2024;
2. di stabilire che il periodo di conservazione del posto avrà decorrenza dal 16.05.2025 e per mesi 2 (due),

*Determinazione Dirigenziale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

- durata del periodo di prova quale Operatore Socio Sanitario, presso questa AORN;
3. di precisare che il periodo di conservazione del posto è senza retribuzione e non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
  4. di stabilire altresì, che al termine del periodo di conservazione del posto, salvo diversa comunicazione, il rapporto di lavoro è risolto senza ulteriore adozione di atto deliberativo;
  5. di trasmettere copia della presente determinazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
  6. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore UOC OSOIS, al Direttore UOC Diagnostica per Immagini, al Dirigente delle Professioni Sanitarie SITRA, al Responsabile UOS Servizio del medico competente e al Direttore f.f. UOC Medicina preventiva, del lavoro e radioprotezione.

l'estensore  
Paola Fiumaro

**Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

*Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*