

Deliberazione del Direttore Generale N. 136 del 12/02/2021

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2021 - PERSONALE DEL COMPARTO

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 12/02/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2021 - PERSONALE DEL COMPARTO

DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l’adozione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l’insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

il contratto collettivo quadro del 19.11.2019, pubblicato sulla G.U. n. 279 del 28.11.19, disciplina la materia sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;

Visti gli articoli del predetto contratto:

- n. 28 che disciplina le modalità di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato fruibili in ogni amministrazione;
- n. 31, comma 2, che rimanda alle tavole indicate per l'individuazione delle organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2019-2021;
- n. 11, comma 3, che prevede che prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale si debba detrarre dal contingente spettante ad ogni OO.SS. la quota pari alla percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- n. 28, comma 5, che prevede che nel comparto Sanità i permessi sindacali delle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – nella misura massima del 38% della quota a disposizione;

Preso atto

- delle indicazioni relative al Comparto Sanità contenute nella “Guida operativa - personale dei comparti - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza alle organizzazioni sindacali rappresentative e delle RSU nei luoghi di lavoro”, pubblicata dall’Aran ad aprile 2020;

Dato atto che

- per il corrente anno, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per ciascun dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre 2020, è ripartito in n. 30 minuti alle RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Atteso che

al 31 dicembre 2020 i dipendenti in servizio per il computo del monte ore annuo risultano essere n.958 e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 958 di cui n. 479 di pertinenza RSU e n. 479 delle OO.SS. come da tabelle indicate;

Accertato che

il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestita autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

Ritenuto

necessario determinare il monte ore dei permessi sindacali per l’area comparto sanità come indicato nelle indicate schede che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

Deliberazione del Direttore Generale

Attestata

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di determinare il monte ore dei permessi sindacali per espletamento del mandato spettanti per l’anno 2021, per l’area comparto sanità, come indicato nelle allegate schede che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare per l’anno 2021 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 479 ore;
3. di approvare, altresì, per l’anno 2021 il contingente dei permessi orari sindacali per l’espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle indicate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto sanità, al netto della detrazione del 38% delle ore da usufruire in forma cumulata, pari a complessive n. 250,38 ore;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane, controllo di gestione e gestione economico-finanziaria;
5. di rendere la stessa immediatamente eseguibile,

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dr.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa
nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediato giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Annecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l’effetto, di:

1. determinare il monte ore dei permessi sindacali per espletamento del mandato spettanti per l’anno 2021, per l’area comparto sanità, come indicato nelle allegate schede che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. approvare per l’anno 2021 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 479 ore;
3. approvare, altresì, per l’anno 2021 il contingente dei permessi orari sindacali per l’espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle indicate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto sanità, al netto della detrazione del 38% delle ore da usufruire in forma cumulata, pari a complessive n. 250,38 ore;
4. trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane, controllo di gestione e gestione economico-finanziaria;
5. rendere la stessa immediatamente eseguibile,

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

PERMESSI SINDACALI AREA COMPARTO ANNO 2021

NN° dipendenti	958				
Monte Ore R.S.U.	479,00	(n. dipendenti x 30) : 60			
Monte Ore OO.SS.	479,00	(n. dipendenti x 30) : 60			
Monte ore anno 2019	958	(somma Monte ore RSU e OO.SS.)			
OO.SS.	N° voti	% voti	N°	%	% media
	RSU	RSU	deleghe	deleghe	(% voti+%deleghe):2
C.I.S.L. *	138	16,67	95	13,36	15,01
C.G.I.L. *	31	3,74	14	1,97	2,86
U.I.L. *	43	5,19	49	6,89	6,04
F.I.A.L.S. *	125	15,10	56	7,88	11,49
NURSIND *	0	0,00	39	5,49	2,74
NURSING UP *	439	53,02	441	62,03	57,52
U.S.B. P.I.	52	6,28	17	2,39	4,34
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
TOTALE	828	100,00	711	100,00	100,00

* : in grassetto sono indicate le OO.SS. Rappresentative.

PERMESSI SINDACALI AREA COMPARTO ANNO 2021

OO.SS.	% media
RAPPRESENT.	(% voti + % deleghe) :2
C.I.S.L.	15,01
C.G.I.L.	2,86
U.I.L.	6,04
F.I.A.L.S.	11,49
NURSIND	2,74
NURSING UP	57,52
TOTALE	95,66

OO.SS.	% media	TOT. % media	%media /
RAPPRESENTATIVE		OO.SS.	TOT. %media
		rappresentative	(OO.SS. Rappr.) X 100
C.I.S.L.	15,01	95,66	15,70
C.G.I.L.	2,86	95,66	2,99
U.I.L.	6,04	95,66	6,32
F.I.A.L.S.	11,49	95,66	12,01
NURSIND	2,74	95,66	2,87
NURSING UP	57,52	95,66	60,13
TOTALE	95,66		100,00

OO.SS.	% media	MONTE ORE	ORE
RAPPRESENTATIVE	: TOT.	OO.SS.	PER OO.SS.
	% media		RAPPRESENTATIVE
	x 100		
C.I.S.L.	15,70	479,00	75,18
C.G.I.L.	2,99	479,00	14,30
U.I.L.	6,32	479,00	30,26
F.I.A.L.S.	12,01	479,00	57,52
NURSIND	2,87	479,00	13,73
NURSING UP	60,13	479,00	288,03
			0,00
TOTALE	100,00		479,00

PERMESSI SINDACALI AREA COMPARTO ANNO 2021

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	ORE PER OO.SS.	% RIDUZIONE	TOTALE ORE PER OO.SS. RAPPRESENTATIVE
		FORMA CUMULATA	
C.I.S.L.	75,18	38%	46,61
C.G.I.L.	14,30	38%	8,87
U.I.L.	30,26	38%	18,76
F.I.A.L.S.	57,52	38%	35,66
NURSIND	13,73	38%	8,51
NURSING UP	288,03	38%	178,58
TOTALE	479,00		250,38

Azienda Ospedaliera "S. Anna e S. Sebastiano"

C A S E R T A