



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT’ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

## Determina Dirigenziale N. 682 del 11/07/2025

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: RICONOSCIMENTO INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' PER ANZIANITA' SUPERIORE AI QUINDICI ANNI DI SERVIZIO - DOTT.SSA MUSONE ROSALIA**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 11/07/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
Direttore Eduardo Chianese

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere*



---

**Oggetto:** RICONOSCIMENTO INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' PER ANZIANITA' SUPERIORE AI QUINDICI ANNI DI SERVIZIO - DOTT.SSA MUSONE ROSALIA

### IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**Premesso che**

con Deliberazione del Direttore Generale n. 242 del 28/02/2025 è stato istituito il Collegio Tecnico, previsto dall'art. 57 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018, confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024, deputato alla valutazione dell'attività professionale svolta dai Dirigenti Medici e Sanitari non Medici delle UOC afferenti al Dipartimento Donna e Bambino, che hanno maturato un'esperienza professionale superiore a cinque e quindici anni, con o senza soluzione di continuità (ex art. 89 e 92 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018, confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024) con la possibilità di accedere agli istituti contrattuali previsti dall'art 59 del citato CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018, confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024;

**Letta**

la documentazione relativa alla dott.ssa Rosalia Musone, Dirigente Medico, della UOC Ostetricia e Ginecologia a Direzione Universitaria, unitamente alla valutazione di 1° istanza trasmessa dal Direttore UOC Ostetricia e Ginecologia a Direzione Universitaria.

**Preso atto che**

- in data 03/06/2025, si è riunito il Collegio Tecnico per sottoporre a verifica l'attività svolta per il periodo dal 16/08/2012 al 16/08/2022, dalla dott.ssa Rosalia Musone, che risulta aver maturato i quindici anni di servizio ai sensi degli art. 57 e 59 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024;
- come da verbale del Collegio Tecnico del 03/06/2025, in atti giacenti, la verifica ha avuto esiti positivi;

**Considerato che**

l'art 5 del CCNL, Dirigenza Medica e Veterinaria del 08/06/2000, secondo biennio economico, confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024, prevede che le indennità di esclusività per il passaggio alla fascia superiore decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;

**Ritenuto**

pertanto, di dover riconoscere al Sanitario de quo, dal 01/09/2022, ai soli fini giuridici, i benefici previsti per aver superato i quindici anni di attività professionale ai sensi dell'art.59 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024;

*Determinazione Dirigenziale*



**DETERMINA**

approvare la narrativa che qui si intende integralmente riportata e per l'effetto:

- prendere atto del verbale del Collegio Tecnico, costituito con la Deliberazione indicata in premessa, dal quale risulta espresso parere positivo sull'attività svolta dalla dott.ssa Rosalia Musone, Dirigente Medico, sottoposta a verifica ai sensi dell'art.59 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024, che ha maturato l'esperienza professionale richiesta ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro;
- riconoscere al Sanitario di cui sopra, dal 01/09/2022, primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta, ai soli fini giuridici, avendo optato per il rapporto di lavoro non esclusivo a far data dal 01/01/2022 a tutt'oggi, i benefici previsti per aver superato i quindici anni di attività ai sensi del disposto art 89 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 confermato dal CCNL 2019-2021, Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024;
- trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Direttore Generale, al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo, al Direttore di Dipartimento Donna e Bambino, alla unità operativa complessa gestione economico-finanziaria, nonché al Direttore della unità operativa complessa controllo di gestione.

Il funzionario estensore  
Dott.ssa Iolanda Marotta

**Il Responsabile UOS**  
**Trattamento Giuridico/Concorsi**  
Dott.ssa Loredana Merola

**Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane**  
Dott.ssa Luigia Infante

*Determinazione Dirigenziale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
“SANT’ANNA E SAN SEBASTIANO”  
CASERTA

---

*Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*