



**REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA  
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Deliberazione del Commissario Straordinario N. 190 del 24/02/2020**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: PERMESSI SINDACALI ANNO 2020 - PERSONALE DEL COMPARTO**



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE**  
**E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA**

---

**Oggetto:** PERMESSI SINDACALI ANNO 2020 - PERSONALE DEL COMPARTO

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Premesso che**

il contratto collettivo quadro del 19.11.2019, pubblicato sulla G.U. n. 279 del 28.11.19, disciplina la materia sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;

**Visti gli articoli del predetto contratto:**

- n. 28 che disciplina le modalità di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato fruibili in ogni amministrazione;
- n. 31, comma 2, che rimanda alle tavole allegate per l'individuazione delle organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2019-2021;
- n. 11, comma 3, che prevede che prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale si debba detrarre dal contingente spettante ad ogni OO.SS. la quota pari alla percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- n. 28, comma 5, che prevede che nel comparto Sanità i permessi sindacali delle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – nella misura massima del 38% della quota a disposizione;

**Preso atto**

- delle indicazioni relative al Comparto Sanità contenute nella "Guida operativa - personale dei comparti - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza alle organizzazioni sindacali rappresentative e delle RSU nei luoghi di lavoro", pubblicata dall'Aran in dicembre 2017;

**Dato atto che**

- per il corrente anno, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per ciascun dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre 2019, è ripartito in n. 30 minuti alle RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

**Atteso che**

al 31 dicembre 2019 i dipendenti in servizio per il computo del monte ore annuo risultano essere n. 851 e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 851 di cui n. 425,50 di pertinenza RSU e n. 425,50 delle OO.SS. come da tabelle allegate;

**Accertato che**

il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestita autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

**Ritenuto**

necessario determinare il monte ore dei permessi sindacali per l'area comparto sanità come indicato nelle allegate schede che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

*Delibera del Commissario Straordinario*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE**  
**E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA**

---

1. di determinare il monte ore dei permessi sindacali per espletamento del mandato spettanti per l'anno 2020, per l'area comparto sanità, come indicato nelle allegate schede che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare per l'anno 2020 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 425,50 ore;
3. di approvare, altresì, per l'anno 2020 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto sanità, al netto della detrazione del 38% delle ore da usufruire in forma cumulata, pari a complessive n. 263,50 ore;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane, controllo di gestione e gestione economico-finanziaria;
5. di rendere la stessa immediatamente eseguibile,

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dr.ssa Luigia Infante**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**avv. Carmine Mariano**

*nominato con D.G.R.C. n. 393 del 06/08/2019*  
*insediatosi nelle funzioni in data 12/08/2019, giusta deliberazione CS n°1 del 12/08/2019*

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Acquisito il parere favorevole del Sub Commissario Amministrativo e del Sub Commissario Sanitario sotto  
riportati:

Sub Commissario Amministrativo Gubitosa Gaetano

\_\_\_\_\_

Sub Commissario Sanitario          Dott.ssa Antonietta Siciliano

\_\_\_\_\_

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della  
proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **DETERMINARE** il monte ore dei permessi sindacali per espletamento del mandato spettanti per l'anno 2020, per l'area comparto sanità, come indicato nelle allegate schede che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **APPROVARE** per l'anno 2020 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 425,50 ore;
3. **APPROVARE**, altresì, per l'anno 2020 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di

*Delibera del Commissario Straordinario*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA

---

cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto sanità, al netto della detrazione del 38% delle ore da usufruire in forma cumulata, pari a complessive n. 263,50 ore;

4. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane, controllo di gestione e gestione economico-finanziaria;
5. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile.

**Il Commissario Straordinario**  
**Avv. Carmine Mariano**

*Delibera del Commissario Straordinario*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**PERMESSI SINDACALI AREA COMPARTO ANNO 2020**

<b>NN° dipendenti</b>		<b>851</b>			
<b>Monte Ore R.S.U.</b>		<b>425,50</b>	(n. dipendenti x 30) : 60		
<b>Monte Ore OO.SS.</b>		<b>425,50</b>	(n. dipendenti x 30) : 60		
<b>Monte ore anno 2019</b>		<b>851</b>	(somma Monte ore RSU e OO.SS.)		
<b>OO.SS.</b>	<b>N° voti</b>	<b>% voti</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>	<b>% media</b>
	<b>RSU</b>	<b>RSU</b>	<b>deleghe</b>	<b>deleghe</b>	<b>(% voti+%deleghe):2</b>
<b>C.I.S.L.</b> *	138	16,67	74	11,46	<b>14,06</b>
<b>C.G.I.L.</b> *	31	3,74	17	2,63	<b>3,19</b>
<b>U.I.L.</b> *	43	5,19	32	4,95	<b>5,07</b>
<b>F.I.A.L.S.</b> *	125	15,10	53	8,20	<b>11,65</b>
<b>NURSIND</b> *	0	0,00	31	4,80	<b>2,40</b>
<b>NURSING UP</b> *	439	53,02	422	65,33	<b>59,17</b>
U.S.B. P.I.	52	6,28	17	2,63	4,46
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>828</b>	<b>100,00</b>	<b>646</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
<b>* : in grassetto sono indicate le OO.SS. Rappresentative.</b>					

**PERMESSI SINDACALI AREA COMPARTO ANNO 2020**

		OO.SS.	% media
		RAPPRESENT.	(% voti + % deleghe) :2
		C.I.S.L.	14,06
		C.G.I.L.	3,19
		U.I.L.	5,07
		F.I.A.L.S.	11,65
		NURSIND	2,40
		NURSING UP	59,17
		<b>TOTALE</b>	<b>95,54</b>
OO.SS.	% media	TOT. % media	%media /
RAPPRESENTATIVE		OO.SS.	TOT. %media
		rappresentative	(OO.SS. Rappr.) X 100
C.I.S.L.	14,06	95,54	14,72
C.G.I.L.	3,19	95,54	3,34
U.I.L.	5,07	95,54	5,31
F.I.A.L.S.	11,65	95,54	12,19
NURSIND	2,40	95,54	2,51
NURSING UP	59,17	95,54	61,93
<b>TOTALE</b>	<b>95,54</b>		<b>100,00</b>
OO.SS.	% media	MONTE ORE	ORE
RAPPRESENTATIVE	: TOT.	OO.SS.	PER OO.SS.
	% media		RAPPRESENTATIVE
	x 100		
C.I.S.L.	14,72	425,50	62,62
C.G.I.L.	3,34	425,50	14,20
U.I.L.	5,31	425,50	22,60
F.I.A.L.S.	12,19	425,50	51,89
NURSIND	2,51	425,50	10,69
NURSING UP	61,93	425,50	263,53
			0,00
<b>TOTALE</b>	<b>100,00</b>		<b>425,50</b>

**PERMESSI SINDACALI AREA COMPARTO ANNO 2020**

<b>OO.SS.</b>	<b>ORE</b>	<b>%</b>	<b>TOTALE</b>
<b>RAPPRESENTATIVE</b>	<b>PER OO.SS.</b>	<b>RIDUZIONE</b>	<b>ORE</b>
		<b>FORMA</b>	<b>PER OO.SS.</b>
		<b>CUMULATA</b>	<b>RAPPRESENTATIVE</b>
<b>C.I.S.L.</b>	<b>62,62</b>	<b>38%</b>	<b>38,82</b>
<b>C.G.I.L.</b>	<b>14,20</b>	<b>38%</b>	<b>8,80</b>
<b>U.I.L.</b>	<b>22,60</b>	<b>38%</b>	<b>14,01</b>
<b>F.I.A.L.S.</b>	<b>51,89</b>	<b>38%</b>	<b>32,17</b>
<b>NURSIND</b>	<b>10,69</b>	<b>38%</b>	<b>6,63</b>
<b>NURSING UP</b>	<b>263,53</b>	<b>38%</b>	<b>163,39</b>
<b>TOTALE</b>	<b>425,50</b>	<b>0,38</b>	<b>263,50</b>



**REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA  
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Deliberazione del Commissario Straordinario N. 190 del 24/02/2020**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: PERMESSI SINDACALI ANNO 2020 - PERSONALE DEL COMPARTO**

In pubblicazione dal 24/02/2020 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo**

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**Redatto da**

*Carmela Festa*

**Elenco firmatari**

*Carminio Mariano - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Antonietta Siciliano - DIREZIONE SANITARIA*

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*