
Determina Dirigenziale N. 780 del 11/08/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DOTT.SSA CARMELA ZITO - ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE PER INCARICO DI DIRETTORE AMMINISTRATIVO DELL’ASL NAPOLI 2 NORD.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 11/08/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano

Oggetto: DOTT.SSA CARMELA ZITO - ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE PER INCARICO DI DIRETTORE AMMINISTRATIVO DELL'ASL NAPOLI 2 NORD.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che la Dott.ssa Carmela Zito, nata a Polla (SA) il 19.02.1970, è dipendente di questa Azienda, a tempo indeterminato, con il profilo professionale di Dirigente Amministrativo con incarico di Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie;

Considerato

che con nota pec del 09.08.2025, acquisita al protocollo generale di questa AORN al n. 26161/e, la Dott.ssa Carmela Zito, ha chiesto di essere collocata in aspettativa, in quanto con Deliberazione n. 1582 del 09/08/2025 dell'ASL Napoli 2 Nord è stata nominata Direttore Amministrativo, con decorrenza dal 09/08/2025 e per la durata di anni 5 (cinque);

Richiamato

- il comma 11 dell'art. 3 bis del D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i. che per i lavoratori dipendenti nominati direttore generale, amministrativo e sanitario determina il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto;
- l'art. 10, comma 8, lettera b) del CCNL 10.02.2004 relativo all'area dirigenza SPTA;

Precisato

che il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza e che l'amministrazione di destinazione provvederà ad effettuare il versamento dei contributi previdenziali e assistenziali comprensivi delle quote a carico del dipendente, calcolati sul trattamento economico corrisposto per l'incarico conferito nei limiti dei massimali di cui all'articolo 3, comma 7, del decreto legislativo 24 aprile 1997, n. 181;

Ritenuto

- di prendere atto della nota pec del 09/08/2025, con la quale la Dott.ssa Carmela Zito, ha chiesto di essere collocata in aspettativa, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 11 D.Lgs. 502/92, in quanto con Deliberazione n. 1582 del 09/08/2025 dell'ASL Napoli 2 Nord è stata nominata Direttore Amministrativo, con decorrenza dal 09/08/2025 e per la durata di anni 5 (cinque);
- di concedere alla Dott.ssa Carmela Zito l'aspettativa senza retribuzione, con mantenimento del posto presso questa Amministrazione, con decorrenza dal 09/08/2025 e per anni 5 (cinque) durata dell'incarico di Direttore Amministrativo presso l'ASL Napoli 2 Nord;

Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

DETERMINA

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

Determinazione Dirigenziale

1. di prendere atto della nota pec del 09/08/2025, con la quale la Dott.ssa Carmela Zito, ha chiesto di essere collocata in aspettativa, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 11 D.Lgs. 502/92, in quanto con Deliberazione n. 1582 del 09/08/2025 dell'ASL Napoli 2 Nord è stata nominata Direttore Amministrativo, con decorrenza dal 09/08/2025 e per la durata di anni 5 (cinque);
2. di concedere alla Dott.ssa Carmela Zito l'aspettativa senza retribuzione, con mantenimento del posto presso questa Amministrazione, con decorrenza dal 09/08/2025 e per anni 5 (cinque) durata dell'incarico di Direttore Amministrativo presso l'ASL Napoli 2 Nord;
3. di stabilire che il periodo di aspettativa senza retribuzione è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza e che l'amministrazione di destinazione provvederà ad effettuare il versamento dei contributi previdenziali e assistenziali comprensivi delle quote a carico del dipendente, calcolati sul trattamento economico corrisposto per l'incarico conferito nei limiti dei massimali di cui all'articolo 3, comma 7, del decreto legislativo 24 aprile 1997, n. 181;
4. di precisare, altresì, che detto periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità;
5. di trasmettere copia della presente determinazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Direttore Generale, al Direttore Amministrativo, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza e alle UU.OO.CC Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
6. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Responsabile UOS Servizio del medico competente e al Direttore f.f. UOC Medicina preventiva, del lavoro e radioprotezione.

l'estensore
Paola Fiumaro

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale