

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 370 del 06/05/2021**

---

**Proponente: Il Direttore DIREZIONE GENERALE**

**Oggetto: Piano Triennale Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020-2022. Adozione Provvisoria**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 06/05/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITÀ**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
Direttore Eduardo Chianese

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Angela Annecciarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

---

**Oggetto:** Piano Triennale Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020-2022. Adozione Provvisoria

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

nominato con D.P.G.R.C. n. 76 del 10/06/2020  
insediatosi giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l’adozione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 2 della Legge n.241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l’insussistenza del conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6.bis della Legge 241 del 1990 e s.m.i.

**Premesso**

- **che** le Amministrazioni Pubbliche tra cui le Aziende ed Enti del SSN, secondo quanto stabilito dagli articoli 6 e 6 ter del D.lgs 165/2001, come novellati dall’art 4 del D.Lgs n. 75/2017, devono adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter;
- **che** con particolare riferimento alle Aziende del SSN il piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) deve rispettare la programmazione dell’attività dell’Azienda, la definizione degli obiettivi e deve indicare le risorse finanziarie destinate, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- **che** con decreto adottato dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle finanze e col Ministero della Salute del 08/05/2018 e pubblicato della G.U. nr 173 del 27/07/2018 sono state definite le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- **che** con deliberazione del commissario straordinario n. 25 del 10/01/2020 è stato adottato il piano triennale di fabbisogno del personale 2019 2021 prendendo atto del piano approvato con DCA n. 2 del 02/01/2020.

**Dato atto**

- **che** con nota prot. n. 20361 del 30/06/2020 la direzione aziendale, appena insediatasi, chiedeva alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del SSR di procedere, nelle more dell’adozione del PTFP 2020 2022, al reclutamento in anticipazione del personale della dirigenza e dell’area comparto cessato nel 2019 e che tale richiesta veniva riscontrata positivamente con nota prot. 314718 del 03/07/2020 da parte della competente direzione regionale;

**Preso atto**

- **della** deliberazione di giunta regionale n. 593 del 22/12/2020 con cui è stato approvato il disciplinare tecnico “Metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR” e a cui tutte le Aziende Sanitarie della Regione Campania si devono attenere dell’adozione del PTFP in via provvisoria;
- **della** nota prot. n. 6991 del 26/02/2021 della Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania con cui si invitano le Aziende Sanitarie a procedere all’adozione, in via provvisoria, del PTFP 2020/2022;

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

### **Rilevato**

- che con disposizione prot. n. 3542 del 01/02/2021 il Direttore Generale istituiva gruppo di lavoro aziendale per la determinazione del fabbisogno nel rispetto del disciplinare tecnico approvato con DGRC 593/2020;
- che con nota prot. 6444 del 23/02/2021 il gruppo di lavoro, nel trasmettere i prospetti riepilogativi relativi ad una prima bozza del fabbisogno strutturato secondo i criteri indicati, evidenziava una serie di chiarimenti da sottoporre agli organi regionali in merito alla considerazione di determinate attività assistenziali;
- che in data 09/03/2021 i predetti chiarimenti sono stati oggetto e definiti in apposito incontro tenutosi presso la struttura regionale competente;
- che, a seguito di ulteriori confronti, il gruppo di lavoro aziendale ha predisposto il piano di fabbisogno di dettaglio per area contrattuale secondo le indicazioni richiamate nella DGRC 593/2020 trasmettendolo alla direzione generale;

### **Considerato**

- che la Legge 191/2009 prevede comunque il limite di spesa dei costi del personale fissato nel 1,4% in meno rispetto ai costi sostenuti nel 2004 e che pertanto nel definire il piano assunzionale del triennio 2020 2022 non è possibile reclutare personale se non entro i limiti del tetto di spesa previsto dalla norma;
- che pertanto il limite di costo ridimensiona il numero di personale da reclutare nel triennio rispetto allo standard aziendale prescelto nei limiti della DGRC 593/2020;
- che nel rispetto nella legge 191/2009 il PTFP 2020/2022 può essere strutturato secondo quanto riportato in tabella allegata alla presente deliberazione con dettaglio per singola annualità del triennio;

### **Visto**

- il Decreto Legislativo n. 502/1992;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- la DGRC 593 del 22/12/2020;
- il DCA 46/2017 di approvazione dell’Atto Aziendale dell’AORN di Caserta adottato con deliberazione n. 150/2017 e ss. mm. ii. nel rispetto del DCA 33/2016 e del Decreto Ministeriale n. 70/2015;
- il DCA 8/2018 di modifica ed integrazione del DCA 33/2016 e la delibera aziendale n. 234/2018 di recepimento dello stesso DCA;
- la Legge 191/2009 che prevede il limite di spesa dei costi del personale fissato nel 1,4% in meno rispetto ai costi sostenuti nel 2004;

### **VERIFICATO**

- gli elaborati relativi al piano del fabbisogno del personale triennio 2020-2022 così come predisposti dal gruppo di lavoro aziendale secondo il disciplinare tecnico regionale approvato con DGRC 593/2020;
- che il piano assunzionale per il triennio 2020 – 2022 è stato elaborato nel rispetto del limite di spesa previsto dall’ art. 2, comma 71, L. n. 191/2009, come modificato dall’art. 17, comma 3, D.L. n. 98/2011 e dall’art. 1, comma 584 della L. n. 190/2014;

### **Dato atto**

che con nota prot. n. 14313 del 04/05/2021 come previsto dall’art. 6 D.Lgs 165/2001, la Direzione Aziendale ha provveduto a trasmettere preventiva informativa in merito alla formulazione del PTFP 2020-2022 alle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza Medica e Sanitaria e della Dirigenza PTA e alle R.S.U. aziendali;

*Deliberazione del Direttore Generale*

**Ritenuto**

- di dover adottare in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2020-2022 dell’AORN Sant’Anna e San Sebastiano di Caserta secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC 593/2020 e di procedere alla predisposizione del conseguente piano assunzionale per il triennio 2020/2022 nel rispetto del limite di costo di cui alla legge 191/2009 e ss. mm. ii. (costo 2004 ridotto del 1,4%) come da **allegato** che costituisce parte integrante e sostanziale;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Annecchiarico \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo Avv. Amalia Carrara \_\_\_\_\_

**DELIBERA**

**Adottare** in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2020-2022 dell’AORN Sant’Anna e San Sebastiano di Caserta secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC 593/2020 ed il piano assunzionale per il triennio 2020-2022, nel rispetto del limite di costo di cui alla legge 191/2009 e ss. mm. ii. (costo 2004 ridotto del 1,4%), il tutto come da **allegato** che costituisce parte integrante e sostanziale;

**Trasmettere** copia del presente atto, a cura della UOC Affari Generali, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del SSR per la definitiva approvazione, nonché al Collegio Sindacale, come per legge, alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Gestione Economico Finanziaria, alla UOC Controllo di Gestione;

**Dare** alla presente immediata eseguibilità per la necessità di procedere allo sblocco del reclutamento.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

TABELLA - FABBISOGNO DI PERSONALE NEL RISPETTO DELLA DGRC 593/2020 E DEL LIMITE DI SPESA L. 19109

AORN Sant'Anna e San Sebastiano	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2019	FTE standard aziendale da DGRC 593/2020	Fabbisogno 2020-2022 nel rispetto del limite 19/1/2009	Reclutamento 2020	Fabbisogno 2021	Fabbisogno 2022
			Fabbisogno 2020-2022 nel rispetto del limite 19/1/2009	Reclutamento 2020	Fabbisogno 2021	Fabbisogno 2022
<b>RUOLO SANITARIO</b>	<b>1.067</b>	<b>1.655</b>	<b>259</b>	<b>165</b>	<b>83</b>	<b>11</b>
Dirigenti Medici	365	503	75	26	46	3
Dirigenti Sanitari *	23	30	10	7	3	-
Infermieri	584	856	132	114	18	-
Altro Comparto Sanitario **	95	266	42	18	16	8
<b>RUOLO TECNICO</b>	<b>153</b>	<b>351</b>	<b>111</b>	<b>15</b>	<b>83</b>	<b>13</b>
Dirigenti	1	14	1	-	-	1
OSS	70	240	86	9	70	7
Personale del Comparto	82	97	24	6	13	5
<b>RUOLO PROFESSIONALE</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
Dirigenti	4	2	2	1	1	
Personale del Comparto	1	7	-			
<b>RUOLO AMMINISTRATIVO</b>	<b>50</b>	<b>190</b>	<b>57</b>	<b>33</b>	<b>22</b>	<b>2</b>
Dirigenti	9	18	5		4	1
Personale del Comparto	41	172	52	33	18	1
<b>TOTALE</b>	<b>1.275</b>	<b>2.205</b>	<b>429</b>	<b>214</b>	<b>189</b>	<b>26</b>

*[Handwritten signatures in blue ink]*