



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 791 del 27/08/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA DIP. TRUOSOLO PASQUALE

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 27/08/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano

Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA DIP. TRUOSOLO PASQUALE

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

➤ **Premessa**

Che il sig. Truosolo Pasquale nato in Lusciano (CE) il 03/12/1958, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera quale infermiere presso la U.O.C. Cardiologia A Direzione Universitaria;

➤ **Considerato**

- che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12 comma 12-bis, del decreto legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è stato pubblicato il decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 18 luglio 2023, pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 243 del 17/10/2023, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento in base agli incrementi della speranza di vita;
- in particolare, è stato stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2025, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui all'art. 12 comma 12-bis e 12-quater, fermo restando quanto previsto dall'ultimo periodo del predetto comma 12-quater, del decreto-legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni, non sono ulteriormente incrementati;

➤ **Accertato**

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessato è in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 04 dicembre 2025;

➤ **Ritenuto**

di dover collocare in trattamento di quiescenza il dipendente Truosolo Pasquale per raggiunti limiti di età, con decorrenza dal 04 dicembre 2025, ai sensi della già citata normativa;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Determinazione Dirigenziale



d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

COLLOCARE in trattamento di quiescenza il sig. Truosolo Pasquale nato in Lusciano (CE) il 03/12/1958, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera quale infermiere presso la U.O.C. Cardiologia A Direzione Universitaria, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 04 dicembre 2025, ai sensi della normativa citata in narrativa;

TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla U.O.C. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alla U.O.C. Controllo di Gestione.

Il funzionario estensore
Roberta Capuano

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Economico
Dr. Giovanni Carullo

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale