
Deliberazione del Direttore Generale N. 471 del 08/06/2021

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: FONDI PER IL FINANZIAMENTO DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI,
PREMIALITA' E FASCE: RIDETERMINAZIONE ANNI 2018-2019, DETERMINAZIONE
DEFINITIVA ANNO 2020 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2021 - AREA COMPARTO**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 09/06/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottiano

Oggetto: FONDI PER IL FINANZIAMENTO DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI, PREMIALITA' E FASCE: RIDETERMINAZIONE ANNI 2018-2019, DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2020 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA ANNO 2021 - AREA COMPARTO

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che,

- o Con deliberazione n. 359 del 09/05/2019 sono stati determinati i Fondi, anno 2018, per l'Area Comparto;
- o Con deliberazione n. 503 del 15/05/2020 si è preso atto della relazione sulla determinazione dei fondi contrattuali 2019 per la Dirigenza ed il Comparto, redatta dalla Commissione Regionale per il monitoraggio della spesa del personale del S.S.R. istituita con DCA n. 11 del 23.02.2017, determinando in via definitiva i fondi 2019 nel modo che segue:

FONDO art. 80 – Condizioni di lavoro ed incarichi:	€ 4.027.239,00
FONDO art. 81 – Premialità e fasce:	€ <u>2.837.370,00</u>
TOTALE	€ 6.864.609,00

- o Con deliberazione n. 521 del 22/05/2020 sono stati determinati in via provvisoria i Fondi, anno 2020, per l'Area Comparto, con gli importi di seguito indicati:
FONDO art. 80 – Condizioni di lavoro ed incarichi: € 4.028.455,00
FONDO art. 81 – Premialità e fasce: € 2.826.148,00
TOTALE € 6.854.603,00

Considerato che

- l'art. 11, comma 1 del decreto Legge n. 35/2019, convertito con Legge n. 60/2019, indica, come misura per la quantificazione dell'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, il valore medio pro-capite riferito al 31 dicembre 2018 per singola area;
- la Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, con nota prot. 0620662 del 29/12/2020, nel rispetto delle indicazioni applicative per la corretta determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, ha trasmesso lo schema di determinazione del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;
- questa AORN, con nota prot. 7726 del 04/03/2021, ha trasmesso alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania i dati richiesti per la determinazione del valore medio pro-capite riferito al 31/12/2018;
- che in riscontro alla nota prot. 11279 del 06/04/2021 della Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, l'Azienda, con nota prot. 11705 del

Deliberazione del Direttore Generale

09/04/2021 ha trasmesso i dati richiesti per la predisposizione dei fondi relativi agli anni 2019-2020-2021;

Preso atto della comunicazione, trasmessa a mezzo mail, dalla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, acquisita con prot. n. 15700 del 17/05/2021, con in allegato i file per la corretta analisi dei fondi per le competenze accessorie della Dirigenza e Comparto;

Visti

- Il Decreto Dirigenziale della Giunta Regionale della Campania n. 87 del 10/09/2020 che prevede un incremento complessivo dei fondi della Dirigenza e del Comparto;
- Il Decreto Dirigenziale della Giunta Regionale della Campania n. 123 del 26/11/2020 che prevede un ulteriore incremento complessivo dei fondi della Dirigenza e del Comparto;

Ritenuto

- di rideterminare i fondi per gli anni 2018-2019, prendendo a base il valore medio pro-capite del personale al 31/12/2018, per quantificare l'incremento per ciascuna unità aggiuntiva, nonché il numero di unità rilevate sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa nel corso dell'anno, come dettagliato nei prospetti allegati al presente atto che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- di determinare in via definitiva i fondi per l'anno 2020, prendendo a base il valore medio pro-capite del personale al 31/12/2018, per quantificare l'incremento per ciascuna unità aggiuntiva; nonché il numero di unità rilevate sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa nel corso dell'anno, come dettagliato nei prospetti allegati al presente atto che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- di determinare in via provvisoria i fondi del personale Comparto per l'anno 2021, ex art. 80 e 81 CCNL Comparto del 18/05/2018, prendendo a base i fondi anno 2020 determinati in via definitiva con gli incrementi di cui agli art. 80 c. 3 lett. c e art. 81 c. 3 lett. e, come dettagliato nei prospetti allegati al presente atto che ne costituiscono parte integrante e sostanziale

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di rideterminare i fondi aziendali dell'Area Comparto per gli anni 2018-2019 come esposto in allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e di seguito riepilogati:

Anno 2018

- O art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. 3.996.237,00;
Deliberazione del Direttore Generale

- o art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. 2.820.616,00;

Anno 2019

- o art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. 4.031.276,00;
- o art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. 2.833.674,00;

2. di determinare in via definitiva i fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2020 come esposto in allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e di seguito riepilogati:

Anno 2020

- o art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. 4.245.560,00;
- o art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. 2.984.561,00;

3. di determinare in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2021 come esposto in allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e di seguito riepilogati:

Anno 2021

- o art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. 4.268.696,00;
- o art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. 2.983.252,00;

4. di riservarsi, con successivo atto, l'incremento del fondo condizioni di lavoro e incarichi, per la sola annualità 2020, degli importi di cui ai Decreti Dirigenziali 87/2020 e 123/2020 e di eventuali ulteriori fondi che verranno assegnati per competenza;
5. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;
6. di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;
7. di inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziari;
8. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Antonio De Falco

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020

insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Annecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

RIDETERMINARE i fondi aziendali dell'Area Comparto per gli anni 2018-2019 come esposto in allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e di seguito riepilogati:

Anno 2018

- art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. 3.996.237,00;
- art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. 2.820.616,00;

Anno 2019

- art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. 4.031.276,00;
- art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. 2.833.674,00;

DETERMINARE in via definitiva i fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2020 come esposto in allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e di seguito riepilogati:

Anno 2020

- art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. 4.245.560,00;
- art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. 2.984.561,00;

DETERMINARE in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2021 come esposto in allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e di seguito riepilogati:

Deliberazione del Direttore Generale

Anno 2021

- o art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. 4.268.696,00;
- o art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. 2.983.252,00;

RISERVARSI, con successivo atto, di effettuare l’incremento del fondo condizioni di lavoro e incarichi, per la sola annualità 2020, degli importi di cui ai Decreti Dirigenziali 87/2020 e 123/2020 e di eventuali ulteriori fondi che verranno assegnati per competenza

DARE mandato alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria della corretta contabilizzazione per competenza degli importi sopra definiti;

RISERVARSI di riservarsi eventuali modifiche e/o integrazioni a seguito di osservazioni della competente Struttura Regionale;

INVIARE copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della salute della Giunta regionale della Campania, per il tramite della U.O.C. Affari Generali, al Collegio Sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziari;

RENDERE lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

RIDETERMINAZIONE FONDI COMPARTO ANNO 2018

	PERSONALE TI AL 31/12/2018	PERSONALE TD AL 31/12/2018	di cui		di cui		di cui		di cui		TOTALE	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	DELIBERA FONDI 2018	CCNL	INCREMENTO FONDI AL 31/12/2018	FONDO 2018 NEW	
			A	B	C	D	E	F	G	H									
COMPARTO	885	0	0	0	0	0	5	5	2,67	882,67	4125	4,527	3552985	3552919	ART. 80	3.910,788	85,449	3.996,237	
Totali	885	-	-	-	-	-	5	3	2,67	882,67	626	3,196	3552915	3552919	ART. 81	2.807,025	13,591	2.820,616	
															Totali	6.717,813		6.816,635	
																	99,040		

ALLEGATO B

R/DETERMINAZIONE FONDO COMPARTO ANNO 2019											
	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2019	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO TESTE art. 80 c.3 lett e	FONDO 2019
								A	B	C	D
COMPARTO	882,67	10.497,29	874,77	0,00	5,78		4.527 FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	3.996,237	35.039		4.031.276
Total	883	10.497	875	-	6		3.196 FONDO ART. 81 PREMIALITÀ E FASCE	2.820,616	13.058		2.833.674
Total							Total	6.816,853	35.039	13.058	6.864.950



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E D
“SANT’ANNA E SAN SEBAS
CASERTA

ALLEGATO C

DETERMINAZIONE FONDO COMPARTO ANNO 2020

DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDO COMPARTO ANNO 2021

MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018		FONDO 2019		RINNOVI ANNI PRECEDENTI		INCREMENTO art. 80 c.3 lett c ANNO 2019		INCREMENTO art. 81 c.3 lett e ANNO 2019		INCREMENTO art. 80 c.3 lett c ANNO 2020		INCREMENTO art. 81 c.3 lett e ANNO 2020		TESTE VS 2018		FONDO 2020		FONDO PROVVISORIO 2021		
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
4.527	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	3.996.237	4.031.276			35.039				23.136							214.284		4.245.560		4.268.696	
3.196	FONDO ART. 81 PREMIALITA' EFASCE	2.820.616	2.833.674					12.700				-	1.309				151.245		2.984.561		2.983.252	
	Total	6.816.853	6.864.950			35.039		12.700					365.529				7.230.121		7.251.948			