

---

## **Deliberazione del Direttore Generale N. 360 del 04/05/2021**

---

**Proponente: Il Direttore DIREZIONE GENERALE**

**Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA DI CARDIOCHIRURGIA. CONFERIMENTO INCARICO**

### **PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 04/05/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

### **ESECUTIVITÀ**

Atto immediatamente esecutivo

### **TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
Direttore Eduardo Chianese

### **ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Angela Annecciarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

---

**Oggetto:** AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA DI CARDIOCHIRURGIA. CONFERIMENTO INCARICO

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020  
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l’adozione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 2 della Legge n.241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l’insussistenza del conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6.bis della Legge 241 del 1990 e s.m.i.

**Premesso che:**

- con deliberazione n. 147 del 09.10.2019 del Commissario Straordinario è stato indetto Avviso di Selezione pubblica, per titoli e prova colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della Unità Operativa Complessa di Cardiochirurgia;
- con deliberazione n. 151 del 16.02.2021, si è provveduto all’ammissione dei candidati alla selezione *de quo* ed alla nomina della Commissione di Valutazione, in applicazione dell’art. 15, co. 7 – bis, lett. a) del D. Lgs. 502/92, introdotto dall’art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 189 del 08/11/2012;

**Preso atto che:**

- la suddetta Commissione di Valutazione ha espletato l’incarico ed ha trasmesso, con nota del 25/03/2021, il verbale e gli atti concorsuali, custoditi presso la UOC Gestione Risorse Umane e ai quali si fa integralmente rinvio, nei quali è riportata la valutazione dei titoli presentati e del colloquio sostenuto da ciascun candidato, presentando, al termine delle operazioni, una terna dei candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, ex art. 15 co. 7 bis lett. b) D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- in data 26/03/202021 le risultanze concorsuali, unitamente ai curricula dei professionisti idonei per la scelta, sono stati pubblicati sul sito web aziendale a cura della UOC Gestione Risorse Umane, nella sezione “Avvisi e Concorsi”, così come previsto dalla normativa nazionale e regionale in materia;
- il risultato presentato dalla commissione alla direzione generale non presenta un evidente orientamento verso un candidato rispetto agli altri, stante la irrisoria differenza del punteggio finale attribuito ai singoli professionisti (Dr. Di Virgilio Antonio punti 68, Dr. Masiello Paolo punti 70, Dr. Montaldo Andrea punti 68);
- a differenza del Dr. Masiello Paolo che presenta un punteggio curriculare caratterizzato da una più lunga anzianità di servizio e militanza nella area specialistica di Cardiochirurgia, il Dr. Di Virgilio Antonio ed il Dr. Montaldo Andrea hanno dimostrato in sede di colloquio con la commissione una migliore esposizione su aspetti clinici e organizzativo-gestionali;

**Evidenziato che**

- ai fini dell’individuazione del candidato cui conferire l’incarico, il comma 7 *bis, lett. b)* dell’art. 15 del D. Lgs. 502/92, aggiunto dal D.L. n. 158/2012, come sostituito dalla legge di conversione n. 189/2012,

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

prevede che “... *Il direttore generale individua il candidato da nominare nell’ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta...*”;

- pertanto, per effetto del superamento della selezione, il candidato con il miglior punteggio diviene soltanto titolare di una situazione giuridica meramente strumentale di natura pretensiva, atteso che la posizione non consolida nel patrimonio dell’interessato l’acquisizione di alcun diritto al conferimento dell’incarico;
- nel caso in questione la soluzione prospettata, tra l’altro debolmente relazionata, contribuisce ad accreditare la discrezionalità del direttore generale prevista dal richiamato comma 7 bis dell’art. 15 D. Lgs. 502/92, fermo restando le motivazioni da articolare in caso di scelta diversa dall’orientamento della commissione;
- a seguito di attenta lettura dei verbali della commissione, la direzione aziendale ha ritenuto opportuno, al fine di esercitare le prerogative concesse dalla normativa vigente in materia di affidamento degli incarichi di direzione di Unità Operativa Complessa e per una scelta più oculata e rispettosa delle esigenze aziendali, procedere ad incontri esplorativi con i singoli professionisti per meglio comprendere aspetti motivazionali e caratteriali, propensioni all’individuazione, analisi e risoluzione di eventi conflittuali, eventuali proposte innovative per il potenziamento e miglioramento dell’offerta sanitaria;

#### **Considerato che**

- nella individuazione del candidato da nominare occorre tenere in evidenza non solo le caratteristiche soggettive collegate all’esperienza professionale e i volumi dell’attività svolta, ma anche quelle relative alle competenze organizzative e gestionali, alle capacità formative e comunicative;
- altre esigenze oggettive devono essere soddisfatte dal futuro direttore quali il miglioramento e potenziamento nel medio-lungo periodo degli interventi di elezione erogati dalla Unità Operativa Complessa, da tempo priva di una direzione strutturata, e dedicata prevalentemente all’ emergenza, nonché l’integrazione con le altre unità operative del dipartimento, in particolare con la UOC di Cardiologia;
- oltre che per il fabbisogno aziendale, l’AORN Sant’Anna e San Sebastiano per la provincia di Caserta è stata confermata (DCA64/2018) quale HUB di II livello della rete cardiologica regionale in quanto azienda dotata, oltre che di UTIC e Cardiologia Interventistica, anche di UOC di Cardiochirurgia e che in tale ottica l’implementazione della rete regionale rappresenta obiettivo strategico aziendale al cui raggiungimento deve contribuire il direttore della UOC Cardichirurgia;

#### **Valutato che**

- fermo restando che tutti i candidati della terna proposta avrebbero legittimamente titolo al conferimento dell’incarico, come risulta dagli atti della procedura selettiva, dalla esposizione analitica dei punteggi curriculari attribuiti, emerge in particolare che i candidati Dr. Masiello Paolo e Dr. Andrea Montaldo hanno riportato, con riferimento alla posizione funzionale occupata e alle prestazioni di servizio effettuate, un punteggio da considerarsi sovrappponibile se parametrato all’età anagrafica;
- il Dr. Montaldo, come desumibile, tra l’altro, dal risultato della prova colloquio, ha dimostrato competenze organizzative e gestionali, nonché capacità formative e comunicative che contribuiranno al rinnovamento, miglioramento e conseguente potenziamento nel lungo periodo, anche per la sua più giovane età, dell’assistenza cardiochirurgica;
- il Dr. Montaldo, per l’esperienza quale membro di comitato regionale per l’organizzazione, implementazione della rete HUB e SPOKE per la gestione dello shock cardiogeno acuto e per la specifica

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

formazione conseguita, è il candidato che più degli altri può contribuire all’obiettivo strategico di implementazione della rete per il trattamento dello scompenso cardiaco secondo il modello previsto;

- il Dr. Montalto Andrea ha le competenze tecnico professionali, organizzative e gestionali per ricoprire l’incarico di che trattasi;

**Precisato che:**

- l’incarico avrà durata quinquennale, è rinnovabile, decorrerà dalla data stabilita nel contratto individuale di lavoro e non potrà comunque protrarsi oltre il limite d’età previsto dalle disposizioni vigenti per il personale della Dirigenza Medica di posizione apicale. Il rinnovo o il mancato rinnovo dovranno disporsi con provvedimento motivato, previa verifica da effettuarsi nei modi di cui all’art. 15, co. 5, D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- ai sensi dell’art. 15, co. 7 *ter*, del D. Lgs. n. 502/92, come aggiunto dall’art. 4 del D.L. 13.09.2012 n. 158, sostituito dalla legge di conversione 08.11.2012 n. 189, *“L’incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5”*;
- ai sensi dell’art. 15, co. 2 del D.P.R. 484/97, il professionista che riceverà l’incarico dovrà acquisire l’attestato di formazione manageriale, di cui all’art. 5, co.1 lett. d) del medesimo DPR, nel momento in cui sarà attivato il primo corso utile;
- il direttore della UOC incaricato è obbligato al rapporto di lavoro esclusivo per l’intera durata dell’incarico, fermo ogni altra disposizione prevista dal vigente C.C.N.L. della Dirigenza Medica;

**Visti:**

- il D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 484 del 10.12.1997;
- il D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 189 del 08.11.2012;
- il decreto dirigenziale della Giunta Regionale della Campania n. 49 del 15.03.2017 avente ad oggetto: *“Linee Guida per il conferimento degli incarichi di direttore di struttura complessa relativi alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria non medica delle aziende sanitarie e degli enti del SSR in applicazione dell’art. 15 – comma 7 bis del d. Lgs. 502/1992”*;

**Ritenuto**

- di prendere atto del verbale e degli atti concorsuali della Commissione di Valutazione di cui all’Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e prova colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della Unità Operativa Complessa di Cardiochirurgia;
- per le motivazioni congruamente argomentate, di poter conferire l’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa di Cardiochirurgia dell’A.O.R.N. *“Sant’Anna e San Sebastiano”* di Caserta al dott. Montalto Andrea, Dirigente medico UOC Cardiochirurgia e Trapianti di cuore AO San Camillo Forlanini Roma);

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett. e) del regolamento aziendale) e sotto riportati:

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Angela Annecchiarico

Il Direttore Amministrativo

Avv. Amalia Carrara

*Deliberazione del Direttore Generale*

### **DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

**Prendere atto** del verbale e degli atti concorsuali della Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n. n. 151 del 16.02.2021, di cui all’Avviso di Selezione pubblica, per titoli e prova colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della Unità Operativa Complessa di Cardiochirurgia;

**Conferire**, per le motivazioni congruamente argomentate, l’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa di Cardiochirurgia dell’A.O.R.N. “Sant’Anna e San Sebastiano” di Caserta al dott. Montalto Andrea, Dirigente medico UOC Cardiochirurgia e Trapianti di cuore AO San Camillo Forlanini Roma);

**Stipulare** con il predetto sanitario il contratto individuale di lavoro di conferimento di incarico di Unità Operativa Complessa, della durata di cinque anni, precisando che l’incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione dello stesso contratto individuale e potrà essere rinnovabile previa verifica da effettuarsi nei modi di cui all’art. 15, co. 5, D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

**Evidenziare** che il costo annuo derivante dal presente provvedimento sarà imputato a cura della UOC GEF alle competenti voci di conto del bilancio dell’esercizio di competenza e che detto costo rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge 191/2009;

**Trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Regione Campania alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria, SIA, Controllo di gestione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

**Rendere** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, per l’urgenza di garantire la Direzione della struttura UOC Cardiochirurgia.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*