



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 430 del 24/05/2021

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: RICONOSCIMENTO DELLA FASCIA ECONOMICA SUPERIORE AL PERSONALE DEL COMPARTO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 24/05/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: RICONOSCIMENTO DELLA FASCIA ECONOMICA SUPERIORE AL PERSONALE DEL COMPARTO.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 332 del 29.10.2020 si è preso atto dell'Accordo Integrativo Aziendale, sottoscritto in data 13.10.2020 in sede di Delegazione Trattante, in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018, che ha previsto, tra l'altro, il riconoscimento della progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2020 nei limiti del 50% degli aventi diritto, e comunque, nei limiti dei fondi disponibili;
- con deliberazione n. 432 del 02.12.2020 è stata indetta la prova selettiva per l'attribuzione della fascia economica superiore al personale del Comparto;
- con deliberazione n. 443 del 09.12.2020 è stato prorogato al 16.12.2020 il termine per la partecipazione alla selezione suddetta;
- con deliberazione n. 479 del 23.12.2020 sono stati pubblicati gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi dalla partecipazione alla prova de qua, ed è stata nominata la relativa Commissione;
- con deliberazione n. 255 del 24.03.2021 si è preso atto dei verbali della Commissione della prova selettiva per l'attribuzione della fascia economica superiore al personale del Comparto con contestuale approvazione della graduatoria finale suddivisa per ruolo sanitario, ruolo tecnico e ruolo amministrativo e nell'ambito di ciascun ruolo, suddivisa per categoria e fascia economica;

Rilevato che

- per mero errore materiale, la graduatoria approvata con deliberazione n. 255 del 24.03.2021 relativamente al ruolo sanitario –categorie e fasce economiche C1 e D5 - non risulta ordinata secondo il criterio previsto dal Regolamento al punto 4.4, che stabilisce che in caso di parità di merito precede il dipendente anagraficamente più giovane;

Dato atto che

- la Commissione Esaminatrice, nel corso delle riunioni del 14.04.2021 e del 26.04.2021, come rispettivamente da verbali n. 15 e 16, ha preso atto delle istanze di rivalutazione del punteggio assegnato nella graduatoria approvata con deliberazione n. 255 del 24.03.2021 pervenute dai dipendenti partecipanti alla prova selettiva ed ha proceduto a verificare le posizioni di tutti i richiedenti;
- relativamente all'istanza del sig. Mattiello Pasquale, la Commissione ha proceduto all'attribuzione di ulteriori 0.15 punti, avendo verificato che le giornate di un progetto formazione svolte risultavano

Deliberazione del Direttore Generale

essere effettivamente superiori ai 15 giorni previsti dal bando. Pertanto, la Commissione ha proceduto al ricalcolo del punteggio complessivo da riconoscere al dipendente che, risulta essere di punti 8,30 in luogo del punteggio di 8,15, in precedenza assegnato nella graduatoria approvata con deliberazione n. 255 del 24.03.2021.

- la Commissione ha proceduto, quindi, alla rettifica della graduatoria della selezione di cui all'oggetto esclusivamente per il ruolo amministrativo, fascia C, che, nella nuova versione, è stata allegata al verbale di riunione n. 16 del 26.04.2021, costituendone parte integrante e sostanziale;
- in data 28.04. 2021, il Segretario della Commissione ha trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane i citati verbali di riunione della procedura di cui trattasi n. 15 del 14.04.2021 e n. n. 16 del 26.04.2021;
- dell'esito della verifica operata dalla Commissione, e su mandato della stessa, la UOC Gestione Risorse Umane operato comunicazione agli interessati;

Preso atto che

- con pec in data 18.05.2021, le dott.sse Amorosa Maria Antonietta e Loredana Merola rispettivamente collocate al 1° ed al 2° posto della graduatoria della selezione di cui all'oggetto per il ruolo amministrativo, fascia DS, hanno comunicato a questa Amministrazione l'accettazione alla nomina di dirigente amministrativo a tempo determinato quali vincitrici del *“Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di dirigente amministrativo di cui il 50% riservato al personale interno ex art. 52, comma 1 bis, D.Lgs. 165/2001”* dell'ASL Napoli 1, la cui graduatoria di merito è stata approvata con deliberazione n. 664 del 14.05.2001;

Considerato che

- nel rispetto dei criteri contenuti nel Regolamento per l'attribuzione della fascia retributiva superiore, approvato con delibera n. 394 del 14/06/2018 e dei criteri contenuti nell'Accordo integrativo aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanita' del 21/05/2018 - biennio 2020/2021, di cui si è preso atto con delibera n. 332 del 29/10/2020, nonché nel rispetto della normativa vigente, è necessario procedere all'individuazione dei beneficiari della fascia economica superiore, con decorrenza 01.01.2020, nella misura del 50% degli aventi diritto;
- che, nell'Accordo Integrativo Aziendale, sottoscritto in data 13.10.2020 in sede di Delegazione Trattante, le Parti si sono date atto che per l'anno 2021, il restante numero di personale a cui potrebbero essere attribuite le progressioni economiche orizzontali, verrà individuato nel limite delle risorse finanziarie disponibili nell'anno;

Ritenuto

- di procedere alla rettifica della graduatoria della prova selettiva per l'attribuzione della fascia economica superiore al personale del Comparto, approvata con deliberazione n. 255 del 24.03.2021 relativamente al ruolo sanitario categoria e fascia economica C1 e D5, le cui versioni aggiornate vengono allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali (all.ti 1 e 2);
- di prendere atto dei verbali della Commissione della Prova selettiva per l'attribuzione della fascia economica superiore al personale del Comparto n. 15 del 14.04.2021 e n. 16 del 26.04.2021 e, conseguentemente, di procedere alla rettifica della graduatoria della selezione di cui all'oggetto, approvata con deliberazione n. 255 del 24.03.2021 per il ruolo amministrativo, fascia C, che, nella

Deliberazione del Direttore Generale

nuova versione, viene parimenti, allegata al presente provvedimento costituendone parte integrante e sostanziale (all.3)

- di non procedere al riconoscimento della fascia economica superiore destinata al personale del Comparto alle dott.sse Amorosa Maria Antonietta e Loredana Merola, rispettivamente collocate al 1° ed al 2° posto della graduatoria della selezione di cui all'oggetto per il ruolo amministrativo, fascia DS, in considerazione dell'accettazione da parte delle suddette dipendenti della nomina a dirigente amministrativo a tempo indeterminato;
- per l'effetto, di procedere al riconoscimento della fascia economica superiore al 3° classificato della graduatoria per il ruolo amministrativo, fascia DS;
- di dover procedere all'individuazione dei beneficiari della fascia economica superiore, con decorrenza 01.01.2020 nella misura del 50% dei nominativi utilmente collocati nelle graduatorie distinte per ruolo, categorie e fasce economiche allegata alla delibera n 255 del 24/03/2021, come innanzi rettificata;
- di riconoscere, pertanto, la fascia economica superiore, con decorrenza 01.01.2020, ai dipendenti collocati fino alla posizione della graduatoria di cui innanzi, così come riportata nell'allegato prospetto, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto (all.4);
- di riservarsi, a seguito di verifica e a determinazione definitiva dei fondi 2020, in esecuzione di quanto previsto nell'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in sede di Delegazione Trattante in data 13.10.2020, di procedere al riconoscimento a decorrere dall'01.01.2021 della progressione economica orizzontale ad ulteriore personale avente diritto nel limite delle risorse finanziarie disponibili nell'anno, garantendo l'equilibrio complessivo dei fondi contrattuali;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

PROPONE

1. di procedere alla rettifica della graduatoria della prova selettiva per l'attribuzione della fascia economica superiore al personale del Comparto, approvata con deliberazione n. 255 del 24.03.2021 relativamente al ruolo sanitario categoria e fascia economica C1 e D5, le cui versioni aggiornate vengono allegata al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali (all.ti 1 e 2);
2. di prendere atto dei verbali della Commissione della Prova selettiva per l'attribuzione della fascia economica superiore al personale del Comparto n. 15 del 14.04.2021 e n. 16 del 26.04.2021 e, conseguentemente, di procedere alla rettifica della graduatoria della selezione di cui all'oggetto, approvata con deliberazione n. 255 del 24.03.2021 per il ruolo amministrativo, fascia C, che, nella nuova versione, viene parimenti, allegata al presente provvedimento costituendone parte integrante e sostanziale (all.3);
3. di non procedere al riconoscimento della fascia economica superiore destinata al personale del Comparto alle dott.sse Amorosa Maria Antonietta e Loredana Merola, rispettivamente collocate al 1° ed al 2° posto della graduatoria della selezione di cui all'oggetto per il ruolo amministrativo,

Deliberazione del Direttore Generale

- fascia DS, in considerazione dell'accettazione da parte delle suddette dipendenti della nomina a dirigente amministrativo a tempo indeterminato;
4. di procedere, per l'effetto, al riconoscimento della fascia economica superiore al 3° classificato della graduatoria per il ruolo amministrativo, fascia DS;
 5. di procedere all'individuazione dei beneficiari della fascia economica superiore, con decorrenza 01.01.2020, nella misura del 50% dei nominativi utilmente collocati nelle graduatorie distinte per ruolo, categorie e fasce economiche, allegata alla delibera n. 255 del 24/03/2021, come innanzi rettificata;
 6. di riconoscere, pertanto, la fascia economica superiore, con decorrenza 01.01.2020, ai dipendenti collocati fino alla posizione della graduatoria di cui innanzi, così come riportata nell'allegato prospetto, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto (all.4);
 7. di demandare alla UOC Gestione Risorse Umane l'erogazione agli aventi diritto della fascia economica superiore di cui trattasi con la stipendialità di maggio 2021;
 8. di riservarsi, a seguito di verifica ed a determinazione definitiva dei fondi 2020, in esecuzione di quanto previsto nell'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in sede di Delegazione Trattante in data 13.10.2020, di procedere al riconoscimento a decorrere dall'01.01.2021 della progressione economica orizzontale ad ulteriore personale avente diritto nel limite delle risorse finanziarie disponibili nell'anno, garantendo l'equilibrio complessivo dei fondi contrattuali;
 9. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale secondo legge e per quanto di competenza, nonché al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
 10. di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

Il Dirigente amministrativo
Dott. Antonio De Falco

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dr.ssa Luigia infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n. 76 del 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

PROCEDERE alla rettifica della graduatoria della prova selettiva per l'attribuzione della fascia economica superiore al personale del Comparto, approvata con deliberazione n. 255 del 24.03.2021 relativamente al ruolo sanitario categoria e fascia economica C1 e D5, le cui versioni aggiornate vengono allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali (all.ti 1 e 2);

PRENDERE atto dei verbali della Commissione della Prova selettiva per l'attribuzione della fascia economica superiore al personale del Comparto n. 15 del 14.04.2021 e n. 16 del 26.04.2021 e, conseguentemente, di procedere alla rettifica della graduatoria della selezione di cui all'oggetto, approvata con deliberazione n. 255 del 24.03.2021 per il ruolo amministrativo, fascia C, che, nella nuova versione, viene parimenti, allegata al presente provvedimento costituendone parte integrante e sostanziale (all.3);

NON PROCEDERE al riconoscimento della fascia economica superiore destinata al personale del Comparto alle dott.sse Amorosa Maria Antonietta e Loredana Merola, rispettivamente collocate al 1° ed al 2° posto della graduatoria della selezione di cui all'oggetto per il ruolo amministrativo, fascia DS, in considerazione dell'accettazione da parte delle suddette dipendenti della nomina a dirigente amministrativo a tempo indeterminato;

PROCEDERE per l'effetto, al riconoscimento della fascia economica superiore al 3° classificato della graduatoria per il ruolo amministrativo, fascia DS;

PROCEDERE all'individuazione dei beneficiari della fascia economica superiore, con decorrenza 01.01.2020, nella misura del 50% dei nominativi utilmente collocati nelle graduatorie distinte per ruolo, categorie e fasce economiche, allegate alla delibera n. 255 del 24/03/2021, come innanzi rettificata;

RICONOSCERE, pertanto, la fascia economica superiore, con decorrenza 01.01.2020, ai dipendenti collocati fino alla posizione della graduatoria di cui innanzi, così come riportata nell'allegato prospetto, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto (all.4);

DEMANDARE alla UOC Gestione Risorse Umane l'erogazione agli aventi diritto della fascia economica superiore di cui trattasi con la stipendialità di maggio 2021;

RISERVARSI, a seguito di verifica ed a determinazione definitiva dei fondi 2020, in esecuzione di quanto previsto nell'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in sede di Delegazione Trattante in data 13.10.2020, di procedere al riconoscimento a decorrere dall'01.01.2021 della progressione economica orizzontale ad ulteriore personale avente diritto nel limite delle risorse finanziarie disponibili nell'anno, garantendo l'equilibrio complessivo dei fondi contrattuali;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale secondo legge e per quanto di competenza, nonché al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;

RENDERE la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

RUOLO SANITARIO		
Passaggio di fascia		Riconoscimento fascia superiore ai dipendenti
DA	A	Fino alla posizione n.della graduatoria definitiva
C1	C2	2
D	D1	10
D1	D2	43
D2	D3	111
D3	D4	22
D4	D5	96
D5	D6	4
DS2	DS3	9
DS3	DS4	1
RUOLO TECNICO		
Passaggio di fascia		Riconoscimento fascia superiore ai dipendenti
DA	A	Fino alla posizione n.della graduatoria definitiva
A	A1	18
B	B1	2
B2	B3	1
BS	BS1	10
BS1	BS2	15
BS2	BS3	3
BS3	BS4	1
BS4	BS5	4
C	C1	1
D4	D5	1
RUOLO AMMINISTRATIVO		
Passaggio di fascia		Riconoscimento fascia superiore ai dipendenti
DA	A	Fino alla posizione n.della graduatoria definitiva
A	A1	3
B	B1	1
BS1	BS2	1
C	C1	3
C1	C2	1
C2	C3	1
D	D1	4
D5	D6	1
Ds	DS1	3° classificato per passaggio a qualifica dirigenziale del I° e II° classificati

Posizione	Prot.	Matr.	Cognome e Nome	Codice Fiscale	Data nascita	Titoli (Soglia 0)	Totale		
1	52-118	200409	CECERE PASQUALE	CCRPQL76L21A512R	21-07-1976		9	C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
2	52-40	4660	MATTIELLO PASQUALE	MTTPQL62R228963U	22-10-1962	8,3	8,3	C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
3	52-147	4650	D'ANIELLO GIAN CARLO	DNLGCR57H08A512X	08-06-1957	8,3	8,3	C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
4	52-542	4963	PRECE GIUSEPPE	PRCGPP58S028371Y	02-11-1958	8	8	C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
5	52-714	200402	CUSANO DOMENICO	CSNDNC64E10B362N	10-05-1964	6	6	C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

Posizione	Prot.	Matr.	Cognome e Nome	Codice Fiscale	Data nascita	Titoli (Soglia 0)	Totale		
1	52-705	201279	CAMPOLATTANO STEFANIA	CMP5FN70A42E791R	02-01-1970	4,15	4,15	D5	COLLAB.PROF.SANITARIO
2	52-370	201201	VEGLIANTE ANNA	VGLNNA74S55B715G	15-11-1974	4	4	D5	COLLAB.PROF.SANITARIO
3	52-1207	201045	IANNOTTA GIOVANNI	NNTGNN70M28Z133V	28-08-1970	4	4	D5	COLLAB.PROF.SANITARIO
4	52-1025	201240	OREFICE COSIMO	RFCCSM59P22F839U	22-09-1959	4	4	D5	COLLAB.PROF.SANITARIO
5	52-559	201228	PAGLIARO MARIA GIUSEPPINA	PGLMG553T59F735W	19-12-1953	4	4	D5	COLLAB.PROF.SANITARIO
6	52-432	201188	MELLUCCI PELLEGRINA	MILLPLG66D45F839V	05-04-1966	3	3	D5	COLLAB.PROF.SANITARIO
7	52-263	201199	DE MARCO ASSUNTA	DMRSNT64M60E570X	20-08-1964	1	1	D5	COLLAB.PROF.SANITARIO
8	52-234	201351	PELELLA CARMELA	PLLCML62T41F839C	01-12-1962	1	1	D5	COLLAB.PROF.SANITARIO

Posizione	Prot.	Matr.	Cognome e Nome	Codice Fiscale	Data nascita	Titoli (Soglia 0)	Totale		
1	52-511	4418	ROTONDO ANGELINA	RTNNLN57H44G849V	04-06-1957	6	6	C1	INFERMIERE GENERICO ESPERTO
2	52-698	7028	PICCIRILLO MARIA GRAZIA	PCCMGR55R49G903J	09-10-1955	5,15	5,15	C1	PUERICULTRICE ESPERTA
3	52-1335	4224	SANNINO VITTORIA	SNNVTR57R66A512J	26-10-1957	5	5	C1	INFERMIERE GENERICO ESPERTO
4	52-887	4411	FAENZA NICOLA	FNZNCL56D13E932P	13-04-1956	5	5	C1	INFERMIERE GENERICO ESPERTO