



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 243 del 24/03/2021

**Proponente: Il Direttore UOC APPROPRIATEZZA ED EPIDEMIOLOGIA CLINICA E VALUTATIVA,
FORMAZIONE QUALITA' E PERFORMANCE**

Oggetto: ADOZIONE PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2021

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 24/03/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Tommaso Sgueglia - UOC APPROPRIATEZZA ED EPIDEMIOLOGIA CLINICA E VALUTATIVA, FORMAZIONE QUALITA' E PERFORMANCE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: ADOZIONE PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2021

**Direttore UOC APPROPRIATEZZA ED EPIDEMIOLOGIA CLINICA E VALUTATIVA,
FORMAZIONE QUALITA' E PERFORMANCE**

Premesso che:

- il Piano Formativo è il documento di riferimento aziendale per la realizzazione della formazione continua degli operatori sanitari e che la citata formazione costituisce elemento fondamentale per consentire l'arricchimento delle conoscenze, delle abilità tecniche e delle capacità comunicative e relazionali;
- il Piano Formativo Aziendale (PFA) per obbligo normativo ed organizzativo si configura come strumento di pianificazione e monitoraggio delle attività formative, così come previsto dall'accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 19 aprile 2012 e s.m.i.;
- il Piano Formativo Aziendale per l'anno 2021, è stato redatto recependo le proposte pervenute dai Direttori di Dipartimento, Direttori UU.OO.CC. Sanitarie ed Amministrative, Responsabili UU.OO.SS. e che gli stessi hanno tenuto conto, nel proporre progetti/eventi, dei bisogni formativi del personale afferente alle rispettive articolazioni organizzative;
- configurandosi il PFA come uno strumento flessibile, sono previste possibili integrazioni e/o rimodulazioni dello stesso, sulla scorta dell'attività di monitoraggio svolta da questa U.O.C., in ogni caso tali rimodulazioni o integrazioni dovranno avvenire nel rispetto dei vincoli di budget e delle direttive emanate dagli organismi competenti;

Considerato che:

- il Comitato Scientifico della Formazione, individuato con atto deliberativo n.80 del 27/01/2021 ha approvato il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anno 2021, come da documentazione allegata alla presente di cui forma parte integrante e sostanziale;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Attestata:

- la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di prendere atto che il Comitato Scientifico della Formazione ha approvato il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anno 2021, così come da documentazione allegata alla presente di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. di adottare il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anni 2021, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di autorizzare la pubblicazione integrale della presente deliberazione;
4. di trasmettere copia del presente atto alla competente struttura regionale, al Collegio Sindacale, come per legge, ai Direttori dei Dipartimenti Sanitari, Direttori UU.OO.CC. Amministrative, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, al Responsabile Prevenzione della Corruzione;
5. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

**IL DIRETTORE U.O.C.
Dott. Tommaso Sgueglia**

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa
nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore f.f. UOC Appropriatelyzza ed epidemiologia clinica e valutativa, formazione, qualità e performance, Dr. Tommaso Sgueglia

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Annecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv. Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto di:

1. **PRENDERE ATTO** che il Comitato Scientifico della Formazione ha approvato il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anno 2021, così come da documentazione allegata alla presente di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. **ADOTTARE** il Piano Formativo Aziendale (PFA) per l'anni 2021, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
3. **AUTORIZZARE** la pubblicazione integrale della presente deliberazione;
4. **TRASMETTERE** copia del presente atto alla competente struttura regionale, al Collegio Sindacale, come per legge, ai Direttori dei Dipartimenti Sanitari, Direttori UU.OO.CC. Amministrative, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, al Responsabile Prevenzione della Corruzione;
5. **RENDERE** lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

U. O. C. Appropriatelyzza ed Epidemiologia clinica e valutativa, Formazione, Qualità e Performance

Direttore: dott. Tommaso Sgueglia

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

ANNO 2021



- 1 - L'importanza della Comunicazione nella corretta gestione dei Pazienti Oncologici ed Oncoematologici
- 2 - La corretta gestione del percorso chemioterapico
- 3 - L'importanza della terapia di supporto nei Pazienti Oncoematologici ed Oncologici
- 4 - L'impatto della pandemia da COVID-19 sulla gestione dei Pazienti Oncologici ed Oncoematologici
- 5 - Anticorruzione e trasparenza nella Pubblica Amministrazione
- 6 - Diploma di Esperto in Appalti Pubblici – in collaborazione con ANAC
- 7 - Farmaco e dispositivo vigilanza: novità regolatorie e guida alla corretta compilazione delle schede di segnalazione
- 8 - Sostanze stupefacenti: evoluzione della normativa e gestione ospedaliera
- 9 - "PBLs" (Pediatric Basic Life Support) **-evento-**
- 10 - Il triage Infermieristico Pediatrico **-evento-**
- 11 - Percorsi in endocrinologia e diabetologia pediatrica **-evento-**
- 12 - ECG fetale, fisiologia ed interpretazione: lo Stan
- 13 - Restrizione della Crescita Fetale e Emodinamica materna: quale terapia?
- 14 - Il fattore tempo nelle emergenze ostetriche: dalla cardiografia al First Golden Minute
- 15 - Incontri di accompagnamento alla nascita on line rivolto a coppie e future mamme dalla 25° settimana di gestazione **-evento-**
- 16 - Allattamento materno per operatore sanitario secondo linee UNICEF **-evento-**
- 17 - Comunicazione e scenari difficili in Neonatologia: imparare con la simulazione
- 18 - La rianimazione neonatale per esecutori

- 19 - Ictus cerebrale **-evento-**
- 20 - Il lupus: malattia dai mille volti
- 21 - IX corso di aggiornamento tecnico professionale di dialisi
- 22 - Insufficienza respiratoria: differenze eziologiche, fisiopatologiche e di trattamento **-evento-**
- 23 - Infezioni da clostridium difficile
- 24 - Aggiornamenti in tema di farmaci biotecnologici in dermatologia **-evento-**
- 25 - Approccio infermieristico al paziente in nutrizione artificiale **-evento-**
- 26 - Gestione infermieristica del paziente disfagico anziano **-evento-**
- 27 - Cultura in emogas analisi: le molte facce dell'interpretazione
- 28 - L'applicazione diagnostica delle catene leggere libere nella matrice biologica-sierica, urinaria e liquorale
- 29 - Sierodiagnosi delle infezioni da HBV ed HCV: significato predittivo dei marcatori sierici e nuove prospettive
- 30 - Il ruolo dell'Anatomia Patologica nei percorsi diagnostici e terapeutici
- 31 - Era COVID-19 e terapia con plasma iperimmune **-evento-**
- 32 - TBC Day **-evento-**
- 33 - Stop sepsis
- 34 - La biologia molecolare nella pratica clinica
- 35 - L'immaging in pandemia COVID-19 **-evento-**
- 36 - La lombosciatalgia: dalla diagnosi al trattamento
- 37 - Le competenze infermieristiche all'interno del blocco operatorio
- 38 - Medicazioni avanzate
- 39 - L'immobilizzazione dell'arto superiore e dell'arto inferiore



- 40 - La rianimazione aperta: comunicazione e condivisione – rapporto sanitario paziente-famiglia
- 41 - La tracheotomia: come, quando e perché
- 42 - Prevenzione e gestione delle infezioni correlate all'assistenza
- 43 - Il politraumatizzato: aspetti clinici ed assistenziali
- 44 - Gestione vie aeree difficili
- 45 - Blocchi nervosi ecoguidati
- 46 - Tecniche interventistiche nel trattamento del dolore oncologico
- 47 - L'adenoma pleomorfo delle ghiandole salivari: dalla diagnosi alla terapia **-evento-**
- 48 - PDTA in chirurgia oncologica
- 49 - Corso di aggiornamento delle novità fiscali per gli Enti Pubblici sanitari, imposte dirette e indirette ed imposte di bollo e di registro
- 50 - Formazione e aggiornamento tecnico informatico per registrazioni contabili in partita doppia e predisposizione documenti di bilancio economico-patrimoniale e rispettivi allegati

-----00000000000-----