



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 674 del 09/07/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Dott.ssa Verrillo Giovanna – CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 16 COMMA 9 CCNL AREA SANITA' DEL 23.01.2024

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 09/07/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere

Oggetto: Dott.ssa Verrillo Giovanna – CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 16 COMMA 9 CCNL AREA SANITA' DEL 23.01.2024

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che, la dott.ssa Verrillo Giovanna, nata a Santa Maria Capua Vetere (CE) il 31.03.1976, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "dirigente medico";

Considerato che

con nota prot. n. 22223/e del 02.07.2025, agli atti, la dott.ssa Verrillo Giovanna, ha comunicato di essere risultata vincitrice del concorso per Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore UOC Direzione Medica P.O. Piedimonte Matese, giusta Deliberazione n. 950/2025, ed essendo assoggettata al periodo di prova, ha chiesto la conservazione del posto ai sensi dell'art. 16 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 con decorrenza dal 16/07/2025 e per mesi 6 (sei);

Richiamato

✓ l'art. 16 comma 1, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, il quale stabilisce che il dirigente assunto in servizio a tempo indeterminato a seguito di pubblico concorso è soggetto ad un periodo di prova, la cui durata è stabilita in sei mesi. Il direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto dall'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 502/1992;

✓ l'art. 16 comma 9 lettera b, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 il quale prevede che il dirigente: cui sia assegnato, a seguito di selezione pubblica, l'incarico di direttore di struttura complessa, ivi compreso il distretto qualora le Aziende o Enti nel proprio atto aziendale lo configurino come incarico di struttura complessa, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento dello stesso, ovvero in caso di recesso ai sensi del comma 5, è reintegrato, su richiesta, nella Unità Operativa di assegnazione e Presidio Ospedaliero o Struttura Territoriale sede dell'ordinaria attività lavorativa, disciplina, incarico e fascia di esclusività di provenienza;

Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla dott.ssa Verrillo Giovanna la conservazione del posto con decorrenza dal 16.07.2025 e per mesi 6 (sei), durata del periodo di prova cui la dipendente sarà sottoposta, in quanto destinataria di incarico quinquennale di Direttore UOC Direzione Medica del Presidio Ospedaliero di Piedimonte Matese;

Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. di prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla dott.ssa Verrillo Giovanna la conservazione del posto con decorrenza dal 16.07.2025 e per mesi 6 (sei), durata del

Determinazione Dirigenziale

periodo di prova cui la dipendente sarà sottoposta, in quanto destinataria di incarico quinquennale di Direttore UOC Direzione Medica del Presidio Ospedaliero di Piedimonte Matese;

2. di stabilire, che il rapporto di lavoro con la dott.ssa Verrillo Giovanna, sarà considerato risolto, senza ulteriori adozione di provvedimenti, a decorrere dal 16.01.2026, salvo diversa comunicazione;
3. di precisare che il periodo di conservazione del posto è senza retribuzione e non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
4. di trasmettere copia della presente determinazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Direttore Generale, al Direttore Amministrativo, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
5. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore della UOC OSOIS, al Direttore f.f. della UOC Medicina Preventiva, del Lavoro e Radioprotezione, al Responsabile UOS Servizio del medico competente.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale