



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 44 del 18/01/2021

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: SIG. ESPOSITO RAIMONDO - PRESA ATTO RECESSO PER DIMISSIONI VOLONTARIE

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 18/01/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: SIG. ESPOSITO RAIMONDO - PRESA ATTO RECESSO PER DIMISSIONI VOLONTARIE

IL DIRETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che:

al fine di fronteggiare la recrudescenza della pandemia da Covid-19, con deliberazione n. 345 del 04/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stata utilizzata la graduatoria del "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 10 posti di Operatore Socio Sanitario" dell'ASL Napoli 2 Nord e nominato, con la stipula del relativo contratto individuale di lavoro al sig. Esposito Raimondo nato a Napoli il 25/01/1978, Operatore Socio Sanitario, a tempo determinato di questa Azienda.

Letta

la nota pec del 04/01/2021 acquisita al prot. n°109/e del 04/01/2021, con la quale il sig. Esposito Raimondo ha comunicato la volontà di rassegnare le proprie dimissioni volontarie con decorrenza dal 06 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 05 gennaio 2021);

Precisato che

per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012 nonché del comma 9 dell' art.33 del CCNL Area Sanità 2016-2018;

Ritenuto che

ai sensi del comma 4 dell'art. 58 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018, nulla osta alla presa d'atto delle suddette dimissioni;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal 06 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 05 gennaio 2021) del sig. Esposito Raimondo nato a Napoli il 25/01/1978, dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario,;
2. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Medico Competente, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e alla UOSD Servizio di Prevenzione e Protezione nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

3. di rendere la presente, considerata l'urgenza, immediatamente eseguibile.

Il funzionario amministrativo
dott.ssa Iolanda Marotta

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 del 10/06/2020
insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dott.ssa Angela Annechiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- **Prendere atto** della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal dal 06 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 05 gennaio 2021) del sig. Esposito Raimondo nato a Napoli il 25/01/1978, dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario;
- **Trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Medico Competente, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e alla UOSD Servizio di Prevenzione e Protezione nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;
- **Rendere** la presente, considerata l'urgenza, immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.