



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 406 del 21/11/2020**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: EROGAZIONE SALDO PRODUTTIVITA' ANNO 2019 PERSONALE COMPARTO**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 23/11/2020 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*

---

**Oggetto: EROGAZIONE SALDO PRODUTTIVITA' ANNO 2019 PERSONALE COMPARTO**

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che**

- con deliberazione n. 85 del 23 settembre 2019, sulla base delle linee guida del Decreto Commissariale n. 98 del 03 dicembre 2018 è stato determinato in via provvisoria, tra l'altro, ex art. 81 CCNL 21/05/2018, il Fondo premialità e fasce, anno 2019, relativo al Comparto nell'ambito del quale sono stati destinati € 544.013,00 quali *"risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"*;
- con deliberazione n. 308 del 17 dicembre 2019, a seguito degli elementi acquisiti nel corso dell'incontro, avvenuto in data 15 ottobre 2019, con la Commissione Monitoraggio per la Spesa del Personale SSR, a seguito di convocazione, con nota prot. 606512 del 09 ottobre 2019, da parte della Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, è stato determinato, tra l'altro, ex art. 81 CCNL 21/05/2018, il Fondo premialità e fasce, anno 2019, relativo al Comparto nell'ambito del quale sono stati destinati € 544.013,00 quali *"risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"*;
- con deliberazione n. 503 del 15 maggio 2020 si è preso atto della relazione sulla determinazione dei fondi contrattuali 2019 per la Dirigenza ed il Comparto redatta dalla Commissione Regionale per il Monitoraggio della Spesa del personale del S.S.R. istituita con DCA n. 11 del 23.02.2017 (già Organismo Regionale istituito dal Decreto n. 72 del 02.12.2010 e ss.mm.ii. per l'esatta esecuzione del Decreto n. 63 del 22.10.2010;

**Considerato che**

- con nota prot. 32333 del 03/11/2020 la UOC Appropriately ed Epidemiologia Clinica e valutativa, Formazione, Qualità e Performance ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane le valutazioni sulla performance relative all'anno 2019 sia per il Comparto che per la Dirigenza;
- con successiva nota prot. 32971 del 09/11/2020 la UOC Appropriately ed Epidemiologia Clinica e valutativa, Formazione, Qualità e Performance ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane una versione rimodulata delle valutazioni sulla performance relative all'anno 2019 sia per il Comparto che per la Dirigenza;
- che la UOC Gestione Risorse Umane, con nota prot. 33040 del 10/11/2020, ha comunicato al Vertice Strategico che avrebbe provveduto, con la stipendialità di Novembre 2020 al pagamento, tra

*Deliberazione del Direttore Generale*

l'altro, della produttività per il Comparto relativa all'anno 2019 sulla base delle valutazioni sulla Performance trasmesse dalla UOC Appropriatelyzza ed Epidemiologia Clinica e valutativa, Formazione, Qualità e Performance;

**Considerato altresì che,**

- con la stipendialità di Ottobre 2019 la UOC Gestione Risorse Umane ha provveduto ad erogare un primo acconto della produttività anno 2019 nella misura di € 200,00 per dipendente, ad esclusione del personale assunto o cessato in corso d'anno, così come comunicato al Sub-Commissario Straordinario con nota prot. 26566 del 10/10/2019;
- è stato precisato con il Vertice Strategico di procedere, per il personale del Comparto, reclutato o cessato in corso d'anno, al riconoscimento della produttività in base al periodo di lavoro effettivamente prestato durante l'anno 2019;

**Dato atto che**

- in sede di accordo integrativo aziendale del 13/10/2020, in applicazione del CCNL Sanità del 21/05/2018, le parti hanno concordato, tra l'altro, *“di accelerare il processo di valutazione per corrispondere entro dicembre 2020 e possibilmente con la mensilità di Novembre 2020”* il saldo produttività relativo all'anno 2019;

**Tenuto conto che**

- nella trasmissione operata dalla UOC Appropriatelyzza ed Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance mancano le valutazioni di alcuni dipendenti;

**Ritenuto di**

- dare atto dell'avvenuto pagamento con le stipendialità di Ottobre 2019 di un acconto per la produttività del Comparto 2019 nella misura di € 200,00 per dipendente;
- dover procedere all'erogazione del saldo della produttività 2019 al Comparto con la stipendialità di Novembre 2020 secondo le valutazioni individuali relative all'anno 2019, trasmesse, con nota 32333 del 03/11/2020 dalla UOC Appropriatelyzza ed Epidemiologia Clinica e valutativa, Formazione, Qualità e Performance, rapportando l'importo a titolo di produttività ai mesi di permanenza in servizio dei dipendenti, secondo i criteri di ripartizione storici dell'Azienda;
- di accantonare una quota pari al 10% del fondo della produttività collettiva 2019 per il personale eventualmente non ancora valutato e per effettuare le eventuali compensazioni all'esito di procedure di conciliazione o per altre economie necessarie, come concordato tra la UOC Gestione Risorse Umane ed il Vertice Strategico con nota prot. 33040 del 10/11/2020;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**PROPONE**

1. di dare atto dell'avvenuto pagamento con le stipendialità di Ottobre 2019 di un acconto per la produttività del Comparto 2019 nella misura di € 200,00 per dipendente ad eccezione del personale assunto o cessato in corso d'anno;
2. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere al pagamento del saldo della produttività 2019 al Comparto con la stipendialità di Novembre 2020 secondo le valutazioni individuali relative all'anno 2019, trasmesse, con nota 32333 del 03/11/2020 dalla UOC Appropriately ed Epidemiologia Clinica e valutativa, Formazione, Qualità e Performance, rapportando l'importo a titolo di produttività ai mesi di permanenza in servizio dei dipendenti, secondo i criteri di ripartizione storici dell'Azienda;
3. di accantonare una quota pari al 10% del fondo della produttività collettiva 2019 per il personale eventualmente non ancora valutato e per effettuare le eventuali compensazioni all'esito di procedure di conciliazione o per altre economie necessarie, come concordato tra la UOC Gestione Risorse Umane ed il Vertice Strategico con nota prot. 33040 del 10/11/2020;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
5. di procedere, in applicazione del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.e ii., alla pubblicazione del presente atto;
6. di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

Il Dirigente Amministrativo  
Dott. Antonio De Falco

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dr.ssa Luigia infante**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

***Dr. Gaetano Gubitosa***

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario      Dr.ssa Angela Anecchiarico

\_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara

\_\_\_\_\_

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

**DARE** atto dell'avvenuto pagamento con le stipendialità di Ottobre 2019 di un acconto per la produttività del Comparto 2019 nella misura di € 200,00 per dipendente ad eccezione del personale assunto o cessato in corso d'anno;

**DARE** mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere al pagamento del saldo della produttività 2019 al Comparto con la stipendialità di Novembre 2020 secondo le valutazioni individuali relative all'anno 2019, trasmesse, con nota 32333 del 03/11/2020 dalla UOC Appropriately ed Epidemiologia Clinica e valutativa, Formazione, Qualità e Performance, rapportando l'importo a titolo di produttività ai mesi di permanenza in servizio dei dipendenti, secondo i criteri di ripartizione storici dell'Azienda;

**ACCANTONARE** una quota pari al 10% del fondo della produttività collettiva 2019 per il personale eventualmente non ancora valutato e per effettuare le eventuali compensazioni all'esito di procedure di conciliazione o per altre economie necessarie, come concordato tra la UOC Gestione Risorse Umane ed il Vertice Strategico con nota prot. 33040 del 10/11/20;

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

**TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;

**PROCEDERE**, in applicazione del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.e ii., alla pubblicazione del presente atto;

**RENDERE** la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*