
Deliberazione del Direttore Generale N. 421 del 19/05/2021

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DR. PELUSO FRANCO - MANTENIMENTO IN SERVIZIO

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 20/05/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottaiano

Oggetto: DR. PELUSO FRANCO - MANTENIMENTO IN SERVIZIO

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

il dr. Peluso Franco, nato in Venafro (IS) il 13/01/1954, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda Ospedaliera, quale dirigente medico con incarico di Direttore della U.O.C. Chirurgia Maxillo Facciale ed Odontostomatologia;

Letta

l'istanza, acquisita agli atti di quest'Azienda al prot. n.32457/e del 04/11/2020, allegata alla presente, con la quale lo stesso chiede di essere trattenuto in servizio altre il 40° anno di servizio effettivo e fino al 70° anno di età, ai sensi dell'art. 5 bis c.2 del D.L. 30/12/2019 n. 162, convertito con legge n. 8 del 28/02/2020;

Esaminata

la documentazione esistente agli atti del fascicolo personale del dipendente di cui trattasi e riscontrato che lo Stesso, in data 13/01/2021 ha compiuto sessantasette anni di età ed un'anzianità di servizio di quarant'anni effettivi;

Rilevato che

il decreto-legge 30 dicembre 2019 n. 162 coordinato con la legge di conversione 28 febbraio 2020 n. 8, al c. 2 dell'art. 5 bis, modificato dall'art. 30-bis del decreto legge 14 agosto 2020 n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020 n. 126, prevede testualmente che, " al fine di assicurare un'efficace assolvimento dei compiti primari di tutela della salute affidati al Ministero della Salute, di garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza e di fronteggiare la carenza di medici specialisti, di specialisti biologi, chimici, farmacisti, fisici, odontoiatri e psicologi, fino al 31 dicembre 2022, in deroga al comma 1 dell'articolo 15-nones del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, i dirigenti medici e sanitari del Servizio Sanitario Nazionale, nonché i dirigenti di cui all'articolo 17, comma 1, della legge 11 gennaio 2018 n.3, possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo, comunque non oltre il settantesimo anno di età";

Preso atto

- del parere espresso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 25/01/2021 che espressamente chiarisce come, il legislatore, con la modifica apportata dall'art. 30-bis del decreto legge 14 agosto 2020 n. 104, coordinato con la legge di conversione del 13 ottobre 2020 n. 126, abbia inteso eliminare, sempre in un'ottica di semplificazione procedimentale connessa alla crisi emergenziale dovuta al diffondersi del Covid-19, l'obbligo formale di dotarsi, da parte dell'Amministrazione, di criteri organizzativi predeterminati con apposito atto aziendale.

Deliberazione del Direttore Generale

Tuttavia rimane pur sempre necessario, ai fini dell'autorizzazione al trattenimento in servizio, che l'Amministrazione effettui, in concreto, una ponderata valutazione in ordine alla funzionalità dell'utilizzo della deroga rispetto all'ottimale perseguitamento degli obiettivi predeterminati dal legislatore, tenendo comunque conto delle reali esigenze organizzative della stessa amministrazione, del vincolo generale posto al numero dei dirigenti, nonché garantendo la parità di trattamento tra i richiedenti;

- della nota della Regione Campania del 05/02/2021 intesa a chiarire che gli interventi normativi, di cui sopra, si inseriscono nel quadro delle azioni dirette ad affrontare la carenza dei medici specialisti, carenza acuita con lo stato emergenziale covid 19 e che la valutazione dell'amministrazione circa la possibilità di concedere il mantenimento in servizio debba tener conto anche del know-how del professionista soprattutto nel periodo emergenziale che si sta attraversando;

Considerato che

con la nota, acquisita agli atti di quest'Azienda con prot. n. 13382 del 26/04/2021, di cui si allega copia, il dr. Peluso, ha rinnovato la richiesta di ulteriore periodo di trattenimento in servizio o quantomeno fino al 31/12/2021, adducendo le seguenti motivazioni:

- l'attività clinico professionale del personale dirigente medico è stata completata e permetterà di continuare a svolgere in senso qualitativo l'attività istituzionale anche in assenza dello Stesso; è, invece, in corso il trasferimento delle competenze per quanto riguarda il profilo organizzativo – manageriale e gestionale che, in tempi brevi, potrebbe non essere completato, considerata la necessità del dipendente di dover usufruire di n. 46 giorni di ferie residue che determinerebbe a breve l'assenza dal servizio;
- l'assenza del dr. Peluso si aggiungerebbe alla carenza di un dirigente medico trasferito presso altro Ente non più di cinque mesi fa, determinando una ulteriore riduzione dell'organico, già al di sotto della dotazione prevista, creando, per il futuro, una difficile ripresa in senso quantitativo delle attività, allorquando si ritornerà alla normale attività chirurgica post pandemia;
- al momento vi è l'impossibilità al reclutamento di professionalità specialistiche in chirurgia maxillo-facciale non essendosi completate le procedure concorsuali;

Letto

il parere favorevole, in copia allegato alla presente, sulla concessione di un ulteriore periodo di mantenimento in servizio espresso, su richiesta del Direttore Generale, dal Direttore del Dipartimento delle Scienze Chirurgiche, giustificato dalla necessità di completare il trasferimento di competenze organizzative e gestionali ed alla necessità di reclutare altra professionalità in considerazione della carenza dell'organico della U.O.C. diretta dal dr. Peluso;

Preso atto

di quanto considerato dal Direttore Generale con glassa apposta sulla richiesta allegata;

Ritenuto

in considerazione di quanto sopra evidenziato, di poter accogliere la richiesta del dr. Peluso Franco, disponendone la permanenza in servizio fino al 31/12/2021;

Precisato che

il collocamento in quiescenza del dipendente avrà decorrenza dal 1° gennaio 2022 senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT’ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

di accogliere, l’istanza del dr. Peluso Franco, nato in Venafro (IS) il 13/01/1954, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda Ospedaliera, quale Direttore della U.O.C. Chirurgia Maxillo Facciale ed Odontostomatologia, disponendone il mantenimento in servizio fino al 31/12/2021;

di collocare lo stesso in trattamento di quiescenza a far data dal 01 gennaio 2022, senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

Il funzionario estensore
Pasquale Mattiello

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dr.ssa Luigia infante

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Annecchiarico

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

ACCOGLIERE, l'istanza del dr. Peluso Franco, nato in Venafro (IS) il 13/01/1954, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda Ospedaliera, quale Direttore della U.O.C. Chirurgia Maxillo Facciale ed Odontostomatologia, disponendone il mantenimento in servizio fino al 31/12/2021;
COLLOCARE lo stesso in trattamento di quiescenza a far data dal 01 gennaio 2022, senza adozione di ulteriore atto deliberativo;
TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

Il Direttore Generale

Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

Spett.le Dott. Direttore Generale

A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" Caserta

Dott. Gaetano Gubitosa

Spett.le Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Luigia Infante

Il sottoscritto Dott. Franco Peluso, nato a Venafro (IS) il 13/01/1954 e residente a Caserta in via Sant'Antonio da Padova 14, dipendente di codesta azienda matr. 295 con la qualifica di Direttore della U.O.C. di Chirurgia Maxillo-Facciale e di Odontostomatologia chiede alla S.V. ai sensi del comma 2 dell'art. 5bis del D.L. 30/12/2019 n.162 coordinato con la legge di conversione del 28/02/2020 n.8, il trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età.

Caserta 04/11/2020

In fede

Franco Peluso

Via Sant'Antonio da Padova 14

81100 Caserta

Tel.: 0823442992-3382454876

ABIN "Sant'Anna e San Sebastiano" - Direzione

Per la attivazione di competenze nel rispetto di quanto previsto:

<input type="checkbox"/> Affari Generali	<input type="checkbox"/> G.E.F.
<input type="checkbox"/> Affari Legali	<input type="checkbox"/> G.R.G.
<input type="checkbox"/> App. Epidemiologico	<input type="checkbox"/> Ing. dep. e Serv. Tec.
<input type="checkbox"/> Controllo di Gestione	<input type="checkbox"/> O.P.S.O.S.
<input checked="" type="checkbox"/> Dipartimento	<input type="checkbox"/> Prov. od Econ.
<input type="checkbox"/> Direttore Amministrativo	<input type="checkbox"/> SIA
<input type="checkbox"/> Direttore Sanitario	<input type="checkbox"/> Tecnologia Ora
<input type="checkbox"/> Farmacia	<input type="checkbox"/> Atto
Data: 04.11.2020	

Parlamento -

Mi trovo al momento presente
dove sono libero alle 10.00
fui preso

SS. N.

Allen C. AP.

Dottore Dp. Scienze Chirurgiche

Dott. Salvo

Voglio esprimere la mia

esperienza parla in merito

al Mo

19/11/2020

Si esprime parere favorevole favorevole valutazione
nelle voci Gestione Risorse Umane circa
le condizioni di salute fisica per tale
funzionale

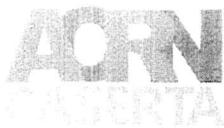
A.O.R.N.

Sant'Anna e San Sebastiano

CASERTA

Dipartimento Scienze Chirurgiche

Direttore: Sott. Fernando Sant'Anna de Luna



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Dipartimento delle Scienze Chirurgiche
Dir.: dott. Ferdinando Salzano de Luna

Al dott. Gaetano Gubitosa
Direttore Generale
Alla dott.ssa Angela Annecchiarico
Direttore Sanitario
Alla dott.ssa Luigia Infante
Direttore UOC Gestione Risorse Umane
dell'AORN di Caserta

Oggetto: Risposta a nota prot. 001338 del 26/04/2021 (Mantenimento in servizio dott. F. Peluso)

In risposta alla richiesta di parere motivato circa il mantenimento in servizio del dott. Franco Peluso, direttore della UOC Maxillo-Facciale, si esprime parere favorevole giustificato dalla necessità di completare il trasferimento di competenze organizzative e gestionali ed alla necessità di reclutare altra professionalità in considerazione della carenza attuale dell'organico della UOC suddetta.

Relativamente al periodo di mantenimento in servizio (fino al compimento dei 70 anni come da legge di conversione n. 8 del 28/02/2020 o fino al 31/12/2021) sarà la Direzione Aziendale e la UOC Gestione Risorse Umane a valutare i tempi necessari alle esigenze anzidette.

Cordiali saluti.

Caserta, 29 aprile 2021

Ferdinando Salzano de Luna

26/04/2021 10.07-20210013382

Spett.le Dott. Direttore Generale

A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" Caserta
Dott. Gaetano Gubitosa

Spett.le Direttore U.O.C. Gestione Risorse umane
Dott.ssa Luigia Infante

Egregio Direttore facendo seguito al Suo riscontro del 18/01/21 della mia richiesta del 19/11/20 Le rappresento che l'attività di formazione clinico professionale del personale dirigente medico incardinato presso l'UOC da me diretta è da tempo completata e permetterà alla stessa UOC di svolgere in senso qualitativo l'attività istituzionale anche in mia assenza.

E', invece, in corso il trasferimento delle competenze per quanto riguarda il profilo organizzativo-manageriale e gestionale che in tempi brevi potrebbe non essere completato considerato che il sottoscritto ha ferie residue maturate che al 31 luglio assommerebbero a quarantasei (46) giorni su un computo di cinque (5) giorni a settimana e che di fatto determinerebbe a breve la propria assenza per la fruizione delle stesse ferie.

Inoltre mi preme sottolineare che l'assenza del sottoscritto si aggiungerà alla mancanza di un dirigente medico trasferito in altra sede non più tardi di cinque mesi fa e ciò determinerà una ulteriore riduzione dell'organico già in precedenza al di sotto della dotazione prevista, creando le premesse nel prossimo futuro per una difficile ripresa in senso quantitativo delle attività allorquando, come auspicabile, si ritornerà alla normale attività chirurgica senza le riduzioni imposte oggi dalla pandemia.

In aggiunta al momento vi è l'impossibilità al reclutamento di professionalità specialiste in chirurgia maxillo-facciale non essendosi completate le procedure concorsuali in altre Aziende che permetterebbero di attingere alle medesime graduatorie.

Alla luce di quanto detto Le rinnovo la richiesta di trattenimento in servizio come da legge di conversione n. 8 del 28/02/20 o quantomeno fino al 31/12/21.

Distinti saluti

Caserta 26/04/21

Franco Peluso

Via Sant'Antonio da Padova 14

81100 Caserta

Tel.: 0823442992-3882454876